



# Kultur og inkludering

Orientering kontrollutvalg 1. mars 2022

Ann Evy Duun, Kommunalsjef kultur og inkludering

Sammen  
skaper vi  
muligheter

# Bestilling

## **Kultursektoren;**

- *Organisering*
- *Lovpålagte oppgaver- bibliotek, kulturskole, andre..?*
- *Status, ressurser og evt. vesentlige utfordringer*
- *Samspillet mot andre kommunale enheter, frivillige organisasjoner, fylkeskommunen....*





# Kulturloven

## § 1. Føremål

Lova har til føremål å fastleggja offentlege styresmakters ansvar for å fremja og leggja til rette for eit breitt spekter av kulturverksemd, slik at alle kan få høve til å delta i kulturaktivitetar og oppleve eit mangfald av kulturuttrykk.

## § 2. Definisjonar

Med kulturverksemd meiner ein i denne lova å

- a. skapa, produsera, utøva, formidla og distribuera kunst- og andre kulturuttrykk,
- b. verna om, fremja innsikt i og vidareføra kulturarv,
- c. delta i kulturaktivitet,
- d. utvikla kulturfagleg kunnskap og kompetanse.



# Kulturloven - forts

## **§ 4. Fylkeskommunens og kommunens oppgåver**

Fylkeskommunen og kommunen skal syta for økonomiske, organisatoriske, informerande og andre relevante verkemiddel og tiltak som fremjar og legg til rette for eit breitt spekter av kulturverksemd regionalt og lokalt.

## **§ 5. Felles oppgåver**

Staten, fylkeskommunen og kommunen skal syta for

- a. at kulturlivet har føreseielege utviklingskår,
- b. å fremja profesjonalitet og kvalitet i kulturtilbodet og leggja til rette for deltaking i kulturaktivitetar,
- c. at personar, organisasjonar og institusjonar har tilgang til informasjon om ordningar med økonomisk støtte og om andre verkemiddel og tiltak.



# Samfunnsdel av kommuneplanen

Namsos kommune skal legge til rette for møte mellom kulturer og utvikle en kommune preget av toleranse og inkludering.

Namsos kommune skal legge til rette for et tilgjengelig, mangfoldig og aktivt kulturliv i hele kommunen.

Namsos kommune skal stimulere til utvikling, nyskapning og mangfold på det profesjonelle kunst- og kulturfeltet.

Namsos kommune skal videreutvikle et opplevelsesbasert aktivitetstilbud som er attraktivt både for innbyggere og tilreisende.



# Utfordringer og strategi

- Inkludering
  - Redusere sosial ulikhet i deltakelse
  - Styrke integreringen
  - Stimulere til inkludering i sosiale nettverk
- Å styrke frivillighetens rolle i framtidens Namsos
- Å sikre et bredt og inkluderende kulturliv, hvor alle gis anledning til å skape, delta og oppleve
- Bygningsmasse og hensiktsmessig driftsstruktur



# Kulturskole

Opplæringsloven §13-6:

*"Alle kommunar skal aleine eller i samarbeid med andre kommunar ha eit musikk- og kulturskoletilbod til barn og unge, organisert i tilknytning til skoleverket og kulturlivet elles." (1998)*

Rammeplan "Mangfold og fordypning" ble vedtatt i formannskap i 2020. Vedtekter "Vilkår for elevplass" vedtatt 2020 i Utvalg for folk.

Kulturskolens målsetning er å være en kulturskole for alle, iht vedtatte styringsdokumenter. Kvalitet, relevans og synlighet er sentrale strategier i arbeidet med målsetninger.





- Kulturskole - Ansatte



- Ca. 16,5 årsverk, fordelt på 38 ansatte
- 10 med hel stilling. 5 andre har 100% i kombinerte stillinger med grunnskole.



