



## Virksomhetens art og hvordan den drives.

Vekst Melhus Holding as er morbedrift for 3 selskaper som er opprettet for å drive med yrkesmessig opplæring, avklaring og sysselsetting av mennesker med helseproblemer.

Bedriften er heleid av Melhus kommune. Virksomheten i de tre datterselskapene er splittet i tre selskaper for å etterkomme kravene i NAV'S innkjøpsregelverk for skjermede bedrifter, og for å etterkomme kravene i det offentlige innkjøpsreglementet som eier, Melhus kommune må forholde seg til.

Samhandlingen med NAV og eier Melhus kommune er styrende for all aktivitet i konsernet. Både NAV og bedriftens eier har ett samfunnsansvar ovenfor arbeidslivets marginale grupper. Begge bidrar med finansiering og bærekraftige løsninger for at disse gruppene skal få utnyttet sin arbeidskapasitet.

For å kunne være en prioritert samarbeidspartner for NAV og eier, har bedriftene i konsernet sett det som viktig å ha et bredt kompetansemiljø for utvikling, opplæring og avklaring av mennesker i forhold til yrkesmessig kapasitet.

Det er også et krav fra NAV at tiltaksleverandører som Vekst Melhus as har et kvalitetssikringssystem med ekstern revisjon som sikrer at tiltaksdeltakerne får gode tjenester. Vekst Melhus as er sertifisert etter standard for EQUASS (European Quality in Social Services), som er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester.

For søsterbedriftene Invia Vekst og Vekst Melhus tjenester as foreligger det ingen slike sertifiseringskrav.

### Vår visjon er:

#### ***Best på vekst!***

*Vårt tiltaksarbeid skal medvirke til at tiltaksdeltakere og ansatte gjennom kontinuerlig utvikling, mestring og læring får en bedre hverdag.*

*Våre deltakere skal kunne vise til målbar utvikling av jobbrelevante ferdigheter, og skal oppleve vekst i veien mot arbeid og utdanning.*

**Følgende tilbud finnes hos bedriftene i konsernet:**

#### **Vekst Melhus as.**

- Bedriften forvalter NAV tiltaket Varig tilrettelagt arbeid (VTA) rettet mot personer som har en uføretrygd, og som ønsker jobb, 23 plasser.
- Bedriften forvalter NAV tiltaket «Arbeidsforberedende trening» (AFT) for personer som av helsemessige årsaker må finne nytt yrke 18 plasser.

## Invia Vekst as



Invia Vekst har hatt bemanningsutfordringer, noe som har redusert aktiviteten noe i 2023. Følgende aktivitet har vært i selskapet i 2023: To kompetansegivende kurs for voksne rettet mot fagene «Helsefagarbeider» hvor 7 gjennomførte til bestått eksamen og «Barne og ungdomsarbeider» hvor 12 gjennomførte til bestått eksamen. Begge kursene ble ferdige i mai 2023. Kursene har vært finansiert av HK Dir. Deltakerne har vært ansatte i Melhus kommune som mangler fagbrev.

Så har det vært kjørt språkopplæring for firmaer som har fremmedspråklige ansatte. Disse kursene har vært finansiert av bedrifter som ønsker bedre språkferdigheter for sine ansatte. Bedriften har også gjennomført fagkurs for veiledere i atferingsbransjen fra andre deler av fylket.

## Vekst Melhus Tjenester as.

Bedriften har siden oppstarten høsten 2022 vært en sovende bedrift. Den ble etablert for å imøtekomme kravene i det offentlige innkjøpsregelverket. Bedriften tas i bruk ved behov.

## Eierforhold

Vekst Melhus Holding as er heleid av Melhus kommune.

Aksjekapitalen var ved årsskiftet på kr. 200 000,-

Vekst Melhus as er heleid av Melhus kommune via Vekst Melhus holding

Aksjekapitalen er på kr. 850 000,-.

Invia Vekst as er heleid av Melhus kommune via Vekst Melhus holding

Aksjekapitalen er på kr. 30 000,-.

Vekst Melhus tjenester as er heleid av Melhus kommune via Vekst Melhus holding

Aksjekapitalen er på kr. 30 000,-.

## Generalforsamling

Formannskapet i Melhus kommune utgjør bedriftens generalforsamling.

## Styret:

Bedriftene i konsernet har gjennomgående styrer.

Ragnar Torland	Styreleder
Morten Dretvik Draveng	Styremedlem
Magni Lunde	Styremedlem
Marit Leer	Styremedlem
Torgrim Løkken	Observatør og tiltaksansattes representant
Liv Løvseth	Observatør og ansattes representant, administrasjon
Gjoran Berg Onsøyen	Vara



VTA tiltaket har vagere målsetting om formidling til tilrettelagte stillinger fra NAV sin side, men her er forventningene i større grad at de VTA ansatte har meningsfylte jobber, dvs. jobber med oppgaver som er overførbare til lokalt næringsliv. Bedriften har derfor i samarbeid med eier brukt en del resurser for å dreie en del av intern produksjon over på servicebaserte tjenester til eier. Det har vært drift av hjelpemiddel lager, en periode utkjøring av mat til hjemmeboende som har bistand fra hjemmetjenesten, samt postverter på Buen. Andre oppgaver vurderes fortløpende.

