

# Innspillsmøte forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll


Kontrollutvalget 07.05.2024



# Selbu 2030

«Selbu er et attraktivt lokalsamfunn som er inkluderende og trygt, med bærekraftig vekst og utvikling.»

## Overordnede utfordringer

- 
- Utvikling av og vekst i Selbusamfunnet
  - Prioriteringer og tjenestenivå
  - Utenforskap

# Utvikling av og vekst i Selbusamfunnet

## **Sentrum:**

Sentrum som et samlende sted for det gode liv.

Flere boliger for unge og eldre.

Et levende liv med torg, bibliotek og møteplasser.

Kollektivknutepunkt.

Frivilligheten får sin plass.

## **Areal:**

KPA sin betydning for vekst og utvikling som er «styrt». Vil prege framtida.

Dyrkbar mark vs nybygging.

Næringsareal som grunnlag for videre vekst.

Hytter til bolig – kan gi økte skoleskysskostnader, hjemmetjeneste.

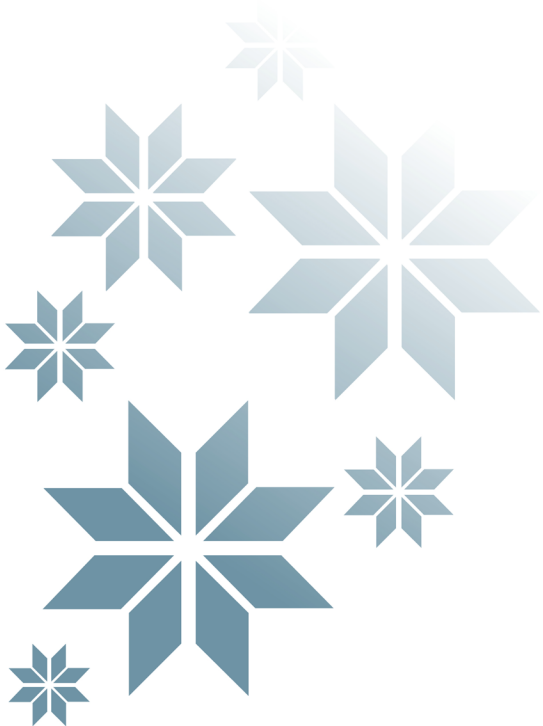
Folkehelse.

## **Attraktiv:**

Gode tjenester.

Et bredt fritidstilbud.

Omdømme - for tilflytting og som arbeidsgiver



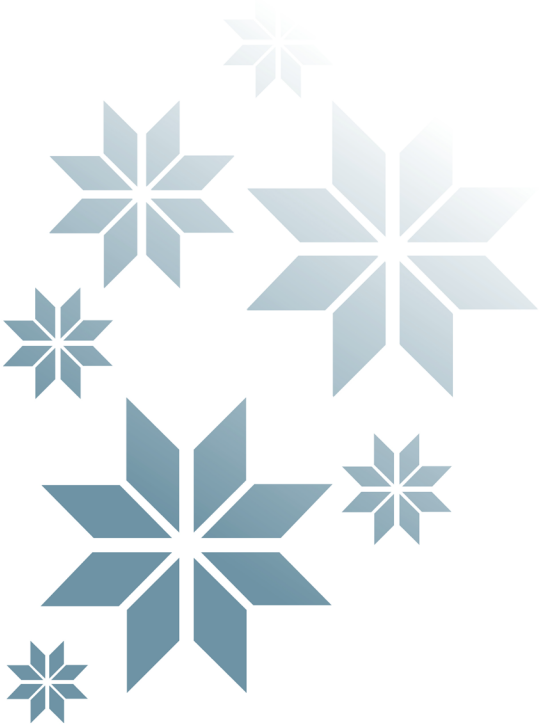
# Prioriteringer og tjenestenivå

- Nytte
- Kapasitet
- Forventningsavklaring



# Utenforskap

- Psykisk helse unge og voksne
- Uføre
- Utenforskap i generasjoner
- Folkehelse
- Nettverk og ensomhet