# Kulturskole – Tilbud 21/22

870 elever/930 elevplasser

- ca 40 fagtilbud innen musikk, dans, drama, kunst
- Gromus: musikk-/fritidstilbud for personer med tilretteleggingsbehov (alle aldre)
- Vi i Namsos: multikulturelt scenisk prosjekt, ekstern finansiering
- Elevbedrift
- UKM
- Teater NonStop: 15 fast ansatte voksne skuespillere med tilretteleggingsbehov
- Musikkterapi: eget fagtilbud og utsalg til/samarbeid med andre



*"...i samarbeid med skoleverket og kulturlivet ellers".*

## Kulturskole 3.0: kulturskole som lokalt ressurscenter/samarbeid med andre kommunale tjenester.

- **Frivillig kulturliv:** kor, korps (salg dirigenttjenester, korpspakke)
- **Grunnskole:** korps i skolen, Vi i Namsos (mottak 2019-2020)
- **Mestringsenhet:** Syng deg friskere (musikkterapeut/spes.ped)
- **MN Vekst:** tilbud for demente (musikkterapeut/spes.ped)
- **Opplæringscenteret:** "Ta sats", språkopplæring slagpasienter (mus.terapeut)
- **Innvandrertjeneste:** Vi i Namsos
- **Andre kommuner, fylkeskommune:** salg av lærerressurs
- Stor tilbyder konserter/forestillinger: 6500 publikummere i 2019



# Kulturskole – muligheter og utfordringer

## Utfordringer:

- Innsats rettet mot barn/unge fra lavinntektsfamilier. Kan være utfordrende å nå, og følgelig legge til rette for målgruppen. Lavt ansatt søknader på friplasser ift statistisk behov og kapasitet. Avhengig av samarbeid med andre for å nå målgruppen. Enda viktigere etter at ordningen med Fritidskortet forsvinner.
- Lokaler Namsos sentrum

## Muligheter:

- kulturskole har bred kompetanse i fagfelt kultur, opplæring og kultur som helse/i folkehelse. Mulighetsrommet for å bruke kompetansen i flere kommunale virksomheter er stort.
- Tettere samarbeid med grunnskole, PPT, Helsestasjon o.a. for tilpasset opplæring/fritidstilbud.



# Innbyggertorg og frivillighet

[Lov om folkebibliotek \(folkebibliotekloven\)](#) Formålsparagrafen:

*Folkebibliotekene skal ha til oppgave å fremme opplysning, utdanning og annen kulturell virksomhet, gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og andre medier gratis til disposisjon for alle som bor i landet.*

*Folkebibliotekene skal være en uavhengig møteplass og arena for offentlig samtale og debatt. Det enkelte bibliotek skal i sine tilbud til barn og voksne legge vekt på kvalitet, allsidighet og aktualitet.*

*Bibliotekenes innhold og tjenester skal gjøres kjent.*

*Folkebibliotekene er ledd i et nasjonalt biblioteksystem.*



# Hvorfor innbyggertorg og frivillighet?

- Nå kommunens mål om vekst og utvikling i hele kommunen og å kunne levere tjenester der folket bor
- Innbyggeren settes i sentrum
- Bedre tilgjengelighet, større åpningstid
- Mer robuste avdelinger med flere ansatte, større fleksibilitet, mindre sårbart, ulik kompetanse samlet



# Innbyggertorg og frivillighet - Mål

- Være en god og uavhengig møteplass
- Biblioteket som en relevant og viktig kunnskapsinstitusjon, som bidrar til folkeopplysning og dannelse for befolkningen
- Sikre god og lett tilgjengelig kommunal informasjon
- La frivilligheten blomstre og sikre et bredt og inkluderende kulturliv i hele kommunen
- Innbyggeren som sambygger, ivareta nærdemokratiet



# Innbyggertorg og frivillighet - Ansatte

- 3 innbyggertorg/bibliotek og 3 innbyggerpunkt (ikke kommunalt ansatte)
- 13,6 årsverk
- 8 heltidsstillinger
- 11 deltidsstillinger (hvorav 2 har delt stilling med andre virksomheter og til sammen hel stilling)





# Innbyggertorg og frivillighet - Innhold

Kommunal informasjon  
og veiledning

Formidling og utlån  
av litteratur #leseglede

Datahjelp

Møteplass

Kulturelle opplevelser

Saksbehandler skjenke-  
og serveringsbevillinger

Sentralbord

Vedlikehold og  
publisering på  
hjemmeside og  
facebook, digitale  
skjema



# Innbyggertorg og frivillighet - Innhold

Turistinformasjon

Frivilligsentral

Samarbeid med  
lag og foreninger

Idrett og  
friluftsliv

Spillemidler

Kulturmidler

Støttekontakter  
(Fritidskontakter)



