



ÅFJORD
KOMMUNE

Årsmelding 2021





ÅFJORD
KOMMUNE

MEDARBEIDERNE – KOMMUNENS VIKTIGSTE RESSURS

Når man ser tilbake på 2021, vil nok mange tenke at det var godt å komme videre til 2022, ikke minst på grunn av korona-pandemien, som preget mye av det som hendte i 2021. I lys av kommunesammenslåingen i 2020, har nok pandemien ført til at innbyggere og ansatte bruker lengre tid på å finne seg godt til rette i en felles og sammenslått kommune og organisasjon, rett og slett fordi at folk ikke har hatt anledning til å møtes på samme måte som tidligere. Så må vi håpe at tiden vi har framfor oss gir rikelig anledning til nettopp dette, både på jobb og ikke minst på fritiden gjennom alle typer arrangementer og møteplasser i regi av kulturen, idretten, lag og foreninger.

EN GJENNOMGANG AV REGNSKAPET viser at inntektene har økt fra om lag 559 millioner kroner i 2020 til 571 millioner i 2021. Økningen kan i hovedsak tilskrives økte eiendomsskatteinntekter, som nå gir full uttelling i forhold til de anleggene som er etablert i kommunen. Sett i lys av at eiendomsskatten er fasett inn for fullt, at rentenivået i 2021 har vært historisk lavt, og at kapital-, og driftskostnadene til det nye badeanlegget og aktivitetshuset ennå ikke belaster regnskapene, så vil det være behov for å se etter innsparinger i årene som kommer. Netto avsetninger til frie fond i 2021 er om lag 12,8 millioner kroner, noe som ikke er tilstrekkelig for å møte de økte utgiftene vi ser fremover.

INVESTERINGSREGNSKAPET FOR 2021, med netto investeringsutgifter på vel 362 millioner kroner, markerer en historisk topp for investeringsnivået i Åfjord kommune, og som nå vil flate ut og reduseres i årene som kommer. Etter å ha hatt svært mange byggeprosjekter i gang samtidig, ble flere prosjekter avsluttet i fjor. Julie Næss-tunet med blant annet ny sykeheim, legekontor, bibliotek-filial og kontorlokaler, ble ferdigstilt og tatt i bruk i februar 2021, ny brannstasjon på Vassneset ble ferdigstilt våren 2021, nye tilrettelagte boliger ble tatt

i bruk og åpnet høsten 2021, og nye Å barnehage ble ferdigstilt til jul 2021. Det samme ble den nye gangbrua fra Frøneset til Årneset, og som ble høytidelig åpnet av samferdselsministeren den 3. februar 2022. Den største posten i investeringsregnskapet for 2021 er likevel aktivitetshuset med badeanlegget, som etter planen skal ferdigstilles sommeren 2022.

SELV OM ÅFJORD KOMMUNE HAR gjort store investeringer i bygg og anlegg det siste året, så kan man i ettertid trolig legge til grunn at dette har vært en gunstig periode å investere i. Som følge av logistikkutfordringer og press i markedene for byggevarer, har kostnadene innenfor bygg- og anlegg gått drastisk opp gjennom 2021, og i en urolig verden i starten av 2022, tyder mye på at disse kostnadene skal ytterligere opp. Utfordringene fremover blir å betjene et høyt gjeldsnivå, og kommunen bør satse på å redusere denne gjeldsbelastningen i årene som kommer. Ved nøktern drift og gode prioriteringer av knappe ressurser, har Åfjord vist tidligere at man kan få til mye for lite, og dette er en kultur og holdninger som det er viktig at vi også tar med oss fremover.

SELV OM ÅFJORD KOMMUNE NYTER godt av vel 60 millioner kroner i ekstra eiendomsskatteinntekter på vindkraft-, og nettanlegg, så utgjør dette i realiteten om lag bare vel 10 prosent av bruttoinntektene som kommunen har gjennom året. Et større og viktigere aktivum for kommunen og lokalsamfunnet, er verdien av kompetente, motiverte og engasjerte medarbeidere. Hver eneste dag og natt uka gjennom, arbeider medarbeidere på vegne av Åfjord kommune kontinuerlig for å skape en bedre hverdag for hver og en av oss. Dette handler om å inspirere til lek og læring i skole og barnehage, å utvikle et gryende talent i kulturskolen, å følge opp helsa til hver og en av oss, sørge for at vi har rent vann og ikke minst sørge for at vi får en verdig og god alderdom. Selv om det er lett å ta denne innsatsen



for gitt, er den helt avgjørende for at nettopp Åfjord er det lokalsamfunnet som vi alle er så stolte av, og som vi ønsker å utvikle videre. I en tid der betydningen av penger ser ut til å øke, og der klokka går stadig raskere, er det viktig å huske at de viktigste tingene i livet er gratis, og mange av de tjenestene vi ellers trenger, leveres av en velfungerende kommune i et godt og inkluderende lokalsamfunn.

VI I ÅFJORD SKAL NÅ stake ut kursen og målene for de kommende årene gjennom en ny kommuneplan. Og det er i den sammenhengen viktig at hver og en av oss engasjerer seg, slik at vi går i en retning som sikrer den utviklingen og veksten som er nødvendig for at Åfjord kommune fortsatt blir et godt sted å bo og leve i, også frem mot 2030.

MED ET KREVENDE 2021 friskt i minnet, og med nye utfordringer i sikte som følge av en urolig verden rundt oss, vil jeg takke alle ansatte i Åfjord kommune for stor innsats og gode resultater i 2021. Så må vi sammen ruste oss for tiden som kommer. Takket være stor stå-på-vilje, humor og respekt for hverandre, er vi også godt rustet for å møte de utfordringene som kommer.

Åfjord 15. mars 2022
PER O. JOHANSEN
RÅDMANN



PERSONAL

2021 ble nok et år sterkt preget av korona-pandemien, der ulike faser av pandemien og koronarelatert arbeid har påvirket ansatte og organisasjonen på forskjellige og merkbare måter. Det ble gjennom store deler av året gjennomført ukentlige møter i kommuneledelsen og beredskapsgruppen for overvåking og håndtering av pandemien.

Videre arbeid med ny og sammenslått kommune har fortsatt inn i 2021, der vi i vårt midlertidige rådhus blant annet har jobbet videre med planlegging av nytt rådhus, kommet til en enighet i kontoradministrasjonens arbeidstid (sikringsbestemmelsen), gjennomført lokale lønnsforhandling for alle kapitler og for fullt startet arbeidet med å styrke oss i kampen om arbeidskraften.