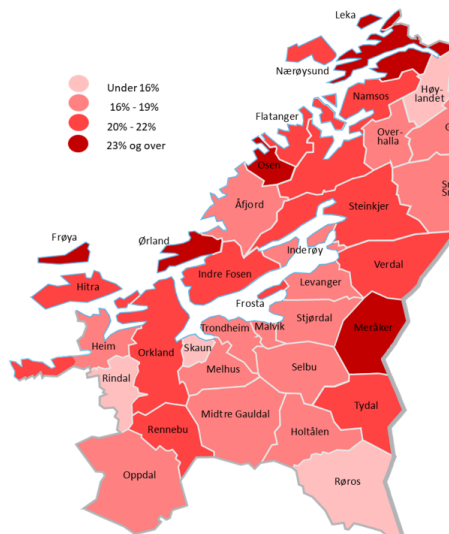


# Utenforskap

## Utenfor arbeid og utdanning (tall fra 2022)

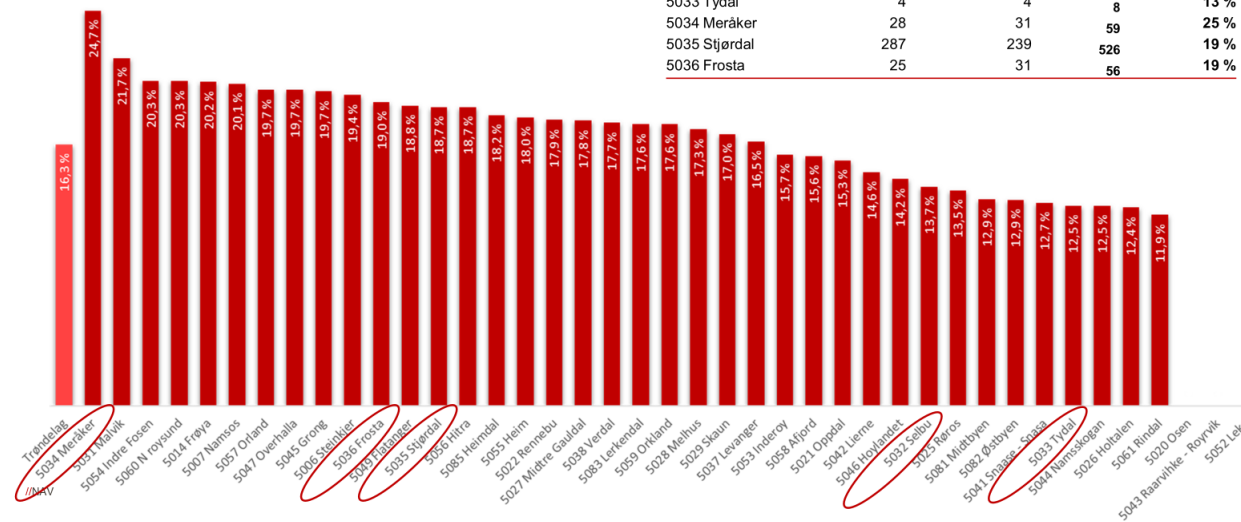
**54 179** personer i Trøndelag  
**18,6%** av befolkningen

	Kun trygd (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Verken trygd eller aktivitet (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Antall i utenforskap	Andel i utenforskap
5032 Selbu	298	91	389	16 %
5033 Tydal	64	22	86	21 %
5034 Meråker	268	97	365	27 %
5035 Stjørdal	1986	783	2769	19 %
5036 Frosta	242	91	333	22 %



## Utenfor arbeid og utdanning 20-29 år

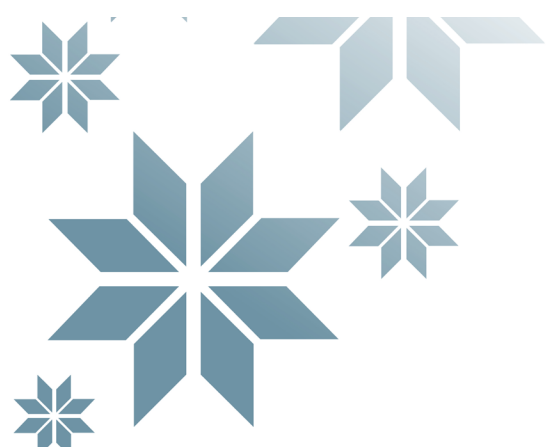
	Kun trygd (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Verken trygd eller aktivitet (ikke afp, arbeid, utdanning, alderspensjon eller selvstendig næringsdrivende)	Antall i utenforskap	Andel i utenforskap
5032 Selbu	32	28	60	14 %
5033 Tydal	4	4	8	13 %
5034 Meråker	28	31	59	25 %
5035 Stjørdal	287	239	526	19 %
5036 Frosta	25	31	56	19 %