# Innbyggertorg og frivillighet - samarbeid

- Kulturskolen; utstillinger og minikonsserter
- Innvandrer-tjenesten: morsmålsdagen, internasjonal kulturkveld, språkpraksis
- Grunnskolene; skolebibliotek
- Kommunalteknikk, Eiendomsdrift; idrettsanlegg
- Helse; korona-informasjon, -selvtester, -telefon
- Trøndelag fk; Folkeverksted/skaperverksted
- NAV/vekstbedrifter; jevnlig avtaler om arbeidspraksis/arbeidstrening
- Driverne av innbyggerpunktene
- Lag og foreninger, annen frivillighet



# Innbyggertorg og frivillighet – muligheter og utfordringer

- Etablert rett før koronapandemien, har ikke fått utviklet Innbyggertorg- og punkt som ønsket
- Kommune og frivillighet – sammen for bærekraftige velferdssamfunn (skjønnsmidler til ettårig prosjekt). Likeverdig samarbeid mellom kommune og frivillighet for å videreutvikle samfunnet. Styrke rolle til Innbyggertorg og innbyggerpunkt - "en dør inn", samskappingsarena, møteplass og tilrettelegger.



# Kunst- og kulturformidling

Ca. 8 årsverk fordelt på 12 ansatte, hvorav 3 i hel stilling.

Gjennomføring av egne og fasilitering av eksterne produksjoner i kulturhus, samfunnshus, NTE-arena.

Booking av saler i samfunnshus, arrangement/utstyr: Namdalseid samfunnshus, Fyret

Drift og utvikling av Namsos Kino, herunder kinosal og kinokiosk.

Skal være en pådriver og tilrettelegger for hele kulturfeltet i Namsos og Namdalsregionen. På det profesjonelle nivå skal vi formidle kulturproduksjoner av høy kvalitet innenfor scenekunst og film. På det administrative nivået skal vi være en samarbeidspartner og tilrettelegger for amatører, semiprofesjonelt og profesjonelt kulturliv i Namsos



# Stimuleringsmidler korona

- I 2021 ble det søkt stimuleringsmidler til drift av Namsos Kino.
- For scene og arrangement ga ikke kriteriene grunnlag for å levere søknad.
- Søknad perioden januar til og med juni kr. 2.752.364,-
  - Endelig tildeling etter rapportering 2.496.507,-
- Søknad juli til og med oktober kr. 1.754.143,-
  - Endelig tildeling etter rapportering er ikke behandlet.
- Søknad desember til og med mars (2022). Kr 1.584.364,-
  - Søknad er under behandling.



# Kunst- og kulturformidling - samarbeid

- Øvings- og fremføringsarena for det frivillige kulturlivet.
- Samarbeid med artister og management på nasjonalt nivå, Riksteatret Turneteatret i Trøndelag
- Samarbeid med Namsos Kommunale Kulturskole, bibliotek og innbyggertorg, Kunstmuseet NordTrøndelag.



# Kunst- og kulturformidling- muligheter og utfordringer

- Hva vil skje med publikum, tilbud og aktiviteter etter korona?
- Mangfold - både på scene og i sal
- Slitasje (hus og teknisk utstyr)





# Innvandrertjenesten

- Introduksjonsloven (i en overgangsfase)
- Integreringsloven

Formålet med loven er at innvandrere tidlig integreres i det norske samfunnet og blir økonomisk selvstendige. Loven skal bidra til at innvandrere får gode norskkunnskaper, kunnskap om norsk samfunnsliv, formelle kvalifikasjoner og en varig tilknytning til arbeidslivet.

- Tolkeloven (010122)



# Innvandrer tjenesten - Ansatte

- Årsverk, heltid, deltid  
7,64 årsverk

6 stk. 100 % stilling

1 stk. 90 % stilling

1 stk. 50 % stilling

1 stk. 23,7 % stilling (- kombistilling med Høknes U, til  
sammen 100 % stilling i kommunen)

Langtidsfravær pr. 21.02.22 i 1,8 å.v., vikar leies ikke inn.

Aktive årsverk i arbeid pr i dag = 5,84



- Kjerneoppgaver

Kommunen er ansvarlig for tidlig kvalifisering (i mottak), **introduksjonsprogram** og opplæring i norsk og samfunnskunnskap.

