

**Kommunedirektør  
Økonomisjef  
Personalkonsulent  
Rådgiver  
IKT-konsulent  
Sekretær  
Konsulent  
Leder Info og Service  
Tillitsvalgte og verneombud**

## **INVITASJON TIL MØTE OG BESØK SENTRALADMINISTRASJONEN 17.09.24.**

Kontrollutvalget sa i sitt møte 27.05.24 at de ønsket å besøke sentraladministrasjonen tirsdag 17.09.24.

Med bakgrunn i dette inviterer nå kontrollutvalget til dette opplegget på sentraladministrasjonen **17.09.24 kl 09.00 – 12.00**

Møtet og besøket på skolen og barnehagen er ikke, og skal ikke være, et formelt tilsynsbesøk. Hensikten med besøket er at kontrollutvalget ønsker å bli bedre kjent med status, ressurser, mål og utfordringer som enheten står ovenfor.

*Kontrollutvalget ønsker at de inviterte sier noe om mål, ressurser, utfordringer m.v, og den foretatte omorganisering, samt svare på spørsmål fra utvalget.*

**Vi viser forøvrig til vedlagte tenkte opplegg og ber om at dette viderefremmes til tillitsvalgte og verneombud**

*Ta for all del kontakt om det er spørsmål!*

Medlemmene i kontrollutvalget er Tore Solstad(leder), Fritz Olav Bade, Johanne Gåsbakk, Lillian Bergli og Ole Kristian Hasfjord.

Vi ser frem til et lærerikt besøk!

Vennlig hilsen  
Einar Sandlund  
Seniorrådgiver  
Dir.tlf: 938 97 555

Vedlegg

Kopi:  
Kontrollutvalgets medlemmer  
Kontrollutvalgets varamedlemmer(*møter kun etter nærmere innkalling*)  
Revisjon Midt-Norge SA  
Ordfører

## Møte og besøk sentraladministrasjonen 17.09.24

### Tidsplan:

*Kl. 09.00 - 09.30 Samtale med kommunedirektør*

*Kl. 09.30 – 10.30 Samtale med økonomisjef, info, kommunekasse, rådgiver, personal, konsulent, IKT, sekretær*

*Kl. 10.45 - 11.15 Samtale med tillitsvalgte og verneombud*

*Kl. 11.15 – Kort oppsummering i kontrollutvalget og behandling av saker*

### Deltakere på møte og besøk:

Kommunedirektør

Økonomisjef

Personalkonsulent

Rådgiver

IKT-konsulent

Sekretær

Konsulent

Leder Info og Service

Tillitsvalgte og verneombud

### Mulige spørsmål/samtaletemaer(listen er ikke uttømmende.):

*Organisering av tjenestene*

*Hva er de største utfordringene?*

*Er ressursene tilstrekkelige?*

*Kompetanseutviklingen ansatte?*

*Etikk og holdningsskapende arbeid?*

*Fungerer HMS-arbeidet?*

*Fokus på likeverd/likestilling/toleranse i det daglige arbeid?*

*Tjenestens fysiske lokaliteter?*

*Fysisk og psykisk arbeidsmiljø?*

*Gjennomføres medarbeidersamtaler?*

*Samspillet virksomhetsleder, tillitsvalgte og verneombud?*

*Beskriv andre viktige ting vi ikke har spurt om!*