

Utdrag fra kommunestyrets vedtak i sak 65/23 Handlingsplan 2024-2027 med budsjett 2024

Det har vært en sårbar driftssituasjon på SOS over tid. Til tross for gjentatte utlysninger har det ikke lyktes å ansette nok kompetanse og dette har da satt begrensninger på hvilken pasientgruppe som kan være på SOS. Hovedutvalg helse og mestring har vært holdt løpende orientert om situasjonen.

Flertallsgruppen er bekymret for om den sårbare driftssituasjonen kan få konsekvenser for forsvarligheten i tilbudet til de som bor der. Dette vil spesielt gjøre seg gjeldende dersom behovet for tjenester øker utover det man er i stand til å ivareta slik situasjonen er nå. Situasjonen vil bli spesielt utfordrende ved fravær og ved avvikling av ferie.

En nedlegging av sykehjemsplassene ved SOS vil i dag medføre flytting av 6 beboere som har hatt tilhold her over tid, og det er forståelig at dette skaper reaksjoner.

Flertallsgruppen anerkjenner at rekruttering av helsepersonell er en utfordring for Orkland i likhet med de fleste andre norske kommuner og knapphet på ansatte utfordrer i særlig grad driften på mindre enheter. Vi vil at det skal jobbes videre med utlysninger med mål om å rekruttere nødvendig personell og oppnå bærekraftig drift ved SOS. Det er allerede etablert et fond for rekruttering av helsepersonell, flertallsgruppa styrker dette fondet med 250.000 for å styrke rekrutteringsinnsatsen i hele kommunen inkl. SOS. Det må understrekes at grunnlag for drift ved SOS, og generelt ved alle kommunens helseinstitusjoner, må være i henhold til pasient og brukerrettighetsloven, helse og omsorgstjenesteloven og arbeidsmiljølovens bestemmelser. Flertallsgruppen tar ikke videre stilling til finansiering av SOS utover 2024 før effektene av ytterligere rekrutteringstiltak foreligger. Hovedutvalg HOK må holdes løpende orientert om utviklingen