Helårig og på fulltid (37,5 t/uke)

Praktisk oppfølging og veiledning, boveiledning, kartlegging, karriereveiledning, for eldreveiledningskurs, tilby aktivitet for mødre i permisjon, livsmestringskurs, saksbehandling, programrådgiver i intro, integreringsplan og integreringskontrakt, oppfølging fravær og utbetaling av introstønad, oppfølging i språk – og arbeidspraksis I bedrift



# Innvandrertjenesten – Utvikling bosetting

Indikatorer og nøkkeltall	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Totalt ansatt bosatte	63	41	26	15	24	26
Nye deltakere i program	30	11	15	5	16	
Antall avsluttet i program	35	28	29	24	11	
Antall deltakere i program pr. 31.12	69	62	44	28	32	
Antall personer bosatt siste 5 år i fht eventuell oppfølging / bruk av tjenester pr 21.02.22						169



# Innvandrertjenesten - samarbeid

- Samarbeidsmøter med baseskoler fast hver 6 uke
- Faste ledermøter med NAV x 2/år + samarbeidsavtale
- Saksbehandlermøter innv.tj./NOS/NAV hver 14. dag
- Tidligere ledermøter med Barnevernet x 2 pr år (falt ut)
- Månedlig samarbeidsmøter på ledernivå med politi
- Trygg Arena/DIN
- Medbestemmelsesmøter x 4/år
- Faste møter med helsesykepleier/migrasjonslege hver 14. dag
- Leder har faste samarbeidsmøter med rektor Namsos Oppl. Hver 14. Dag
- Samarbeid med frivillige og organisasjoner – formidler påmelding til ulike aktiviteter med mål om deltakelse, gjelder både barn og voksne.
- Deltar i PIRM-studie for å evaluere effekt av to foreldreveiledningsprogram og et tilbakemeldingssystem for familier med flyktningebakgrunn. Helsesykepleier er veileder sammen med en ansatt i innv.tj.
- Deltar fast i Boligsosialt forum, mål om overgang fra leie kommunal bolig til privat leie eller eie egen bolig.
- Samarbeidsmøter med Olav Duun.
- Biblioteket – oppstart digihjelp
- Samarbeider ved behov for ansvarsgruppe/samarbeidsmøter opp mot den enkelte bosatt
- Kort oppsummert, samarbeider med alle ut fra individuelle behov som dukker opp i fbm bosettingen.



# Innvandrertjenesten – muligheter og utfordringer

I stedet for å redusere bemanning har innv.tj. selv tjenester på områder hvor vi tidligere kjøpte tjenester, hvis mulig. Det er **muligheter** vi har sett + fyller nye lovkrav fra 2021:

- samarbeid med bedrifter om språk- og arbeidspraksis
- livsmestringskurs. Kan selge plasser til nabokommuner, men ikke etterspørsel så langt.
- foreldreveiledningskurs. Kan selge plasser til nabokommuner, men ikke etterspørsel så langt.
- vurderer å ta over noe vi kaller "jobbsnus", som handler om å bli kjent med lokalt næringsliv tidlig i løpet. Har tidligere kjøpt tjenesten fra MN-vekst eller Reko.
- Deltar i studie på foreldreveiledning (PIRM). Bidrar til at vi får store nok gruppestørrelser, samtidig som vi deltar i forskning.

## Utfordringer:

- flere skal ha sitt program på videregående nivå fra høsten 2022. Må finne en samarbeidsform
- statlig forventning om at deltakere som har arbeid som mål skal få formell kompetanse i intro opp mot arbeidsliv uten å gå utdanningsretningen. Altså i samarbeid med bedrift. Mindre bosetting og ulike mål for arbeid (helse, barnehage, ernæring, renhold, butikk) slik at vi ikke får til gruppetiltak. Må utvikles i samarbeid med kanskje Namsos opplæringscenter, NAV og videregående i kommunen.
- Tilpasning i kommunen generelt til redusert integreringstilskudd i tråd med redusert bosetting.



# Fritidskort

- Fritidskortet er en ordning for alle barn fra 6 til fylte 18 år der man kan få inntil 1000 kroner i halvåret for å dekke deltakeravgift i faste, jevnlig organiserte fritidsaktiviteter.
- Ordningen er universell, men skal samtidig være særskilt rettet mot å få utsatte unge som i utgangspunktet har lav deltakelse, til å ta del i fritidsaktiviteter.
- Forsøket med fritidskortordninger gjennomføres i utvalgte kommuner med siktemål om å høste erfaringer som kan benyttes som grunnlag for videre arbeid med en mulig nasjonal ordning.
- Prosjektet har gått over 2 år og avsluttes sommeren -22 uten nasjonal utrulling i denne omgang.