## Gjennomføring videregående opplæring, andel (2019-2021)

Kilde: Oppvekstprofil 2023  
Omfatter elever bosatt i kommunen

Stjørdal	Meråker	Frosta	Tydal	Selbu	Trøndelag	Landet
77%	69%	85%	Ikke tall	83%	79%	79%



## Risiko i tjenesteområdene

Fokus på ressursituasjon, tilgang på kompetanse, hvordan klare å oppfylle lovkrav i ft kompetanse på sikt.

Begrensinger i det rettighetsbaserte lovverket.  
Nasjonale føringer vanskeliggjøre prioriteringer.

Stadig flere oppgaver flyttes ned til kommuner uten bevilgninger.

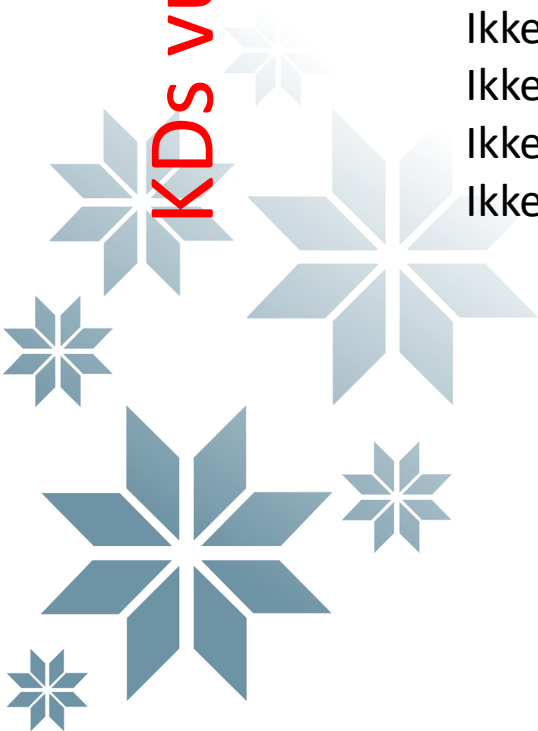


# Revisors risiko og vesentlighetsanalyse

KDs vurdering

Ja, vedr rekruttering  
 Nja  
 Sykefravær  
 Samfunnsutvikling  
 Ikke enig  
 Ikke enig  
 Ikke enig  
 Ikke enig  
 Ikke enig

HØY RISIKO	MODERAT RISIKO
Arbeidsgiverpolitikk og ledelse	ROS og beredskap
Informasjonssikkerhet	Internkontroll – system og implementering
Helse, miljø og sikkerhet	Kommunesamarbeid
Skolemiljø	Økonomisk bærekraft
Tverrfaglig samarbeid og barn med særlige behov	Budsjettering og tertialrapportering
Demens- og eldreomsorg	Ivaretakelse av flyktninger
Helseplattformen	Bruk av tvang
Klima og miljø	Planarbeid
Vedlikeholdsetterslep	Brann og redning
	Næring, skog- og landbruk
	Generell eierskapskontroll og eierskapsmelding
	Sentrale tjenester levert av eide selskaper
	Selbu energiverk AS
	Interkommunalt arkiv Trøndelag IKS
	Midt-Norge 110-sentral IKS