### Resultater av tiltaksarbeidet.

NAV har satt like krav til resultatmål for sine tiltak over hele landet.

- AFT tiltaket

I 2023 avsluttet 32 personer sitt tilbud i AFT- tiltaket.

Ti gikk til en ordinært lønnet jobb, ingen startet videre utdanning. Det gir en måloppnåelse på 31,25 % avsluttet til aktive formidlingstiltak. I gjennomsnitt hadde deltakerne oppfølging i tiltaket i 40 uker. Resultatet er svakere enn forventet, og er evaluert sammen med NAV.

- VTA tiltaket

VTA- tiltaket er forbeholdt personer med en varig trygdeordning som hovedinntektskilde. Våre VTA- ansatte har ansettelsesforhold hos oss som er regulert av samme lovverk som øvrig arbeidsliv. Hoveddelen av produksjonen som gjøres i bedriftens egne lokaler er utført av bedriftens VTA- ansatte. Produksjonen her er valgt for å kunne gi egnede og stabile faste jobber til et mangfold av arbeidspersonligheter.

En VTA plass er ett knapphetsgode. For å gi et tilbud om arbeid til flest mulig i målgruppen så er det ønskelig med en viss rullering av plassene. Vekst Melhus har derfor dedikert fem VTA-plasser til å jobbe eksternt med mål om at deltakerne skal få en varig tilrettelagt plass i annen bedrift. Dette for å kunne gi et tilbud til flere. I 2022 fikk 1 VTA ansatt fra bedriften deltidsjobb i annen bedrift.

- Generelt

Arbeidsmarkedsbedrifter blir ofte målt på tre parametere. NAV måler oss på hvor mange vi får formidlet tilbake til jobb og utdanning. Våre eiere er opptatt av at våre tiltaksdeltakere har en utviklende og meningsfylt arbeidshverdag, samt langsiktig økonomisk balanse.

Tiltaksdeltakerne evaluerer oss på generelle ting som medbestemmelse over egen hverdag, arbeidsmiljø, og lønn i VTA tiltaket. Bedriften gjennomfører årlig en medarbeiderundersøkelse blant tiltaksdeltakere med samme spørsmål over mange år. Denne kartleggingen viser at de tiltaksansatte opplever stor grad av innflytelse på egen arbeidshverdag og at de trives ved bedriften.

## Muligheter for fremtidig utvikling

Siden Generalforsamlingen i 2022 har bedriften hatt vesentlig tettere dialog med eier om å utnytte arbeidskraften hos mennesker i randsonen av arbeidsmarkedet. Vi ser at eier nå ser etter potensialet i denne gruppen for å få utført offentlige oppgaver. Mennesker med helsemessige utfordringer blir nå vurdert som en uforløst resurs med muligheter til å løse offentlige oppgaver, ikke bare en utgiftspost. Vi opplever nå at kommunen vurderer disse gruppene til oppgaveløsning i helsesektoren, til matombringning for eldre hjemmeboende, til oppgaver i IKT etc. Vekst Melhus har vurdert hva vi mener kan gjøres for å utnytte bedriftens kompetanse bedre.

- *Vi kan bidra til kompetanseheving av sårbare grupper med kompetansehevende kurs.*
- *Vi kan utvikle kunnskapsbaserte tjenester mot arbeid, kvalifisering og helse for ungdom og sosialhjelpsmottakere som ut fra loven skal ha ett aktivitetstilbud fra kommunen.*
- *Vi håper at det gode samarbeidet vi har med eier fortsatt kan utvikles videre.*

## Økonomisk resultat:

### Vekst Melhus Holding AS

Tilføres annen egenkapital	kr. 65 332,-
Sum disponert	kr. 65 332,-

### Vekst Melhus AS

Tilføres annen egenkapital	kr. 1 302 710,-
Sum disponert	kr. 1 302 710,-

### Innvia Vekst AS

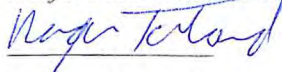
Tilføres annen egenkapital	kr. 30 177,-
Sum disponert	kr. 30 177,-

### Vekst Melhus Tjenester AS

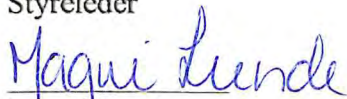
Selskapet har ikke hatt aktivitet i 2023.

Melhus 13.5.2024.

I styret for Vekst Melhus Holding AS



Ragnar Torland  
Styreleder



Magni Lunde  
Styremedlem



Morten Dretvik Draveng  
Styremedlem



Marit Leer  
Styremedlem



Hans Inge Andersen  
Daglig leder