# Fritidskort – hva har det betydd for oss?

- Innføringen av prosjektet har ført til bedre oversikt og økt samarbeid med frivilligheten i kommunen. Alle lag og foreninger er registrert og presentert i Friskusportalen og har god dialog med prosjektleder. Dette har stort framtidig potensialet.
- Kommunen har i prosjektet høstet kunnskap knyttet til tverrsektorielt samarbeid og oppmerksomhet internt i kommunen i inkluderingsarbeidet. Det er vanskelig å konkludere om de konkrete effektene av ordningen på barn og unges deltakelse. Pandemi og nedstengning har preget deltakelse, rekruttering, dialog og spredning av informasjon.
- Hvor mye bruk? 45% av målgruppen i Namsos kommune har benyttet seg av fritidskortet og har høyest prosentandel sammenlignet med de andre prosjektkommunene. Gjennomsnitt i prosjektkommunene ligger på 30%





# Fritidskort – Hva tenker vi nå?

- Vi er i gang med å utarbeide en omstillingsplan med ulike tiltak for å bidra til økt inkludering av barn og unge i organiserte fritidsaktiviteter.
- Vi har søkt på nye Bufdir midler for ulike aktiviteter, bl.a. en aktivitetskasse med midler for de med økonomiske barrierer for deltakelse i fritidsaktiviteter.
- Kan en app forbygge utenforskap og gi våre unge innbyggere muligheten til å se hva som rører seg i lokalsamfunnet samt finne en aktivitet som passer? App kan integreres med Join med gratis billetter, rabatter og adgangskort til barn i familier med lavinntekt.



# Trønderrockmuseet

- En utviklingsprosjekt - fra opplevelsessenter til museum.
- Etablere museumsfaglige strukturer (samlingsforvaltning, formidling, forskning og fornying)
- formidler en lokal identitet og unik kulturarv som også oppleves relevant nasjonalt og internasjonalt
- Utvikle en visjon som legger mangfold og inkludering til grunn, og gir en retning for museets samfunnsrolle
- Visjon: «Fra Mellingsmo til Verdensrommet – Musikk og identitet i distriktene.»



# Trønderrockmuseet

- Det jobbes mot konsolidering som en forutsetning for bærekraftig drift av trønderrockmuseet, og en styrking av helheten og utviklingen i Museet Midt IKS.
- Det er satt i gang sikring av samlingen, samt innsamling og dokumentering av kunnskap som løfter samlingens faglige nivå.
- Det er jobbet frem en visjon og mandat for Trønderrockmuseet som får støtte fra relevante fagmiljø. Arbeidet med en vandretstilling er satt i gang som skal eksemplifisere denne visjonen. Den planlegges ferdigstilt i løpet av 2022.
- Visjonen og mandatet ivaretar de fire F'ene; Forskning, Forvaltning, Formidling og Fornying – sentrale begrep for museumsutvikling
- Det er etablert et pilotprosjekt for å utvikle en digital formidlingsplattform «Det digitale Verdensrommet», for å styrke formidlingen både i og utenfor museet. Pilotprosjektet planlegges ferdigstilt vår/sommer 2022, og har stor overføringsverdi.
- Museet samarbeider med Nord universitet om et forskningsprosjekt for å samle kunnskap om folks forhold til musikk generelt og trønderrock spesielt.



# Planarbeid

- Plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv – vedtatt des. 2020.
- Kulturmiljøplan – til behandling denne politiske møterunden
- Temaplan kultur (2021) – forsinket, midler fra Kulturtanken
- Temaplan frivillighet (2022)- Hva trenger vi? Strategi?

