



STRATEGIHUSET

VISJON

Sammen skaper vi muligheter

AMBISJON

Sammenheng og deltakelse

HOVEDMÅL

Innbyggeren er sambygger
i Namsos

En kommune for større
vekst- og utviklingskraft

Kvalitet og kompetanse
i alle tjenester

HOVEDSTRATEGIER

Hvilke områder vi skal prioritere for å nå hovedmål og ambisjon

Utvikling
og
nyskaping

Klima-
og
areal

Trygghet

Kultur
og
bolyst

Bo-
og
levetår

FUNDAMENT

som skal sikre gjennomføring av strategien

Våre verdier:
Inkluderende
Engasjert
Åpen

**Arbeidsgiver-
politisk plattform:**
Helsefremmende
arbeidsplass
med trivsel
og tilhørighet.
Medarbeiderskap
og lederskap

**Etiske og faglige
retningslinjer:**
Samfunns-
oppdraget vårt

Bærebjelker:
Folkehelse,
inkludering,
universell
utforming,
samskaping,
klima og miljø
og innovasjon

Plansystem,
årshjul,
årsbudsjett og
langtidsbudsjett



Sammen
skaper vi
muligheter

Sist endret: 26.01.2024 11:16



Fellesnemnda for nye Namsos kommune behandlet i sitt møte 14.12.19 forslag til visjon, og vedtok enstemmig "Sammen skaper vi muligheter" som visjonen for den nye kommunen. Det ble pekt på at når tre kommuner i 2020 blir en ny kommune så skaper det nettopp muligheter.

Visjon

Visjonen for nye Namsos kommune skal være retningsgivende og ligge til grunn for alt av kommunens virksomhet framover. Visjonen skal kunne benyttes av alle kommunale fagområder, og samtidig være noe alle innbyggere kan kjenne seg igjen i og relatere seg til.

Her er en framstilling av visjon, hovedmål, forslag til strategier/ innsatsområder i samfunnsplanen, og noen av de viktigste verktøy for å nå målene, oppsummert i "Strategihus for Namsos kommune":

Hovedmålene for Namsos kommune er knyttet til dialog og samhandling med innbyggerne, kvalitet og kompetanse i tjenesteutøvelsen, og vekst og utvikling for å møte utfordringene som befolkningsutviklingen viser. I tillegg skal det være et klart hovedmål at Namsos kommune har en robust økonomi.

Verdier

I arbeidsgiverpolitisk plattform for den nye kommunen er verdiene **åpen, inkluderende og engasjert** lagt til grunn. Disse verdiene skal prege kommunen og kommunens ansatte i møte med hverandre, og i møte med innbyggerne. Verdiene innebærer at alle skal bli møtt med ærlighet, tydelighet og forutsigbarhet, alle skal bli sett, hørt og behandlet med respekt, og alle skal vise initiativ, handlekraft og omsorg.