

Bestilling av forvaltningsrevisjon - Arbeidsgiverpolitikk

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Røyrvik kommune

Møtedato

21.11.2024

Saknr

36/24

Saksbehandler Line Thorsen Bratli

Arkivkode FE-217, TI-&58

Arkivsaknr 24/588 - 1

Forslag til vedtak

1. Kontrollutvalget viser til plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll 2024-2028, og bestiller en forvaltningsrevisjon om arbeidsgiverpolitikk.
2. Prosjektplan med ressursramme og tidspunkt for ferdig rapport sendes kontrollutvalgets sekretariat innen 10.01.2025. Prosjektplanen utformes i samsvar med innspillene og føringene som kontrollutvalget har gitt i møtet.

Vedlegg

Plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll 2024-2028

Saksopplysninger

Saken gjelder bestilling av forvaltningsrevisjon fra den nylig vedtatte planen for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll 2024-2028. Kontrollutvalget vedtok innstilling til kommunestyrets behandling av planen i møtet 10.09.24, sak 24/24. Kommunestyret vedtok innstillingen enstemmig i kommunestyremøtet 01.10.24, sak 61/2024.

I planen er området *arbeidsgiverpolitikk* prioritert som prosjekt nr. 1, og følgende vinkling er foreslått: Undersøkelsen skal gi svar på om kommunen opptrer i samsvar med tariffavtalene og lovverket ved rekruttering, ved ansettelse og i partssamarbeidet generelt.

Undersøkelsen kan deles i tre ulike deler, som alle har ulik tilnærming til temaet arbeidsgiverpolitikk:

- Hvordan kommunen jobber strategisk med rekruttering.
Kommunen bør jobbe systematisk med å rekruttere og beholde sine ansatte. Er arbeidet planmessig? Har kommunen satt i verk tiltak for å styrke rekrutteringen? Rekrutteres nok og riktig kompetanse? Er effekten av tiltakene vurdert?
- Hvordan kommunen jobber med rekrutteringsprosesser.
Her kan det være aktuelt å undersøke om, og i hvilken grad kommunen følger tariffavtaler og lovverk ved rekruttering og ansettelse. Er ansettelsesprosessene åpne og rettferdige, blir de tillitsvalgte involvert, og får søkerne likebehandling?
- Hvordan partssamarbeidet fungerer, og om de ansattes representanter blir involvert i ansettelse
Partssamarbeidet er et formalisert samarbeid mellom kommunen som arbeidsgiver og arbeidstakernes representanter. Ifølge arbeidsmiljøloven skal arbeidstakerne få medvirke i prosesser og beslutninger om arbeidsplassen. Det stilles også krav om at arbeidsgiverne skal informere og drøfte forhold som har betydning for arbeidsmiljøet, som forandringer i organisasjonen og i arbeidsmetodene. Kommunen skal også ha et eget organ som jobber for et forsvarlig arbeidsmiljø, arbeidsmiljøutvalget.

Det er mulig å belyse arbeidsgiverpolitikken på andre måter også. Revisjon Midt-Norge vil delta i møtet, og kan bidra med innspill til hvordan det er hensiktsmessig å legge opp undersøkelsen.

Sekretariatets vurdering

Kontrollutvalget bør diskutere hvordan undersøkelsen skal vinkles i møtet. En konkret og avgrenset bestilling kan bidra til at rapporten gir presise og fyldige svar på spørsmålene som kontrollutvalget stiller. Bestillingen bør heller ikke være for omfattende, slik at alle ressursene til forvaltningsrevisjon blir brukt tidlig i valgperioden.

Sekretariatet foreslår at kontrollutvalget bestiller en forvaltningsrevisjon på området *arbeidsgiverpolitikk*. Leveringsfristen for prosjektplanen er 10.01.25, slik at kontrollutvalget kan behandle den i sitt første møte i 2025.