# Revisors risiko og vesentlighetsanalyse

KDs vurdering

HØY RISIKO	MODERAT RISIKO	
Arbeidsgiverpolitikk og ledelse	ROS og beredskap	Ikke enig
Informasjonssikkerhet	Internkontroll – system og implementering	Ikke enig
Helse, miljø og sikkerhet	Kommunesamarbeid	Ikke enig
Skolemiljø	Økonomisk bærekraft	Ja, kan være
Tverrfaglig samarbeid og barn med særlige behov	Budsjettering og tertialrapportering	Moderat eller lavere
Demens- og eldreomsorg	Ivaretagelse av flyktninger	Ikke enig
Helseplattformen	Bruk av tvang	Ikke spesifikt Selbu
Klima og miljø	Planarbeid	Ikke enig
Vedlikeholdsetterslep	Brann og redning	Ikke enig
	Næring, skog- og landbruk	Nja
	Generell eierskapskontroll og eierskapsmelding	Kan være
	Sentrale tjenester levert av eide selskaper	Kan være
	Selbu energiverk AS	Kan være
	Interkommunalt arkiv Trøndelag IKS	Kan være
	Midt-Norge 110-sentral IKS	Kan være



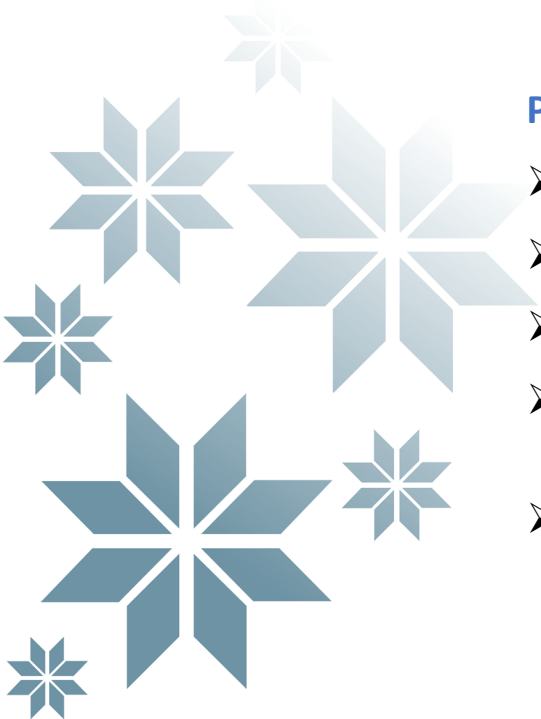
# Helse

## PÅGÅENDE OG KOMMENDE SATSNINGER

- **Langt fremme i utprøving og bruk av velferdsteknologi**
- **Helseplattformen – bedre informasjonsflyt, samhandling og økt pasientsikkerhet**
- **Godt samarbeid med frivillige bla. gjennom Selbu frivilligsentral. Stor aktivitet i Åbiten.**
- **Arbeidstrening og aktivitet gjennom ulike dagtilbud og avtale om VTA og AFT med Selbu-Trykk**

## PÅGÅENDE OG KOMMENDE UTFORDRINGER

- **Beholde og rekruttere helsepersonell**
- **Stor andel ønsket deltid**
- **Høyt sykefravær**
- **Politiske senntraleavgjørelser som innføring av kompetansekrav, ventelistegarantier eller nye pasient- og brukerrettigheter, øker behovet for helsepersonell og utfordrer kommunene på å innfri alle kravene**
- **Økende sprik mellom forventningene i befolkningen og tjenestenes mulighet til å møte forventningene**



# Helse

## Lover og regler

- Har hatt noe utfordring med sykepleiedekning på natt med tanke på å beredskap KAD-seng
- Kan bli enda bedre til å dokumentere tillitsskapende tiltak, tvang og makt
- Kan bli bedre på dokumentasjon av ernæringskartlegging

## Politiske vedtak

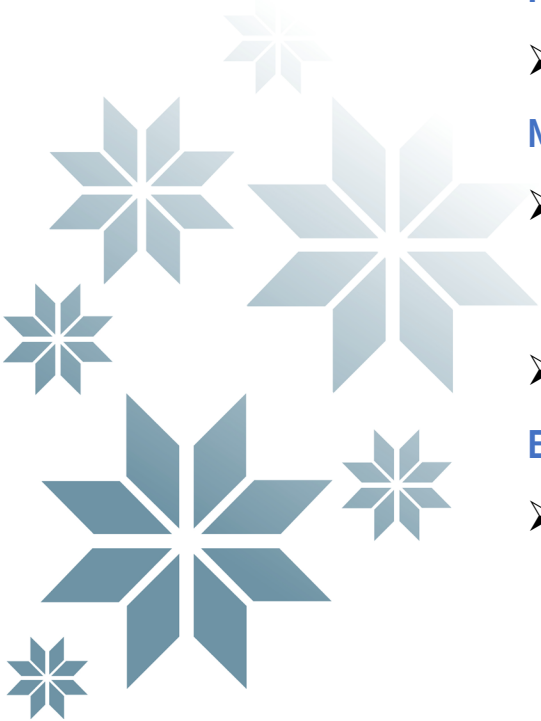
- Følger politiske vedtak, både lokalt og nasjonalt. God oversikt over oppfølging av vedtak

