

Forvaltningsrevisjon av arbeidsgiverpolitikk og ledelse, bemanning og rekruttering - prosjektplan

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

04.12.2024

Saknr

77/24

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-217, TI-&58

Arkivsaknr 24/520 - 3

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget slutter seg til problemstillingene, leveringstidspunkt og ressursrammen revisjonen har foreslått i prosjektplanen

Saksopplysninger

Kontrollutvalget og kommunestyret har gjennom utarbeidelsen og vedtak av plan for forvaltningsrevisjon for 2024 - 2028, lagt premissene for forvaltningsrevisjonsarbeidet ut 2028.

På kontrollutvalgets møte 30. oktober 2024, i sak 66/24, bestilte utvalget en forvaltningsrevisjon av arbeidsgiverpolitikk og ledelse, bemanning og rekruttering.

Kontrollutvalget protokollerte følgende:

Spesielt fokus på sykefravær og heltidspolitik. Kan det ha noe for seg å øke grunnbemanningen (oppvekst og helse) ? Hva gjøres for å få tak i rett kompetanse/rekruttering (spesielt innen helse)?

Kontrollutvalget fattet følgende vedtak:

1. Kontrollutvalget viser til plan for forvaltningsrevisjon for 2024-2028 og bestiller en forvaltningsrevisjon av arbeidsgiverpolitikk og ledelse (bemanning og rekruttering.)
2. Prosjektplan med ressursramme og tidspunkt for ferdig rapport oversendes kontrollutvalgets sekretariat innen 22.11.2024 og legges frem for kontrollutvalget på utvalgets møte 04.12.2024.
3. Kontrollutvalget gir sekretariatet fullmakt til å følge opp prosjektet på vegne av utvalget.

Revisjonen har foreslått følgende problemstilling:

Følger Orkland kommune opp temaplan Kompetanse og heltid?

Forvaltningsrevisjonen gjennomføres med et timeforbruk på inntil 400 timer. Revisor vil ta et oppstartsmøte med administrasjonen i februar 2025 og datainnhenting vil være ferdig i løpet av august 2025. Ferdig rapport oversendes kontrollutvalgets sekretariat innen 01.11.2025.

En forvaltningsrevisor fra Revisjons Midt-Norge SA vil orientere om problemstillingen og gjennomføring av forvaltningsrevisjonen på møtet 4. desember. Kontrollutvalget må da benytte anledningen til å stille spørsmål, samt å gi innspill til eventuelle endringer og/eller tillegg.

Avgrensning

Revisor avgrensner mot sykefravær fordi dette er et omfattende tema, samt at Orkland kommune har planer om å få bistand fra bedriftshelsetjenesten til å undersøke kommunens arbeid med sykefaværsoppfølging. Revisor avgrensner også mot å undersøke grunnbemanningen.

Revisor ønsker innspill fra kontrollutvalget om det er behov for å spisse forvaltningsrevisjonen opp mot områder i temaplanen og/eller enheter som skal inngå.

Metode

Revisor vi gjennomgå relevant dokumentasjon og gjennomføre dybdeintervjuer med nøkkelpersoner som HR-leder, kommunalsjef, enhetsleder og tillitsvalgte for å svare ut problemstillingen.

Vurdering

Revisor har grunnlagt at det kan være utfordrende å vurdere grunnbemanning innenfor helse og omsorg fordi det er avhengig av brukernes pleiebehov og derfor utfordrende å vurdere opp mot revisjonskriterier. Revisor har ikke forklart hvorfor de ikke vil undersøke grunnbemanningen innenfor oppvekst.

Sekretariatet er av den oppfatning at revisors forslag til problemstilling, fanger opp de fem første kulepunktene i spørsmålene/innfallsvinklene i plan for forvaltningsrevisjon 2020-2024, og to av temaene fra kontrollutvalgets innspill, heltidspolitik og kompetanse/rekrutering. Det er forholdsvis lang leveringstid på ferdig rapport, men levering 1. november 2025 er tidsnok til å få behandlet rapporten på utvalgets siste møte i 2025.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat anbefaler at kontrollutvalget slutter seg til problemstillingen, leveringstidspunkt og ressursrammen revisjonen har foreslått i prosjektplanen