FØLGENDE AKTIVITETER ER VERDT Å TREKKE FREM:

- Forberedelser og gjennomføring av stortingsvalg
- Opplæring i det digitale verktøyet Teams, for å kunne gjennomføre møter og undervisning i Teams
- Avvikling av arkivsystemet Ephorte og innføring av Acos Websak+ med opplæring av ledere, saksbehandlere og folkevalgte
- Oppbygging, oppstart og påbegynt innføring i nytt kvalitetssystem/intranett og avvikssystem med mål om å sikre internkontroll og en høy etisk standard i organisasjonen
- Innføringskurs for ledere i Hovedtariffavtalen (HTA)

FAKTA

Det var i 2021 588 ansatte fordelt på 458 årsverk. Det er en økning på 5,4 prosent fra 2020. 83 prosent av ansatte er kvinner, og kommunens lønnsutgifter totalt utgjør i overkant av 200 millioner. 54 prosent av ansatte har deltidsstillinger og den gjennomsnittlige stillingsstørrelsen per ansatt er 78 prosent. Helse, pleie og omsorg er sektoren med høyest deltidsprosent på 74 prosent. Åfjord kommune skal gjennom sitt ansettelsesreglement primært ansette i hele stillinger. Det ble tatt inn syv nye lærlinger, fire innen barne- og ungdomsarbeiderfaget, to innen helse- og omsorgsfaget og en innen kontor- og administrasjon, fem lærlinger besto fagprøven i 2021 og syv avsluttes i løpet av 2022. Det er blitt stadig vanskeligere å rekruttere lærlinger innen helse- og omsorgsfaget, noe som gjenspeiles i den generelle rekrutteringsutfordringen.

LIKESTILLING/DISKRIMINERING

Arbeidsstokken i Åfjord kommune fordeler seg på 17 prosent menn og 83 prosent kvinner. Innen teknisk sektor er det en tilnærmet likevekt kjønnsmessig, ellers

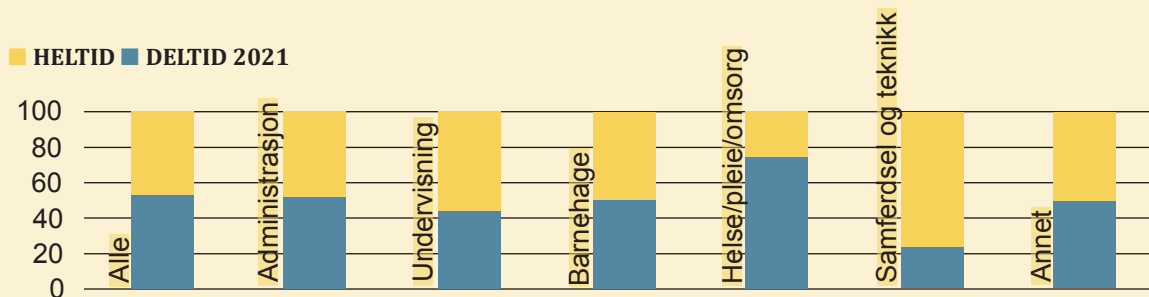


Jamil Bitar og Tora Adeline Eggen bestod fagprøven i Helsearbeiderfaget.

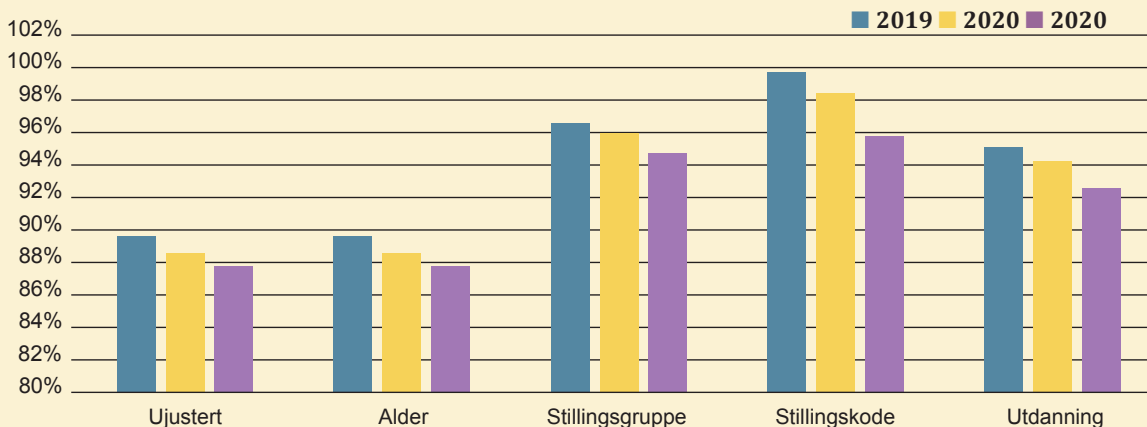
er det en klar overrepresentasjon av kvinner. Åfjord kommune skal gjennom sitt ansettelsesreglement følge kvalifikasjonsprinsippet og ikke vekte kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering i negativ retning

NÆRVÆR

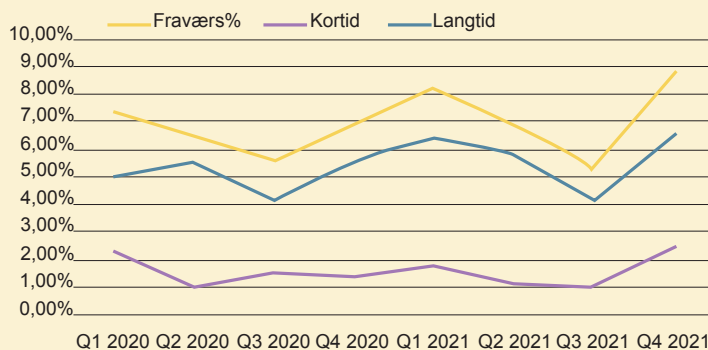
Sykefraværet i Åfjord kommune følger sesongjusterte trender, men økningen mot 4. kvartal 2021 har vært større enn tidligere. Dette er ikke en uventet utvikling, sett opp mot pandemien og kommunal sektor for øvrig, men er en utvikling som følges tett. Det samarbeides tett med NAV og bedriftshelsetjenesten, og det er igangsatt tre innsatsteam hos Institusjon Åfjord, Hjemmetjenesten Åfjord og renholdseneheten med mål om å styrke sykefraværsoppfølgingen og systematisk jobbe med nærvær og arbeidsmiljø.



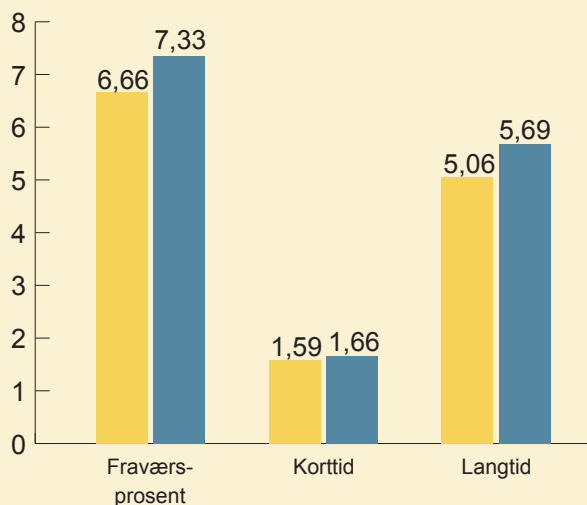
KVINNERS MÅNEDSFORTJENESTE I % AV MENNS*



* Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for stillingsgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.