## Måloppnåelse

- Internkontroll er satt i system (avvik og forbedringsarbeid), og virksomhetsplan for sektoren evalueres og revideres årlig. Sektorens kvalitetsmelding konkluderer med at kvaliteten på helse- og omsorgstjenestene i Selbu kommune er faglig forsvarlig og god.
- Tverrsektorielt forebyggende arbeid barn og unge, «Sammen i Selbu»

## Effektiv drift

- Nye helsebygg samlet i sentrum som har gitt økt kapasitet på heldøgns omsorg. Godt utgangspunkt for videre effektivisering av drift, utnyttelse av ressurser og bruk av kompetanse på tvers.





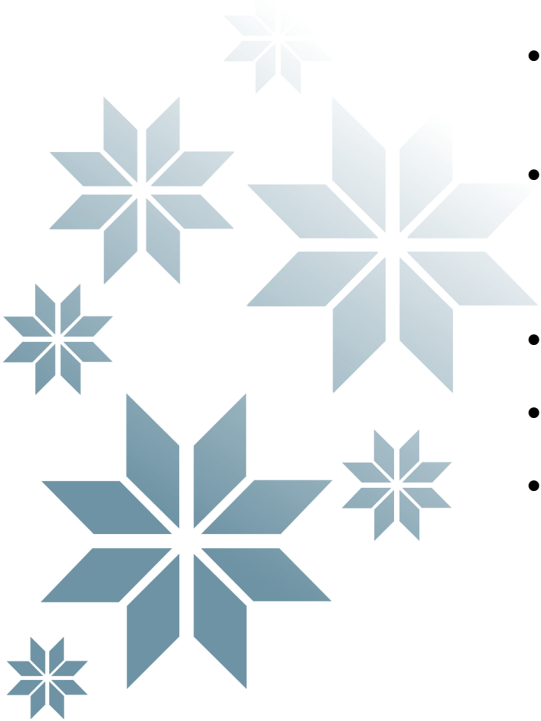
# Oppvekst

- **Pedagognorm har enkelte år vært utfordrende å oppfylle på grunn av rekrutteringsutfordringer. Spesielt midt i et barnehageår**
- **Lærernormen er oppfylt inneværende år, men utfordres når det er sykefravær. Det samme med bemanningsnorm i barnehagen**
- **Formell kompetanse i enkelte fag. Enkelte fag kan være utfordrende å rekruttere. Men mange har tatt videreutdanning**
- **Rekruttering og få menn i barnehage og skole**
- **Spesialundervisning. En nedgang fra 12,4 til 8,4%, men fortsatt for høyt**
- **Psykisk uhelse**
  - **For høye mobbetall**
- **Sammen i Selbu – Tverrfaglig samarbeid**
- **Oppvekstreformen**

- **Følger politiske vedtak, både lokalt og nasjonalt**
- **Internkontroll**
- **Sammen i Selbu. Tverrsektorielt samarbeid**
- **Utredninger som femdagers skoleuke og skolestruktur. Leverer på tid**
- **Bibliotek**
- **Ny ungdomsskole**
- **Gratis SFO**
- **Barnehage. De med ikke rett til plass får også det. Pendlerbarnehage**
- **Ny opplæringslov og nye lokale forskrifter**
- **Mange flyktninger kommer raskt ut i arbeid og blir integrert i bygda**

