

## Orientering fra kommunedirektøren - Varsling og varslingsrutiner

**Behandles i utvalg**  
Kontrollutvalget i Steinkjer kommune

**Møtedato**  
25.11.2022

**Saknr**  
47/22

**Saksbehandler** Liv Tronstad  
**Arkivkode** FE-033  
**Arkivsaknr** 20/374 - 19

### **Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget tar informasjonen til orientering

### **Vedlegg**

Arbeidsmiljøloven 2A

### **Saksopplysninger**

Varsling er å ta opp kritikkverdige forhold med noen som kan gjøre noe med det.

Kritikkverdige forhold er for eksempel lovbrudd, brudd på kommunens etiske prinsipper, eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet.

Alle arbeidsplasser med minst fem ansatte skal ha rutiner for intern varsling.

En arbeidstakers rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten er regulert i arbeidsmiljøloven (aml) kapittel § 2 A Varsling (2 A - 1 til 2 A - 7).

I aml § 2 A – 1 står det:

(1)

*Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i arbeidsgivers virksomhet. Innleid arbeidstaker har også rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.*

(2)

*Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære*

- a) fare for liv eller helse*
- b) fare for klima eller miljø*
- c) korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet*
- d) myndighetsmisbruk*
- e) uforsvarlig arbeidsmiljø*
- f) brudd på personopplysningssikkerheten.*

(3)

*Ytring om forhold som kun gjelder arbeidstakers eget arbeidsforhold regnes ikke som varsling etter kapitlet her, med mindre forholdet omfattes av andre ledd*

I tillegg til intern varsling etter arbeidsmiljølovens, kan kommunen også motta andre former for varsel fra folkevalgte, innbyggere eller andre eksterne aktører.

Kommunedirektøren er bedt om å møte og orientere kontrollutvalget om:

- Kommunens varslingsrutiner
- Håndteres varsler i samsvar med kommunens varslingsrutiner
- Omfang av varsler etter § 2A
- Omfang av andre varsler
- Annet som vil være interessant for kontrollutvalget å ha kjennskap til

Kommunens hovedverneombud er også bedt om å møte.

**Vurdering**

Kontrollutvalget kan be om orienteringer på ulike fagområder for å øke kunnskapen om disse, uten at det nødvendig vis er knyttet til en spesifikk kontrollsak.

Denne gangen har kontrollutvalget ønsket en orientering om kommunens varslingsrutiner, varsling etter arbeidsmiljøloven kapittel 2A iht. og hvordan kommunen håndterer andre former for varsling som ikke er varsel etter arbeidsmiljøloven kapittel 2A.

Så fremt kontrollutvalget selv ikke foreslår andre vedtak er det lagt opp til at kontrollutvalget kan ta informasjonen til orientering.