FRAVÆR ■ 2020 ■ 2021



	2020	2021
Allment og uspesifisert	5,4 %	10,4 %
Sykdom i fordøyelsesorganene	8,1 %	5,0 %
Muskel-/skjelettlidelser	38,9 %	34,6 %
Sykdom i nervesystemet	5,6 %	3,2 %
Psykiske lidelser	15,0 %	28,3 %
Sykdom i luftveiene	1,9 %	7,3 %
Svangerskaps sykdommer	11,7 %	3,7 %
Andre lidelser	11,6 %	5,8 %

*Tall hentet fra NAV, gjelder 4.kvartal 2021

HELSE OG VELFERD

Ved inngangen til 2021 så vi alle frem til et nytt år, vi håpet og hadde troen på et bedre år enn det som hadde gått. Men lite visste vi at også 2021 skulle sette oss på store prøver. Sektoren har i året som gikk vært preget av nye utfordringer, ansatte med høy arbeidsmoral og mye fleksibilitet.

Nok et år har vært preget av koronapandemi i Åfjord, på Fosen, i Norge og ute i den store verden. Hverdagen har vært en stor prøvelse for mange av oss. Den har for mange vært preget av mye usikkerhet og utrygghet, annerledesdager, samt hurtige endringer av ulike nasjonale retningslinjer og anbefalinger.

I perioder har helsesektoren hatt store utfordringer. Dette har ført til høy arbeidsbelastning hos de ansatte, som i tillegg til mye arbeid har måttet håndtere strenge smitteverntiltak og de begrensninger det har gitt. All honnør til alle ansatte i sektoren, til alle brukerne av helsetjenestene i kommunen, til pårørende, familie og venner. Uten hver og en av dem hadde vi ikke greid samfunnsoppdraget. Tusen takk!

VELFERDSTEKNOLOGI

Åfjord kommune sin forvaltningsenhet står for tilde-
ling av tjenester, der det også er utarbeidet kriterier for tjenestetildeling innen velferdsteknologi. I Åfjord kommune tildeles velferdsteknologi på lik linje som andre tjenester.

Velferdsteknologiske løsninger som kommunen har i drift er digitale trygghetsalarmer, digitale medisin-
dispensere (ikke multidoser dispensere), digitalt natt-tilsyn, GPS, nye pasientvarslingssystem på alle sykehjemsavdelinger med sensorteknologi, samt auto-
matisk tilstedemarkering.

Åfjord kommune har også KOMP i tjenestene, som benyttes i samarbeid med ulike tjenester, blant annet Bo- og oppfølgingstjeneste. KOMP benyttes også i samarbeid med frivilligheten (besøksvenner). KOMP er en løsning som gir familie og ansatte et digitalt kontaktpunkt. Det er veldig fint for en gruppe som ofte mangler teknologisk interesse og erfaring, enten på grunn av kognitive eller fysiske begrensninger. KOMP er tilrettelagt for disse brukerne.

Åfjord kommune prøver ut løsningen RoomMate. Den gir mulighet til å gjennomføre digitale tilsyn i hjemmene, uten at hjemmetjenesten må oppsøke brukeren fysisk. Den kan også alarmere automatisk ved kritiske situasjoner, for eksempel hvis brukeren faller, eller står opp om natten og ikke returnerer til rommet etter en gitt tid.

FORVALTNINGSENHETEN

Forvaltningsenheten er én dør inn for alle henvendelser

til kommunens helse- og omsorgstjenester. Tverrfaglighet og likebehandling skal være sikret gjennom at alle søknader og tjenester etter lov om kommunale helse og omsorgstjenester behandles i forvaltningsenheten.

INNVLIGEDE TJENESTER I 2021:

Type tjeneste	Antall vedtak	Merknad
Trygghetsalarm	24	
Praktisk bistand	27	
Hjemmesykepleier	45	
Omsorgsbolig	15	
Avlastning i institusjon	30	Fordelt på 7 brukere
Korttidsopphold	27	Fordelt på 15 brukere
Langtidsopphold	14	



STORE MERKEDAGER

I februar skjedde det endelig, innflytting i Julie Næss-tunet. Dette var en dag som beboere, brukere av ulike tjenester, pårørende, familie og venner, innbyggere og ikke minst ansatte hadde ventet lenge på. I bygget finner man sykeheim, legekantor, helsestasjon, rehabiliterings-
tjeneste med fysioterapi og ergoterapi, fagttjenesten psykisk helse og rus, kontor for skolehelsetjeneste, Forvaltningsenheten, Roanstua møterom, bibliotekfilial,

driftsenhet, garderobe og kantine for ansatte, flotte kontorlokaler og servicekontor for publikum. 2021 har vi brukt til «å bo oss inn» i de nye flotte lokalene, og alle ser ut til å være svært fornøyde. Innflyttingsfesten måtte vi vente litt på, men 16.september 2021 fikk vi endelig markert begivenheten med en høytidelig og flott åpningsfest.

I september tok vi i bruk våre nye flotte boliger i Bo- og oppfølgingstjenesten. UngBo-tunet sto endelig ferdig, med fire boenheter og flotte felleslokaler, i tillegg til en avlastningsbolig for barn. Svært etterlenget og svært velkomment. 11.november 2021 markerte vi innflyttingen med en flott åpningsfest.

LEVE HELE LIVET

Åfjord kommune har jobbet aktivt med innføringen av Eldrereformen Leve hele livet, og vi har i 2021 kartlagt tjenestetilbudet i kommunen opp mot reformens innsatsområder. Kartleggingen viser at Åfjord er langt på vei til å svare ut tiltakene i reformen, og det jobbes aktivt med områdene der vi ikke er helt i mål. Det er publisert informasjon til befolkningen om reformen Leve hele livet, forebygging, og tilbud i Åfjord kommune med hovedvekt på frivillighet. Våren 2021 ble det sendt ut en spørreundersøkelse til befolkningen i kommunen. Målet var å undersøke hva innbyggerne mener er viktig for å ha en så god alderdom som mulig. Undersøkelsen ble publisert på kommunens hjemmeside, og markedsført digitalt. I tillegg ble den sendt ut per post til alle i kommunen over 65 år. Spørreundersøkelsen til Leve hele livet har gitt oss nyttige tilbakemeldinger. Det kom inn mange gode svar og innspill fra innbyggerne, både fra den digitale versjonen og papirversjonen. Under-



søkelsen viser at kommunens innbyggere er opptatt av aldersvennlige boliger, familie, venner og sosialt nettverk, hjemmelaget mat og gode måltidsopplevelser. I tillegg til hverdagsrehabilitering og samhandling i helse- og omsorgssektoren.

Det jobbes nå videre i kommunen med reformen, med enda mer fokus på områdene kartleggingen og spørreundersøkelsen viser vi må jobbe videre med. Hverdagsrehabilitering er under planlegging, og prøves ut i kommunen. Det arbeides også med et nytt journal-system i sektoren, Helseplattformen. Helseplattformen skal øke kvaliteten og samhandlingen i helsetjenesten, både i kommunen og i samhandling med spesialisthelsetjenesten, som for eksempel sykehus. Det jobbes også med å sette fokus på flere aldersvennlige boliger i kommunen.