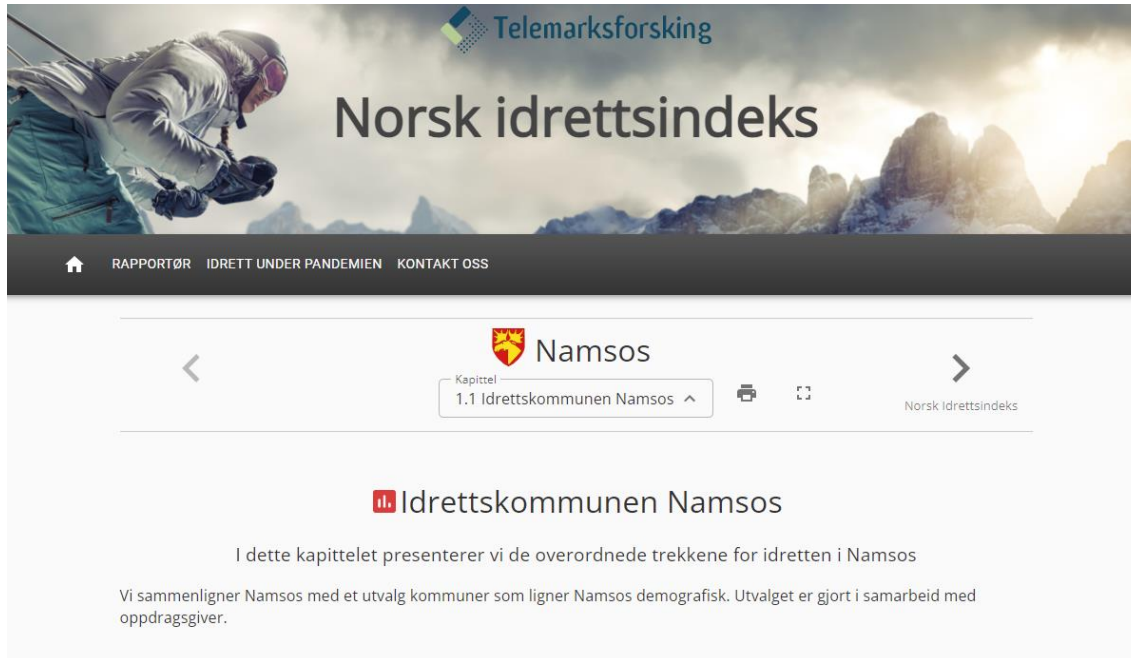


# Kulturmiljøplan - status

- Kulturmiljøplan for Namsos kommune 2022 – 2027 - temaplan med tiltak, politisk behandling i mars, med endelig vedtak i Namsos kommunestyre 24/3-22
- Utkast til Kulturmiljøplan for Namsos ble sendt på høring 6. desember 2021. Det kom inn 10 hørings svar
- Kulturmiljøplanen er en sammenslåing av de 3 tidligere kulturminneplanene for Namsos, Fosnes og Namdalseid kommuner. I tillegg er det innhenta mer informasjon på noen områder, blant annet knytta til samiske kulturminner, krigsminner og det geografiske området Lund, som før kommunesammenslåingen var en del av Nærøy kommune, hvor det ikke var utarbeidet en kulturminneplan.




# Kunnskapsgrunnlag, «0-punkt»



Telemarksforskning

## Norsk idrettsindeks

🏠 RAPPORTØR IDRETT UNDER PANDEMIEN KONTAKT OSS

←  Namsos

Kapittel  
1.1 Idrettskommunen Namsos ^

→ Norsk Idrettsindeks

### Idrettskommunen Namsos

I dette kapitlet presenterer vi de overordnede trekkene for idretten i Namsos

Vi sammenligner Namsos med et utvalg kommuner som ligner Namsos demografisk. Utvalget er gjort i samarbeid med oppdragsgiver.



## Norsk kulturindeks 2020

Resultater for Namsos kommune

Roy Aulie Jacobsen og Bård Kleppe

TF-notat nr. 33/2020



# Netto driftsutgifter per innbygger - sammenligning

Kommune	Aktivitetstilbud barn og unge	Folke- bibliotek	Kino	Muséer	Kunst- formidling	Kultur- skoler	Kultur- bygg	Idrett	Idretts- bygg	Annet	Totalt
Norge	236	311	11	116	145	302	268	257	634	365	2645
Levanger	112	276	17	34	-14	265	153	257	726	312	2138
<b>Namsos</b>	<b>111</b>	<b>232</b>	<b>-21</b>	<b>99</b>	<b>3</b>	<b>476</b>	<b>1001</b>	<b>380</b>	<b>553</b>	<b>340</b>	<b>3173</b>
Røros	231	318	1	130	1	686	997	774	16	383	3537
Steinkjer	144	212	107	1	70	288	377	1509	82	145	2934
Verdal	317	241	0	7	332	293	305	311	337	192	2334



