

## Kent Røstad

---

**Emne:** VS: Innkalling til kontrollutvalgets møte 13.11.2024: Notat fra ordfører  
**Vedlegg:** Scan\_2024-11-12\_13-50-20-653\_gwa.pdf

---

**Fra:** Waage, Geir Morten <Geir.Waage@rana.kommune.no>  
**Sendt:** 12. november 2024 13:52  
**Til:** Kent Røstad <kent.rostad@konsek.no>  
**Emne:** SV: Innkalling til kontrollutvalgets møte 13.11.2024: Notat fra ordfører

### **Det vises til sak som skal behandles på kontrollutvalgets møte 13. november d.å. Ber om at dette notatet oversendes kontrollutvalgets medlemmer.**

Jeg er enig i det som framgår av vurderingen i saksframlegget om saksbehandlingsreglene i Kommunelovens § 12-1.

Jeg har ikke anledning til å unnlate å framlegge innbyggerforslag med den begrunnelse at forslaget ikke vil få flertall i kommunestyret. Det var heller ikke min begrunnelse.

Ved tvil om vilkårene er oppfylt for et innbyggerforslag som antall underskrifter eller om det forslaget gjelder kommunens virksomhet, må dette utredes av administrasjonen før kommunestyret får framlagt forslaget. Det framgår av kommuneloven at kommunestyret selv skal ta stilling til om et aktuelt forslag gjelder kommunens virksomhet, etter kommunelovens § 12-1.

I denne saken var og er min vurdering at denne henvendelsen ikke var eller er et innbyggerforslag. I det jeg fikk overlevert så jeg ikke et konkret forslag til hva kommunestyret skulle vedta.

Min vurdering er at det ikke foreligger et forslag, men et opprop hvor man gir uttrykk for at man har mistillit til kommunaldirektør for kultur og oppvekst og til rådmannen. Jeg legger ved teksten i forslaget.

Når jeg ikke har forelagt forslaget for kommunestyret er det fordi jeg mener at oppropet ikke er et forslag. Dette underbygges av at et mistillitsforslag ikke er et forslag som kan fremmes i en kommune som ikke har et parlamentarisk styringssystem.

Det er kommunedirektøren som er representere arbeidsgiverrollen for kommunaldirektøren for kultur og oppvekst.

Kommunestyret kan heller ikke behandle et mistillitsforslag mot kommunedirektøren med basis i et opprop. Kommunedirektører har også krav på saklig og forsvarlig håndtering av styringsretten fra arbeidsgiver. En tolkning av oppropet som om at det innebar et forslag ville stride mot arbeidsmiljøloven og avtaleverket som regulerer vårt arbeidsliv.

Med vennlig hilsen



**Geir Morten Waage**  
Ordfører

Telefon: +47 909 33 590

E-post: [geir.waage@rana.kommune.no](mailto:geir.waage@rana.kommune.no)

[www.rana.kommune.no](http://www.rana.kommune.no)