Nøkkeltall	Antall	Merknader
Barn født i 2021	43	
Fysioterapi	380 personer	Flere oppmøter per person
Ergoterapi	1 029 henvendelser	
Friskliv	35 personer	Flere oppmøter per person
Åfjordtrimmen	1 393 personer registrert i App	
Åfjordtrimmen	52 494 turer/innsjekkinger	
Bosetting av flyktninger	10	
Rask psykisk helse	294 henvendelser totalt	Interkommunalt tilbud Fosen
Rask psykisk helse	51 henvendelser	Åfjord

OPPVEKST

Oppvekstsektoren ble i 2021 preget av pandemi, reformer og utvikling.

I 2020 rapporterte vi om et spesielt år for hele oppvekstsektoren i Åfjord kommune, på grunn av en nasjonal pandemi. Utfordrende har det også vært i 2021, da pandemien har vedvart og påvirket driften av sektoren vår. Covid-19 har gitt en uforutsigbar hverdag. Men dette har vi etter hvert blitt vant til å stå i og takle. Selv om vi ikke har hatt mye smitte i kommunen, opplevde vi smitteøkning mot slutten av 2021. Vi har lært at beredskapsplaner fungerer, og vi har lært at vi har en organisasjon som er svært tilpasningsdyktig og bretter opp ermene når det gjelder. All ære og skryt til ledere og ansatte i oppvekstsektoren, som har bidratt til svært god håndtering av en krevende situasjon.

TO STORE REFORMER

Vi har brukt 2021 til planlegging og rigging for to store reformer: Oppvekstreformen og kompetanseløftet for det spesialpedagogiske feltet og inkludering. Vi er i ferd med å bygge gode strukturer for samhandling til barnets og familienes beste når det er behov for tjenesteyting. Denne jobben gjør vi i tett samarbeid med helsesektoren. Vi ser at vi har mye og god kompetanse innenfor feltet, men vi må jobbe bedre sammen for å få til god forebygging og tjenester nært barnet. Målet er å bygge lagfølelse som synliggjør at alle fagtjenester og kompetanser er viktige for at vi skal kunne hjelpe alle på alle nivå. Vi er godt i gang med å bygge laget rundt barnet, og denne jobben fortsetter i 2022.

ABSOLUTT-programmet har bidratt til et stort engasjement og utvikling for å fremme barn og unges oppvekstvilkår i Åfjord kommune. Her kan du lese mer om programmet: www.ks.no/regioner/ks-trondelag/absolutt--oppvekstprogram-i-trondelag/

SKAL BLI HØRT

Vi har hatt stort fokus på å la barn og unges stemme komme frem i alle saker som angår dem. Og Åfjord ungdomsråd har hatt mange oppdrag i 2021. De har blitt en meget viktig høringsinstans, og de jobber også frem egne satsinger, som for eksempel Ung i Åfjord, en uke av, med og for barn og unge i kommunen. Alle skoler og barnehager i fosenregionen jobber fortsatt sammen om utviklingsarbeid. Dette organiseres gjennom Fosennettverket og kompetansenettverk Fosen. Her jobber vi hele tiden med å finne gode utviklingsprosjekter som skal heve kvaliteten på de tjenestene vi leverer. Dette gjør vi i tett samarbeid med

Statsforvalteren og universitets og høyskolesektoren. I 2021 har vi rigget oss for å iverksette kompetansepakker, slik at den enkelte enhet kan skreddersy den kompetansehevingen de har mest behov for. Skolene i kommunen er en del av oppfølgingsordningen. Og gjennom dette arbeidet har vi hjelp fra veilederlauget fra skrivesenteret ved NTNU. Fokus er lesing og skriving i alle fag og systemene i organisasjonene.



Elever fra Åset på isfiske.

NYTT LOVVERK

1. januar 2021 kom det nytt lovverk som skal sikre det psykososiale barnehagemiljøet. For å kvalitetssikre arbeidet i vår kommune vil barnehagene sammen med PPT ta del i tiltaksprogrammet «Sammen mot mobbing». Tiltaksprogrammet, som ledes av Regionalt kompetansesenter for barn og unge, fokuserer på forebygging, avdekking og håndtering av mobbing og negative handlinger som kan skje i barnehagen. Du kan lese mer om lovendringen her: www.regjeringen.no/no/tema/familie-og-barn/barnehager/artikler/barnehagene-far-ny-mobbelov/id2765706/ og om «Sammen mot mobbing» her: <https://www.norceresearch.no/tiltak-mot-mobbing-i-barnehagen>

Barnehagene jobber fortsatt godt med utviklingsarbeid, og har sammen med REKOM (Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage) lagt en videre plan for å sikre et barnehagetilbud med høy kvalitet for alle barn på Fosen. Resultatet ble tiltaksprogrammet «Tett på», der man sammen med Dronning Mauds minnehøgskole



Barnehagen på Stoksund oppvekstsenter hadde i 2021 tidvis flere mannlige enn kvinnelige ansatte. F.v. Terje Humstad (vikar), Bernt M. Aaknes (bak, styrer), Bengt S. Aaknes (liggende, vikar) og Eskil Grøtting.

i Trondheim skal sikre lokal forankring av kompetanseutviklingsbehovet. Alle barnehager vil i løpet av en 3-årsperiode bli fulgt opp med besøk og veiledning av DMMH, derav «Tett på».

FREMIDENS SKOLE- OG BARNEHAGESTRUKTUR

Høsten 2020 startet vi opp med utredningen av fremtidig skole- og barnehagestruktur for hele Åfjord kommune. Høsten 2021 fikk vi med oss Bettina og Robert fra KS-konsulent som ekstern bidragsyter i utredningsarbeidet. Vi har jobbet tett sammen i innsiktsfasen, og konsulentene har vært rundt på alle enheter og gjennomført møter og intervjuer. De har også vært i kontakt med ungdomsrådet.

Vi holder fokus på kvalitet i fremtidens oppvekstsektor, og hva som skal til for at vi kan levere en fremtidsrettet og bærekraftig oppvekstsektor med god tjenestekvalitet. Involvering av innbyggere, ansatte og barn har vært viktig for oss i prosessen. Utvalg for helse og oppvekst har vært styringsgruppe.

Fremtidig skole- og barnehagestruktur skal etter planen vedtas i kommunestyret i juni 2022.



Like før jul ble Å barnehage innflyttingsklar. Barnehagen har 90 plasser, fordelt på seks avdelinger.



Julie Næss-tunet i Roan rommer også en flott bibliotekfilial.

KULTUR, IDRETT OG FRIVILLIGHET

2021 ble nok et spesielt og utfordrende år for det lokale kulturlivet. Aktiviteten i lag og foreninger ble preget av begrensninger og stadig endrede smitteverntiltak.

KULTURSKOLEN OPPRETHOLDT normal drift gjennom hele året, med unntak av enkelte gruppetilbud. Det ble tilbudt undervisning på alle skoler, og man opplevde et stabilt elevtall innenfor de eksisterende tilbudene. Det ble også opprettet ulike nye tilbud, som Artem (Musikk, kunst og kultur rettet mot elever på ungdomsskole og vgs). Det ble i tillegg gjennomført hip hop-kurs, samt åpne kvelder og huskonsert i samarbeid med fritidsklubben.