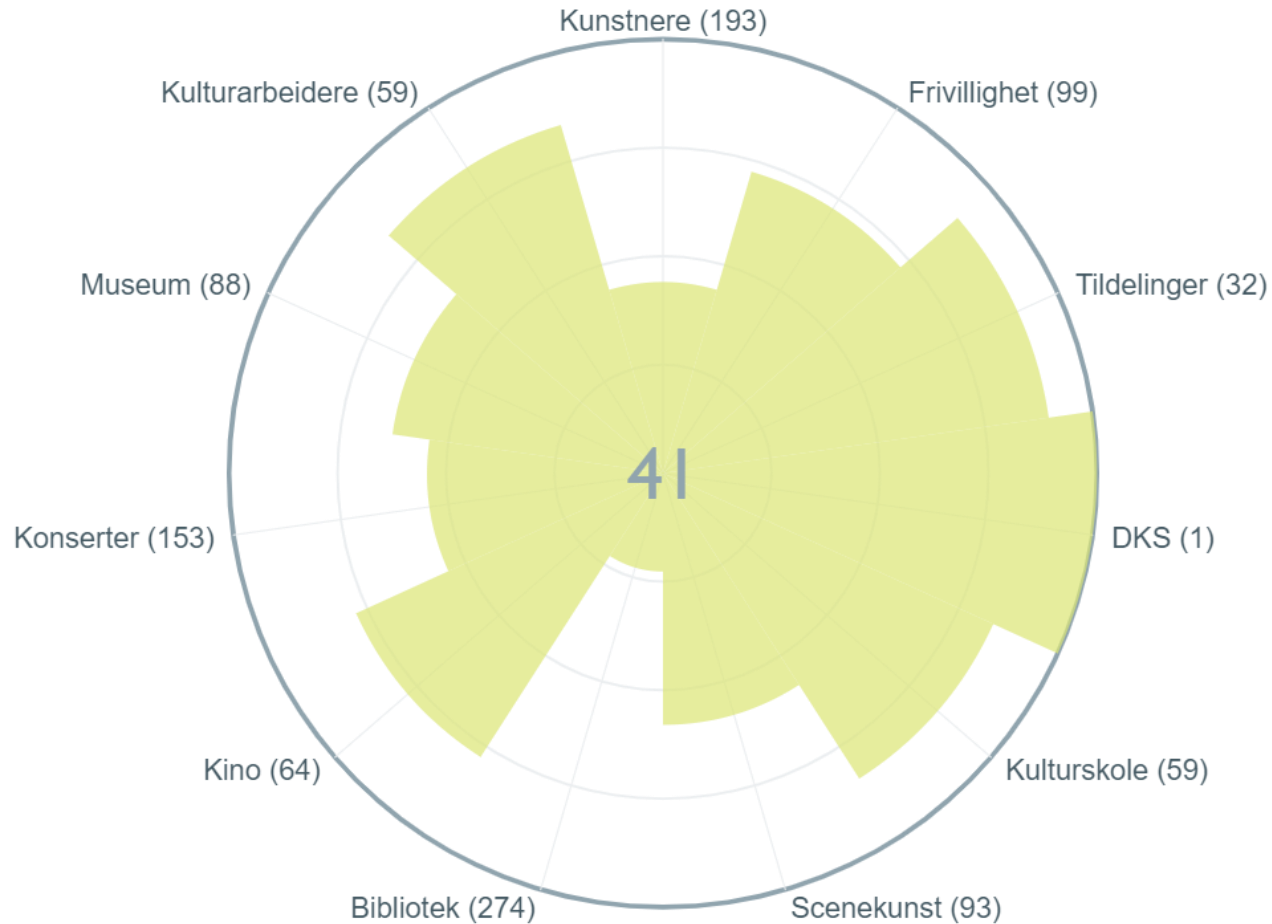
# Netto driftsutgifter per innbygger - utvikling

