

Innspill fra HTV NSF Tolga og HTV fagforbundet Tolga

Til deg som er hovedtillitsvalgt eller hovedverneombud:

Det ønskes innspill på følgende spørsmål:

1. På hvilke områder er det risiko for at kommunen ikke

a. Når politisk vedtatte målsettinger?

* i sektorplanen for Tolga kommune som er politisk vedtatt, er det beskrevet områder vi ønsker å oppnå. Det er blant annet beskrevet at vi skal gi gode tjenester også i fremtiden og vi vil at innbyggerne skal oppleve mestring i alle livsfaser. Effektive og riktige tjenester til riktig tid er viktig for å skape mestring. Vi skal samarbeide med andre, bruke riktig verktøy og ha riktige satsningsområder.

- vi skal ha riktig og nok kompetanse, nok bemanning i alle tjenester:

- dette ser vi blir en større og større utfordring. Vanskelig å rekruttere fagfolk i stillingene, viser seg også vanskelig å beholde folk i stillingene. Kamp om arbeidskraften.
- stort behov for kompetent arbeidskraft ute i sektorene. Fagkompetanse er viktig, da vi jobber med komplekse saker og brukergrupper.
- utfordring med å få flyktninger ut i jobb.

b. Oppfyller lovkrav?

- forvaltning og vedtak. Lite kunnskap om dette ute i sektorene og lite søkelys på viktigheten av dette.
- dokumentasjon. Lav kunnskap og forståelse blant mange ansatte på dette område. Mangelfull dokumentasjon i mange ledd.
- bruk av tvang og makt
- for mye bruk av ufaglært arbeidskraft.
- små og sårbare tjenester, fekk innen rus/psykisk helse og helsestasjon

c. Driver effektivt?

- dårlig oppfølging av prosesser som er i igangsatt. Blant annet oppfølging av temaet vold og trusler og medarbeiderundersøkelser.
- lite søkelys på å se på oppgavefordeling innad i sektoren. Oppgavefordeling mellom yrkesgrupper.
- hvem gjør hva og rett mann på rett plass. Helsepersonell brukes i stor grad til mange oppgaver hvor det ikke trengs helsefaglig bakgrunn for å utføre.
- lite søkelys på å ta i bruk velferdsteknologiske løsninger som kan lette hverdagen.
- endringskompetanse og handlingskompetanse
- behov for økt søkelys på samarbeid mellom sektorene. Samhandlingskompetanse.
- økt søkelys på kompetanse og kompetansesammensetning.

2. På hvilke områder i kommunen og i hvilke kommunalt eide selskaper er det behov for forvaltningsrevisjon?

- inne sektor oppvekst er det behov for å se på arbeidstid og arbeidsplaner, bruk av forskjøvet vakt, overtid og overtidsgodtgjøring. Det med forskyvninger og overtid gjelder også innen de andre sektorene, da spesielt inne sektor velferd.

-ansatte som har flere stillingsforhold i kommunen på tvers av sektorer:

* Hvem og hvordan følges deres arbeidstid opp og at det er innenfor lovverket. Blant annet ferieavvikling. Får man ferie fra alle sine små stillinger samtidig da man jobber i flere sektorer.

*Tilkallingsvikarer jobber på flere enheter og til tider kan disse jobbe doble vakter. Eks dagvakt i barnehage og aftenvakt på sykehjemmet, eller at det blir arbeidet for mange timer i uken.

- Fartt samarbeidet. Organisering og tilgjengelighet. Sårbart når det ikke er bemannet på helger, kvelder og høytider. Ved fekk nedetid av systemene vi bruker. Som fekk cos doc som er pasientjournal systemet.

Innspill utformet i samarbeid mellom fagforbundet Tolga og NSF Tolga,

Ved Mona Randen og Berit Flatgård.

Tolga 31/3-24