FRITIDSKLUBBEN STARTET ÅRET med nedstenging av all aktivitet. Det ble opprettholdt kontakt med ungdommene via digitale løsninger som Snapchat og Discord. Jubelen var stor da dørene til fritidsklubben endelig kunne åpnes. Etter åpningen var det mellom 30-40 ungdommer på hver samling. I sommer ble det gjennomført ulike aktiviteter, som tur til Lade Arena og filmbussen, også dette var populære aktiviteter. Utover høsten ble smittetrykket stadig større fram til man måtte stenge

ned all aktivitet like før jul.

BIBLIOTEKET I ÅFJORD HADDE et veldig aktivt år i 2021, midt i pandemien. Filialen på Roan flyttet inn i nye fine lokaler i Julie Næss-tunet, biblioteket i Stok-sund fikk en generalopprydding samt fikk fornyet boksamlingen, vi ansatte en ny person som er godt i gang med forsterket innsats for barn og unge i Åfjord, og vi hadde mye forarbeid/forberedelser til flytting til nye fine lokaler i aktivitetshuset i 2022.

På Roan fikk vi en selvbetjeningsløsning som økte tilgjengeligheten, ved at publikum kan besøke biblioteket når kundemottaket på huset er åpent. Det vil si 32 timer mer åpent enn før i uka, i tillegg til de ordinære betjente timene. Biblioteket blir mye brukt, også i forbindelse med andre ærend på Julie Næss-tunet. Så samlokaliseringen må sies å være vellykket!

Besøkstallene doblet seg fra 2020. Vi hadde tre ganger så mange arrangement/formidlingsopplegg for skoler



Åfjord kommunes kulturpris gikk til Axel Frønes.
Foto: Sølvi Murvold

som i 2020, herunder også voksenopplæringa, som biblioteket fikk tett samarbeid med fra høsten 2021. Utlånet av bøker til barn økte med 77 prosent fra året før. Utlånet til voksne økte med 22 prosent, og alt dette selv om biblioteket på Roan var stengt en god periode grunnet flytting, samt pandemi. Utlånet av digitale media (bøker, lydbøker, aviser og tidsskrifter) økte ytterligere med 32 prosent fra 2020. Vi markedsfører tilbudet aktivt, og det har vært et særlig viktig tilbud nå i pandemien. Antall aktive personlige lånere vises i statistikken, med en økning på 21 prosent. Barn låner oftest via skolen (institusjon). Og siden utlånet til barn har økt formidabelt, er det grunn til å anta at økningen aktive lånere er mye større enn tallene får vist, når man ser på lånestatistikken.

BYGDEKINOEN HOLDT KINOTILBUDET gående gjennom hele året, og det ble vist til sammen 35 kinoforestillinger i løpet av 2021. Pandemien har også påvirket filmbransjen, noe som også gjenspeiler seg i årets besøkstall.

UTDELING AV PRISER

Åfjord kommunes kulturpris gikk i år til Axel Frønes. Frivilligprisen gikk til Brit Harsvik, for sitt lange virke som frivillig.



UKM-workshop med Jørgen Sellevold, fritidsklubben og kultur-skolen. Foto: Ingvild Sandbakk Skjulstad

Knut Sundet mottok kongens fortjenstmedalje for sitt årelange engasjement på lokalt og regionalt plan.

FOLKEHELSE OG TREFFPUNKT

Folkehelsearbeidet i Åfjord kommune gjennom 2021 er preget av kommunesammenslåing og pandemi. Når to kommuner blir til en, blir det kunnskapsbaserte og systematiske arbeidet utfordret. I løpet av 2021 har vi hatt gode samarbeid for folkehelsen med blant annet Statsforvalteren, folkehelsealliansen i Trøndelag, våre nabokommuner Indre Fosen og Ørland, samt Trøndelag fylkeskommune. Med prosjekter som er startet etter initiativ fra Helsedepartementet og folkehelseinstituttet.

I samarbeid med Frivilligsentralen og alle lokale restauranter har vi fått invitert ut alle over 65 år på middag, rundt om i hele kommunen. Det ble en suksess for våre innbyggere. Nye vennskap ble forent, og gode venner gjenforent.

16. oktober ble det nok engang arrangert Pride i Åfjord. Programmet inneholdt regnbuemesse, parade, appeller og ulike konserter. Fra scenen i Åfjordhallen kunne vi oppleve Tora Dahle Aagård, Tore Petterson og Axel Frønes.

LANDBRUK OG TEKNISKE TJENESTER

2021 var det andre driftsåret etter sammenslåingen av Roan og Åfjord kommuner. Begge årene har vært preget av covid-19, uten at det har påvirket sektoren nevneverdig.

PLAN, KART, BYGGESAK OG OPPMÅLING

Vi har hatt en nedgang på cirka 10 prosent i antall saker i 2021, i forhold til 2020. Det er litt som forventet, og skyldes nok en kombinasjon av en del store byggeprosjekter ble startet i 2020. «Covid-effekten» var størst i 2020, samt en voldsom prisstigning på enkelte byggevarer i 2021, gjorde at en del tiltakshavere ble avventende til å sette i gang sine prosjekter.

Pkt.	Type sak	2020	2021
1	Antall byggesaker	311	283
2	Fradelingssaker	72	63
3	Seksjoneringssaker	3	1
4	Tillatelser nye eneboliger	15	13
5	Tillatelser nye fritidsboliger	15	15
6	Tillatelser kjede/ rekkehus	1	0
7	Antall reguleringsplaner behandlet	4	2
8	Antall oppmålingsforretninger	78	84

Alle reguleringsplaner med tilhørende bestemmelser er tilgjengelig gjennom Åfjord kommunes kartløsning på nett. Nye reguleringsplaner blir lagt inn etter hvert som de vedtas.

I februar 2021 ble det vedtatt en ny planstrategi for Åfjord kommune. Planstrategien er grunnlaget for planarbeidet i Åfjord kommune de neste årene, og beskriver hvilke planer det skal jobbes med framover. Arbeidet med ny kommuneplan startet opp høsten 2021. Denne prosessen deles i to, og vi har startet arbeidet med ny kommuneplanens samfunnsdel. Arbeidet med kommuneplanens arealdel vil bli startet opp i 2022. I tillegg ble det i 2021 startet opp arbeidet med en kommuneplan for naturmangfold.

KART, MATRIKSEL OG OPPMÅLING

Flyfoto og oppdaterte kart er tilgjengelig i Åfjord kommunes kartløsning på nett. Kartdataene oppdateres kontinuerlig, ved at alle byggetillatelser blir lagt inn i kartet etter hvert som de blir vedtatt og nye veier blir

målt inn med GPS. Disse endringene er synlig i nasjonale karttjenester kort tid etter at de er lagt inn.

Det er i tillegg lagt inn en del saker fra Jordskifteverket og Statens vegvesen i matrikkelen. Det har også vært utført en del kvalitetsheving i matrikkelen.