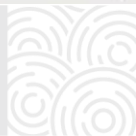
År	Aktivitetstilbud barn og unge	Folkebibliotek	Kino	Muséer	Kunstformidling	Kulturskoler	Kulturbygg	Idrett	Idrettsbygg	Annet	Totalt
2009	118	252	92	56	4	521	245	342	210	650	2492
2010	117	248	214	65	2	562	227	80	625	415	2556
2011	138	267	322	42	0	589	229	82	820	434	2922
2012	153	237	368	-8	0	665	244	157	731	694	3241
2013	137	230	351	26	5	652	250	155	569	538	2914
2014	124	228	298	11	1	590	519	212	412	397	2794
2015	117	219	-8	27	1	485	728	237	390	391	2586
2016	74	247	-27	31	2	535	850	368	354	273	2707
2017	84	231	24	293	5	520	945	337	451	326	3215
2018	91	253	-41	43	1	485	924	359	527	376	3017
2019	111	232	-21	99	3	476	1001	380	553	340	3173
Årlig vekst	-0,6 %	-0,8 %	-	5,8 %	-5,5 %	-0,9 %	15,1 %	1,0 %	10,1 %	-6,3 %	2,4 %

De samlede utgiftene til kultur per innbygger har økt med 2,4 % i Namsos. Økningen er størst innen kulturbygg med 15,1 % og idrettsbygg med 10,1 %. Den årlige økningen er lavere enn lønns- og prisveksten i kommunal sektor (kommunal deflator), som har vært på 3,2 % årlig i samme periode. Landet for øvrig har hatt en årlig realvekst på 1,3 %.



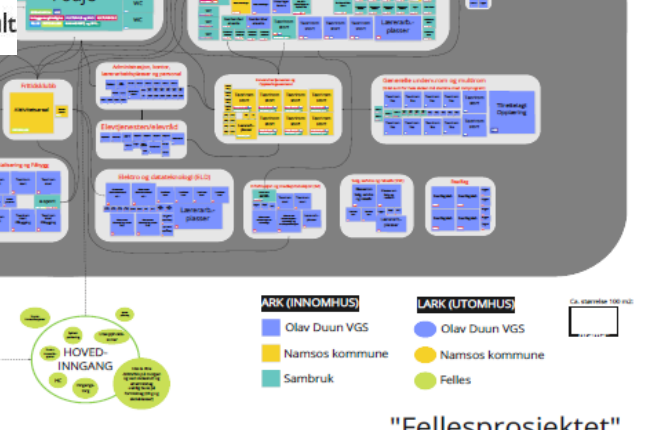
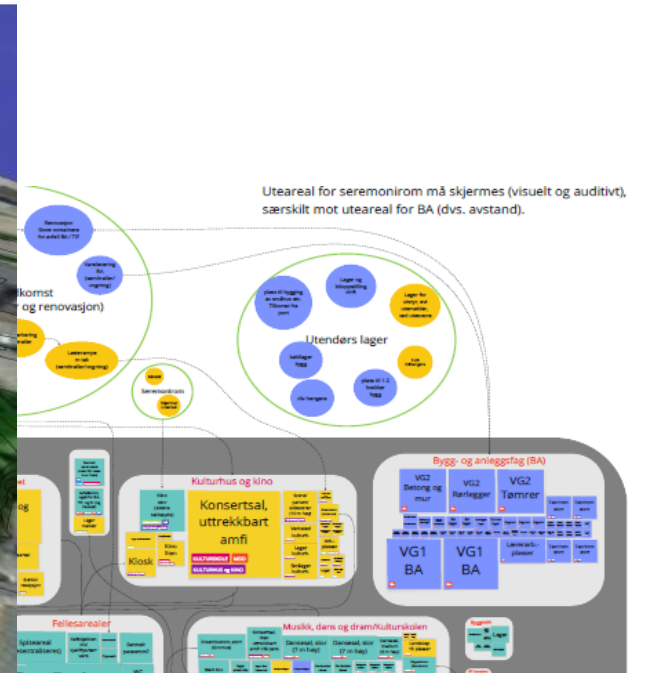
# Hovedtrekk Kulturindeksen (2019)





PLUMSTUDIE FOR UTBYGGINGSALTERNATIVET

# "FELLESPROSJEKT OLAV DUUN VGS OG NAMSOS KOMMUNE"



"Fellesprosjektet"



# Post-korona



Note: Illustrasjonen er en kvalitativ oppsummering av åpne svar på spørsmålet «Hva mener du/dere er de viktigste utfordringene i kultursektoren fremover på grunn av pandemien?». Stor tekst og boble betyr at noe er nevnt mange ganger.