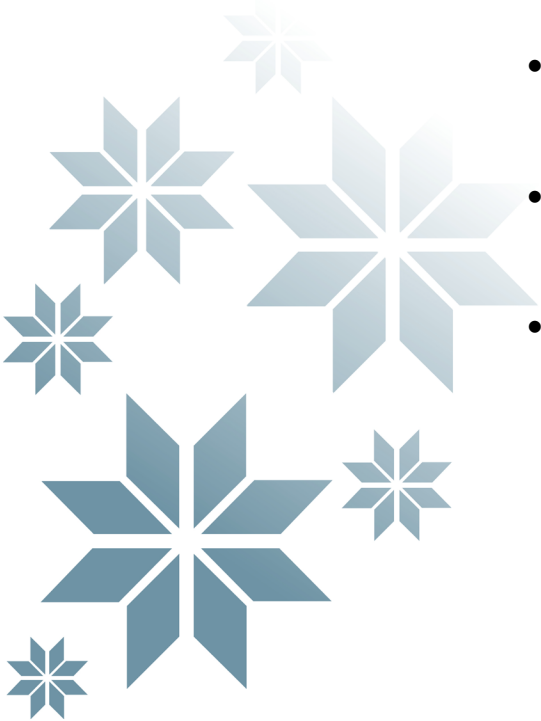
# Samfunnsutvikling (areal, næring, kultur)

- Gjennom naturmangfoldvurderinger ivaretas Klima og miljøhensyn i vår arealplanlegging og vann- og avfallsforvaltning.
- Har god oversikt på utsatte områder der spesielt veier kan være flom- og skredutsatt.
- Tilstanden på vegnettet er godt beskrevet i våre vegplaner, men manglende økonomiske midler gjør at tilstrekkelig vedlikehold ikke blir gjennomført
- Ny planstrategi skal vedtas i 2024 og vil beskrive nødvendig oppdatering av aktuelle planer
- Vår samfunnsplan er i stor grad god nok i dag, men store endringer i samfunnsutviklingen vil kreve en revidering
- Gjeldene KPA (kommuneplanens arealdel) krever en del dispensasjoner for å gi ønsket utvikling i bygda. Men ved ferdigstilling av ny KPA i 2025?, så er håpet at dette blir mindre da ønsket retning for utvikling er ivaretatt.
- Lovligheten av sjablongmessig feieavgift må avklares.
- Konsultasjoner med reindriften gjennomføres i prinsipielle saker
- Jordvernet står sterkt i alle arealsaker



# Kommunal drift (bygg, vann/avløp)

- For vann og avløp er mye gammel infrastruktur en utfordring som i perioder kan gi driftsstans under utbedringer og reparasjoner.
- Gode drifts- og utskiftingsplaner er en forutsetning for at innbyggerne skal få levert tilfredsstillende tjenester samtidig som ressursene blir best mulig utnyttet.
- I forhold til godkjenninger og vedlikehold av tekniske anlegg kan det være en risiko at dette ikke blir utført i en hardt presset økonomi.
- Selbu Kommune har noen bygg som vi har noe vedlikeholdsetterslep på, men ingen bygg er i så dårlig forfatning at de ikke kan brukes som tiltenkt.
- Kommunen har også skolerte folk i forhold til de innkjøp vi utfører inne samfunnsutvikling, alle innkjøp gjøres i henhold til loven om offentlig anskaffelser.
- Det er stor fokus på oppfølging av våre kontraktspartnere, på kontrakter som inngås av Kommunedirektøren blir blant annet Lønns- og arbeidsvilkår sjekket og risikovurdert.



# Kommuneøkonomi

## Økonomiske rammer

- Utfordrer kvaliteten på tjenesteproduksjon
- Men investeringer legger til rette for effektiv drift

## Handlingsplan 2024 – 2027

- Viser sårbarhet for uforutsette hendelser på kort sikt
- Gradvis måloppnåelse i perioden

## KDs forslag Handlingsplan 2025 – 2028

- Stødig styring

## Selbu kommune som bærekraftig kommune (HP 2024-2027)

*Å være bærekraftig betyr å sørge for en utvikling som tilfredsstiller behovene til mennesker som lever nå uten å ødelegge for at fremtidige generasjoner skal få dekket sine behov. For å skape en bærekraftig utvikling må det tas hensyn til miljømessige, sosiale og økonomiske forhold.*