LANDBRUK

Landbruksproduksjonen i Åfjord holder seg rimelig stabil, hvor vi de senere år har hatt en dreining mot større driftsenheter. I 2021 var det 114 foretak som søkte om produksjons-tilskudd, det vil si én driftsenhet mindre enn i 2020. Totalt utgjorde tilskuddsordningene som forvaltes av Åfjord kommune cirka 55 millioner kroner i 2021. Den største andelen av tilskuddene forvaltes på vegne av Statsforvalteren. I tillegg til rene produksjons-tilskudd finnes følgende tilskuddsordninger:

Pkt.	Tilskuddsordning	2020	2021
1	Kommunalt grøftetilskudd	410 000,-	279 625,-
2	Andre kommunale særtilskudd (nydyrking, skogplanting mm.)	164 000,-	220 045,-
3	SMIL ordning (spesielle miljøtiltak i landbruket). Midlene forvaltes på vegne av Statsforvalteren.	1 400 000,-	1 433 000,-

DRIFT

I tillegg til ordinære driftsoppgaver, har det vært jobbet med totalrenovering og ombygging av kommunale leiligheter både i Heimhaugen og i Stibergsvingen. Driftspersonell har vært aktivt deltagende i forbindelse med inn- og utflytting av en rekke nye bygg det siste året. Det ble satt i gang ombygging og tilbygg ved driftspersonalets base på Vassneset høsten 2021. Dette for å få tidsriktige garderobe- og spiseromsfasiliteter. Arbeidene ferdigstilles vinteren 2022.

Renholdsfunksjonen i Åfjord kommune ble samlet under drift som en enhet fra 01.01.2021. Renhold styres nå av en egen renholdsleder. Renholdspersonalet er nok dem innenfor vår sektor som har vært mest berørt av covid-19-situasjonen. De har gjort en enorm innsats i denne perioden!

I tillegg til ordinær drift innenfor vei, vann og avløp, har det i 2021 blitt gjort en opprydding av avløp i deler av Hubakken samt Lundfjordlia.

Det ble i 2021 lagt asfaltdekke på siste del av Sjøvegen på Monstad industriområde, samt et område ved ny kai på Monstad. Det skulle i tillegg legges asfalt på deler av Herfjordveien og industriområdet i Einarsdalen, men vi måtte dessverre utsette selve asfalteringen til våren 2022. Klargjøring for asfalt er ferdig, men vi kom for sent i gang og vinteren «tok oss».



VIKTIG ARBEID: Renholderne våre gjør ofte "den usynlige jobben", men som er så utrolig viktig på mange måter. Både for ansattes helse, ikke minst i en pandemi, og for ansattes trivsel. Da er det viktig å huske at godt renhold er et fag. Her er fire personer som fikk fagbrev som renholdsoperatører i 2021. Fra venstre: Liam Utaro Mølslett, Anny Denstad, Siriwan Hårstad og Linda Strøm Arnevik.



Vårrengjøring og velfortjent pause ved Åfjord Helsecenter.



ØKONOMI OG REGNSKAP

DRIFTSREGNSKAPET

2021 er forbi og med 571 millioner i driftsinntekter har lagt bak oss nok et år med høy omsetning. På inntekts-siden kan vi nevne at eiendomsskatteinntektene i 2021 kom opp på det nivået vi har budsjettert med i økonomi-planperioden og de har dermed nådd en topp. I tillegg vil vi se en mer stabilisert utbetaling fra Havbruksfondet i tiden framover, der vi tar utgangspunkt i lavere utbetalinger framover enn de siste to årene. Vi har hatt en høyere skatteinngang i 2021 enn opprinnelig budsjettert. I tillegg ble det inntektsført et positivt premieavvik. Totalt sett avlegges regnskapet med et brutto driftsresultat på 8,809 millioner kroner og et netto driftsresultat på 9,473 millioner kroner.

På kostnadssiden hadde vi også i 2021 en del ekstra-kostnader knyttet til Covid-19. Hensyntatt det vi anser som engangskostnader i forbindelse med pandemien, vil vi fra 2021 sitte igjen med et kostnadsnivå vi mener er representativt for driftsstrukturen kommunen har per i dag. Helse/omsorg og oppvekst er totalt sett sektorene med de største budsjettene. Vi ble nødt til å øke helsebudsjettet i 2021, tross dette endte helse- og omsorgssektoren ca 4,8 millioner kroner over saldert budsjett (ansvar 300-340, korrigert for en kontofeil i budsjett til 340). For oppvekstsektoren endte vi med et merforbruk på knappe 4,4 millioner kroner (ansvar 200-290). Begge disse størrelsene er en summering av budsjettavvik fra nevnte sektorer med utgangspunkt i regnskapsoppstilling 5-4, 2.ledd.

Videre er det totalen i disse to sektorene som utgjør et merkbart budsjettavvik, enhet for enhet er ikke budsjettavvikene veldig markante. Vi har også økte kostnader, og budsjettavvik, på drift av kommunale bygg og veier. Drift av kommunale bygg hadde sitt første fulle driftsår på nåværende form i 2021, budsjettavviket skyldes rett og slett underbudsjettering i forhold til kostandene som er lagt til enheten. Det største enkeltavviket opp mot budsjett per enhet er på ansvar 100. Noe av forklaringen skyldes at vi ble nødt til å ta et par større kostnader som i utgangspunktet var tenkt i investering, over i drift, i tillegg var kostnader til IKT betydelig underbudsjetterte.

Det er betalt 33,2 millioner kroner i avdrag i 2021, hvilket er godt over beregnet minimumsavdrag – med en margin på cirka 6,7 millioner kroner. Det har vært et lavt rentenivå i hele 2021. Ved inngangen av 2021 lå budsjetterte renteutgifter knyttet til kommunens langsiktige gjeld på 18,9 millioner, dette ble saldert ned til 12,5 millioner i løpet av året og vi bokførte til slutt en rentekostnad på 10,3 millioner. Det er i skrivende stund knyttet noe spenning til rentenivåene i tiden som kommer. Det som er relativt

sikkert er at renten skal betydelig opp. Med kommunens gjeldsnivå, som nærmer seg 1 milliard kroner, er rentehevinger noe vi vil merke. I 2021 opprettet kommunestyret et rentefond på 20 millioner kroner, for å øke forutsigbarheten ytterligere ble låneopptaket i 2021 i sin helhet tatt opp som et fastrentelån, med rentesikring i 10 år – begge disse tiltakene gjør oss i stand til å møte eventuelle uforutsette rentebevegelser bedre. Samtidig skal vi ta med oss at vi fra og med 2022 vil betale fullt ut på kapitalkostnadene for de siste års investeringer. Dette kommer i tillegg til driftskostnader på aktivitetshuset. Med bakgrunn i dette er det positivt at kommunens disposisjonsfond økte i løpet av 2021 og pr 31.12.21 har vi drøyt 122 millioner kroner «på bok».

