

Innspill fra KrF

**Fra:** Ragnhild Løvseth Øverland <[ragnhild.overland@rennebu.kommune.no](mailto:ragnhild.overland@rennebu.kommune.no)>

**Sendt:** tirsdag 9. april 2024 21:30

**Til:** Per Arild Torsen <[per.torsen@rennebu.kommune.no](mailto:per.torsen@rennebu.kommune.no)>

**Kopi:** Per Arne Lium <[Per.Arne.Lium@rennebu.kommune.no](mailto:Per.Arne.Lium@rennebu.kommune.no)>

**Emne:** Innspill kontrollkomiteen

KrF ønsker følgende tema for kontrollkomiteen sitt arbeid for denne perioden:

Tilknyttet spørsmål 1 i invitasjonen ønsker vi:

1: Folkevalgtes arbeidsgiveransvar, Jfr KS FOLKEVALGTPROGRAM 2019–2023  
Folkevalgtes arbeidsgiveransvar, "Tillit", spesielt det som står anført på side 7-8 og i siste del, side 17-18.

Med hovedfokus på målsettinger, lovkrav, og at vi utnytter ressursene på en god måte.

Tilknyttet spørsmål 2 i invitasjonen ønsker vi:

2: Som kommunalt selskap ønsker vi forvaltningsrevisjon rundt selskapet ReMidt sin tjenesteleveranser. Remidt tar hånd om en grunnleggende tjeneste for alle rennbygge og vil derfor være en viktig aktør for revisjon.

#### Folkevalgtes arbeidsgiveransvar 2019 -2023 s. 7-8;

- Folkevalgtes overordnede ansvar og myndighet som arbeidsgiver ivaretas best gjennom å vedta kommunens arbeidsgiverpolitikk og arbeidsgiverstrategi.
  - Har kommunestyret vedtatt arbeidsgiverpolitikk og arbeidsgiverstrategi?
  - Har kommunestyret vedtatt overordnede føringer på arbeidsgiverområdet slik som reglementer og mandat for lønnsforhandlinger?
  - Dersom dette har økonomiske konsekvenser, bør de vedta overordnede rammer for eventuelle nedbemanninger, mål for sykefravær, mål for heltidskultur med mer.
  - Ved særskilte satsinger/prosjekt vil de folkevalgte også gjerne vedta økonomiske rammer i forbindelse med budsjettbehandlingen. Hvordan arbeider kommunen med dette?
- Etterspør kommunestyret nøkkelinformasjon om kommunen som arbeidsgiver?
  - Rekruttering, kapasitet og kompetansesammensetning
  - Nærvær, turnover, medarbeiderundersøkelser og lignende.
- Har Rennebu kommune et delegeringsreglement som følger kommuneloven jf kml §13-1-7, og hvordan etterleves det?

#### Samspill folkevalgte og kommunedirektøren 2019 -2023 s. 17-18

- Er det vedtatt en lokal arbeidsgiverpolitikk som avklarer handlingsrommet for kommunedirektøren?
  - Kommunedirektøren skal sikres faglig uavhengighet
  - Er det etablert arenaer for informasjonsutveksling mellom folkevalgte og kommunedirektøren?
  - Hvordan er rolleforståelsen mellom kommunedirektør og de folkevalgte?
  - Er det etablert arenaer for utveksling av informasjon, gjensidig forståelse rundt saker og politiske prosesser videre.