INVESTERINGSREGNSKAPET

2021 ble nok et år preget av høy aktivitet hva investeringer angår. Nytt sykehjem på Roan er tatt i bruk, det samme gjelder ny barnehage, brannstasjon og tilrettelagte boliger. I tillegg går arbeidet med nytt aktivitetshus mot slutten. Med en investeringsutgift i varige driftsmidler på over 340 millioner kroner i 2021 er vi på et historisk høyt nivå. Til sammenligning er dette høyere enn tilsvarende regnskapspost for femårsperioden 2015-2019 for gamle Roan og gamle Åfjord, sammenslått! Eventuelle investeringstilskudd som er kommet inn i løpet året er bokført dirkete på det respektive prosjektet. Dette har i enkelte tilfeller ført til avvik fra saldert budsjett. Investeringsregnskapet avlegges med en underdekning på 33 millioner kroner. Underdekningen er i all hovedsak knyttet til budsjettering av MVA-kompensasjon på aktivitetshuset. Midlene for inndekning står som ubrukte lånemidler fra 2020. Se ellers note 11 i årsregnskapet, der finnes også en oppstilling over prosjektene med de største budsjettavvikene, med tilhørende forklaring.

AVSLUTNING

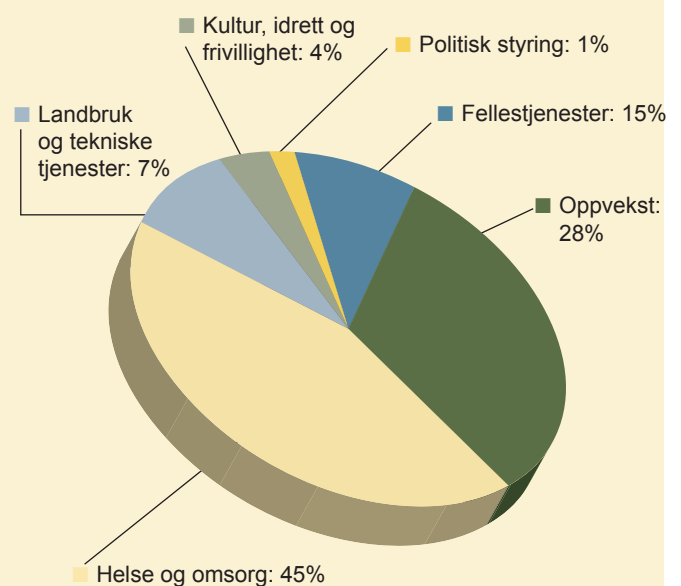
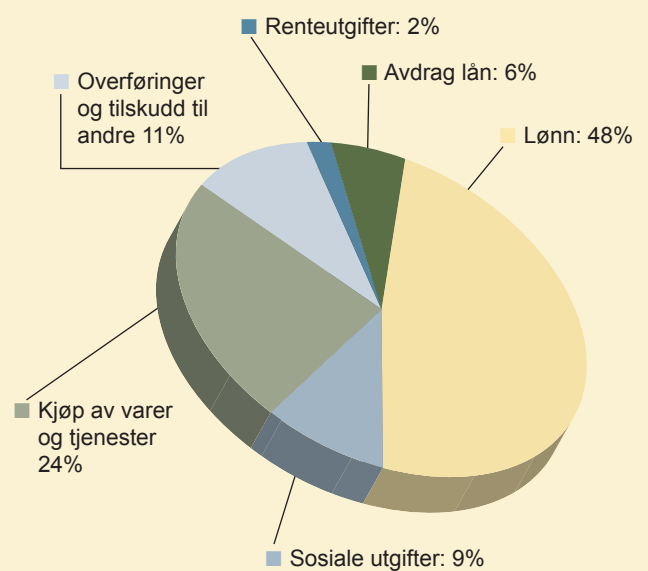
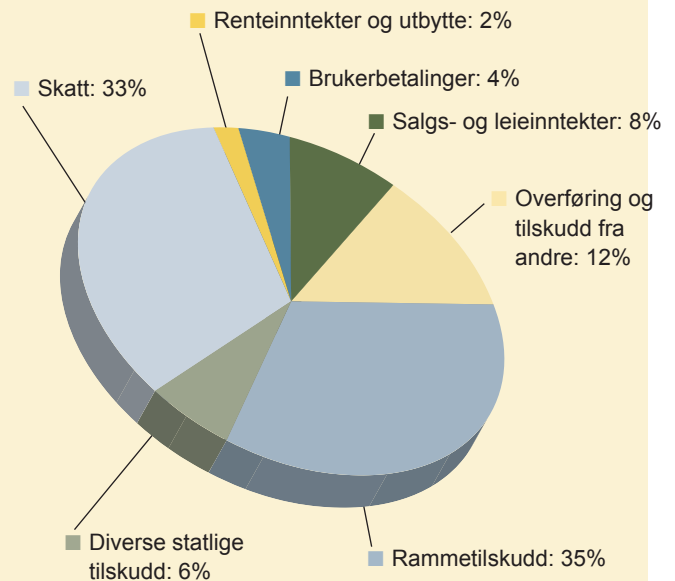
Vi legger altså bak oss et innholdsrikt år, både med tanke på inntekter, utgifter og investeringer. De neste årene vil vi merke de økte finanskostnadene, både når det gjelder rentekostnader og avdragskostnader. Åfjord kommunes økonomi har gjennom 2021 vist seg solid nok til å ta de ekstrakostnadene som har oppstått gjennom dette året og samtidig generert en økning i kommunens disposisjonsfond. Det er en god buffer og ta med seg inn i den kommende tiden, med det som ser ut til å bli en ganske annerledes makroøkonomisk ramme enn hva vi har sett de siste årene.

INNEKTSSTYPER		
	2021	
Brukerbetalinger	20 684	4 %
Salgs- og leieinntekter	49 399	8 %
Overføring og tilskudd fra andre	71 379	12 %
Rammetilskudd	202 034	35 %
Div statlige tilskudd	34 449	6 %
Skatt	193 126	33 %
Renteinntekter og utbytte	13 651	2 %
SUM	584 772	100 %

UTGIFTSTYPER		
	2021	
Lønn	278 817	48 %
Sosiale utgifter	49 000	9 %
Kjøp av varer og tjenester	138 203	24 %
Overføringer og tilskudd til andre	65 040	11 %
Renteutgifter	10 982	2 %
Avdrag lån	33 207	6 %
SUM	575 249	100 %

LANGSIKTIG GJELD (TALL I 1000)	
	2020
Langsiktig gjeld pr 31.12	1 643 158
Herav pensjonsforpliktelse	622 134
Formidlingslån	90 104
Ubrukte lånemidler	194 463
Netto lånegjeld	736 457
Innbyggere	4 252
Netto lånegjeld pr innbygger	173

NETTO DRIFTSUTGIFTER PR. SEKTOR		
	2021	
Politisk styring	1 %	4 960
Fellestjenester	15 %	60 825
Oppvekst	28 %	112 541
Helse og omsorg	45 %	183 688
Landbruk og tekniske tjenester	7 %	30 315
Kultur, idrett og frivillighet	4 %	14 873
Sum	100 %	407 202



§ 5-4. BEVILGNINGSOVERSIKTER – DRIFT

Regnskap 2021

Tall i 1000 kroner	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
GENERELLE DRIFTSINNEKTER				
Rammetilskudd	-202 034	-203 539	-197 157	-190 506
Inntekts- og formuesskatt	-129 145	-116 309	-116 309	-115 391
Eiendomsskatt	-63 180	-63 000	-54 177	-45 545
Andre generelle driftsinntekter	-35 249	-34 075	-18 964	-17 636
SUM GENERELLE DRIFTSINNEKTER	-429 608	-416 923	-386 607	-369 078
NETTO DRIFTSUTGIFTER				
Sum bevilgninger drift, netto	389 598	371 431	352 118	309 587
Avskrivninger	31 201	29 843	24 573	27 075
SUM NETTO DRIFTSUTGIFTER	420 798	401 274	376 691	336 662
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-8 809	-15 649	-9 916	-32 416
FINANSINNEKTER/FINANSUTGIFTER				
Renteinntekter	-3 559	-5 725	-5 725	-7 020
Utbytter	-10 092	-10 000	-5 000	-7 438
Gvinster og tap på finansielle omløpsmidler	-	-	-	-
Renteutgifter	10 982	13 585	19 983	12 013
Avdrag på lån	33 207	32 000	32 000	25 807
Netto finansutgifter	30 538	29 860	41 258	23 362
Motpost avskrivninger	-31 201	-29 843	-24 573	-27 075
NETTO DRIFTSRESULTAT	-9 473	-15 632	6 769	-36 128
DISPONERING ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT				
Overføring til investering	3 685	3 685	-	2 225
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	-6 998	-4 317	-2 219	7 727
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	12 786	16 265	-4 551	36 192
Dekning av tidligere års merforbruk	-	-	-	-10 016
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	9 473	15 632	-6 769	36 128
FREMFORT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (MERFORBRUK).	0	0	0	0

§ 5-5. BEVILGNINGSOVERSIKTER – INVESTERING

Regnskap 2021

Tall i 1000 kroner	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
INVESTERINGSUTGIFTER				
Investeringer i varige driftsmidler	341 316	345 710	343 899	233 139
Tilskudd til andres investeringer	-	6 200	6 200	56
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	21 127	1 127	-	1 315
Utlån av egne midler	-	-	-	-
Avdrag på lån	4 504	3 500	3 500	3 844
SUM INVESTERINGSUTGIFTER	366 947	356 537	353 599	238 353
INVESTERINGSINNTEKTER				
Kompensasjon for merverdiavgift	-65 076	-99 229	-95 743	-42 737
Tilskudd fra andre	-70 923	-77 000	-77 000	-2 990
Salg av varige driftsmidler	-625	-	-	-3 295
Salg av finansielle anleggsmidler	-20 840	-740	-	-150
Utdeling fra selskaper	-	-	-	-
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	-	-	-	-
Bruk av lån	-166 924	-166 924	-166 156	-184 613
SUM INVESTERINGSINNTEKTER	-324 388	-343 892	-338 899	-233 784
VIDEREUTLÅN				
Videreutlån	3 650	14 000	14 000	7 755
Bruk av lån til videreutlån	-3 650	-14 000	-14 000	-7 755
Avdrag på lån til videreutlån	-	-	-	-
Mottatte avdrag på videreutlån	-6 308	-3 500	-3 500	-7 561
NETTO UTGIFTER VIDEREUTLÅN	-6 308	-3 500	-3 500	-7 561
OVERFØRING FRA DRIFT OG NETTO AVSETNINGER				
Overføring fra drift	-3 685	-3 685	-	-2 225
Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	360	-	-	3 717
Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond	-	-5 460	-11 200	-
Dekning av tidligere års udekket beløp	-	-	-	1 500
SUM OVERFØRING FRA DRIFT OG NETTO AVSETNINGER	-3 325	-9 145	-11 200	2 991
FREMFØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (UDEKKET BELØP)	32 926	0	0	0

§ 5-8. BALANSEREGNSKAPET

Tall i 1000 kroner	Regnskap 2021	Regnskap 2020
EIENDELER		
A. ANLEGGSMIDLER	2 088 916	1 771 064
I. Varige driftsmidler	1 247 055	957 659
1. Faste eiendommer og anlegg	1 235 745	948 432
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	11 310	9 228
II. FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER	161 763	147 864
1. Aksjer og andeler	61 901	41 789
2. Obligasjoner	-	-
3. Utlån	99 863	106 076
III. IMMATERIELLE EIENDELER	0	0
IV. PENSJONSMIDLER	680 098	665 540
B. OMLØPSMIDLER	456 553	391 978
I. Bankinnskudd og kontanter	327 701	298 072
II. FINANSIELLE OMLØPSMIDLER	0	0
III. KORTSIKTIGE FORDRINGER	128 852	93 907
1. Kundefordringer	15 043	10 876
2. Andre kortsiktige fordringer	39 654	25 555
3. Premieavvik	74 155	57 476
SUM EIENDELER	2 545 469	2 163 044

§ 5-8. BALANSEREGNSKAPET

Tall i 1000 kroner	Regnskap 2021	Regnskap 2020
EGENKAPITAL OG GJELD		
C. EGENKAPITAL	-784 614	-615 793
I. EGENKAPITAL DRIFT	-162 406	-156 618
1. Disposisjonsfond	-122 446	-109 660
2. Bundne driftsfond	-39 960	-46 957
3. Merforbruk i driftsregnskapet	-	-
II. EGENKAPITAL INVESTERING	25 562	-7 004
1. Ubundet investeringsfond	-466	-466
2. Bundne investeringsfond	-6 898	-6 539
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	32 926	-
III. ANNEN EGENKAPITAL	-647 771	-452 171
1. Kapitalkonto	-640 224	-444 624
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	-7 547	-7 547
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering	-	-
D. LANGSIKTIG GJELD	-1 643 158	-1 461 323
I. LÅN	-1 021 024	-828 579
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	-1 021 024	-828 579
2. Obligasjonslån	-	-
3. Sertifikatlån	-	-
II. PENSJONSFORPLIKTELSE	-622 134	-632 744
E. KORTSIKTIG GJELD	-117 697	-85 927
I. KORTSIKTIG GJELD	-117 697	-85 927
1. Leverandørgjeld	-50 122	-35 892
2. Likviditetslån	-	-
3. Derivater	-	-
4. Annen kortsiktig gjeld	-67 576	-50 035
5. Premieavvik	-	-
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-2 545 469	-2 163 042
F. MEMORIAKONTI	0	0
I. Ubrukte lånemidler	194 463	134 880
II. Andre memoriakonti	746	1 148
III. Motkonto for memoriakontiene	-195 208	-136 028

BEHOLDNING FOND 2021

Beløp i 1000 kroner	Beholdning 01.01	Beholdning 31.12
Disposisjonsfond	109 660	122 446
Bundne driftsfond *)	46 957	39 960
Ubundne investeringsfond	466	466
Bundne investeringsfond *)	6 539	6 898
	163 622	169 770

*) Som det fremgår av regnskapet står det midler på disse fondene, men dette er midler som enten er øremerket eller bevilget til spesielle formål.



Afjord sin nye brannstasjon ble tatt i bruk i juni 2021.



Vaksinering på løpebånd i hele 2021.



Brit Harsvik mottok Afjord kommune sin Frivilligpris for 2021.

Frønesbrua ble endelig åpnet på tampen av 2021.



ÅFJORD
KOMMUNE

afjord.kommune.no
Tlf 72 51 00 00

