



Disse fakturaene fra konsultentselskapet PWC til Skaun kommune har vært gjenstand for granskning. Foto: Tormod Ytrehus

● Kjøpte lederkurs for 2,3 millioner kroner:

Kommunen betalte bare 32 prosent sjøl

Skaun kommune har brukt 734.600 kroner fra kommunekassa til kursing av 62 ledere i kommunen, bestilt i 2022 og 2023.

SKAUN
TORMOD YTREHUS

Nettavisen og Gaula har onsdag publisert ei sak om at Skaun

kommune har brukt 2,1 millioner kroner på lederkurs samtidig som kommunen i 2023 hadde et driftsunderskudd på over 24 millioner kroner og nå planlegger nedbemanning av 50 årsverk.

ST har ettergått saken og stilt kommuneledelsen ei rekke spørsmål.

Grunnlaget er et innsyn Netta- visen fikk fra Skaun kommune i april, i ni fakturaer fra konsultentselskapet PWC.

Der går det fram at kommunen i 2022 og 2023 ble fakturert 2,175 millioner kroner for to lederutviklingsprogram, og at det skulle komme enda en faktura på 125.000 kroner, noe som gjør totalen til 2,3 millioner.

Et langt mindre beløp har imidlertid blitt belastet kommunekassa til Skaun.

Ikke 2,1 millioner

I bunnen av saken til Nettavisen/Ga- ula går det fram at kursa ble

delvis finansiert gjennom støtte fra kommuneorganisasjonen KS.

Overfor ST viser kommuneledelsen til at Skaun også har fått momskompensasjon fra staten som utgjør 25 prosent av kostnadene, i tillegg til støtte fra KS som utgjør henholdsvis 58 og 68 prosent av de resterende kostnadene.

Det har nemlig blitt gjennomført to lederutviklingsprogram, noe som også framgår av fakturaene.

Skaun brukte henholdsvis 604.600 og 130.000 kroner av egne kursmidler, ifølge kommuneledelsen, til sammen 734.600.

Det er 32 prosent av den totale kostnaden.

Ikke 83.500 per pers

Ifølge kommuneledelsen var 25 ledere (enhetledere, kommunalsjefer og kommunedirektøren) omfatta av det første programmet, mens 37 avdelingsledere var omfatta av det andre programmet.

Dermed blir kommunens andel per pers henholdsvis 24.184 og 3.514 kroner.

Det er et stykke unna de 83.490 kronene per person, som i tillegg til kommende planarbeid.

skriver at bare 25 personer har blitt kursa og ikke tar utgangspunkt i egenandelen.

Brukt til formålet

Støtta fra KS er såkalte OU-midler (opplærings- og utviklingsmidler) som har sin bakgrunn i ei særavtale mellom fagforbunda i kommunene og KS.

0,24 prosent av lønsmassen skal gå til opplærings- og arbeids-givere i kommunene. Ansatte tar én tredel av regninga, mens arbeidsgivene tar to tredeler.

30 prosent av pengene fordeles til utvikling av ledere relatert til rolla som arbeidsgivere.

Skal pengene brukes på andre formål, ser det altså ut til å være et forhandlingsspørsmål mellom partene i arbeidslivet.

Anbud i 2022

Skaun søkte KS om støtte til det første lederutviklingsprogrammet i januar 2022 og fikk søknaden innvilga påfølgende måned, oppgir kommunalsjefen.

Det samlingsbaserte programmet var for enhetsledere, kommunalsjefer og kommunedirektøren.

Bakgrunnen var ifølge konkurransegrunnlaget et nytt organisasjonskart og mange nye ledere, i tillegg til kommende planarbeid.



- Nettopp på grunn av dette har vi bedre forutsetning for omstillinga vi nå skal gjennom, sier kommunalsjef Gunnhild Landrø for organisasjon. Foto: Tormod Ytrehus

Tapril lyste Skaun ut en anbudskonkurranse der 17 var interessert og 3 ga tilbud, opplyser kommuneledelsen til ST.

- Så hadde vi ei grundig evaluering og vektet de tre tilbuda, forteller kommunalsjef Gunnhild Landrø for organisasjon.

Avdelingsledere i 2023

Lederutviklingsprogrammet ble gjennomført mellom juni 2022

og juni 2023. Kommuneledelsen ønska å gjennomføre ei lignende lederopplæringsprogram for avdelingsledere, forteller kommunalsjefen.

Kommunen søkte og fikk innvilga støtte fra KS i januar og februar 2023, opplyser hun.

Kommunen skal ha vurdert en ny anbudskonkurranse opp mot kostnadene og kravet om at op-

HVOR VAR SAMLINGENE?

• De 25 lederne i det første programmet var på to dagerssamlinger på henholdsvis hotell Kosegig i Heim og Kirkebyfjellet i Meråker.

• I tillegg var de på to dagssamlinger på henholdsvis Haugum gård i Klæbu og Skaun rådhus.

• De 37 lederne i det andre programmet var på fire dagssamlinger i Skaun rådhus.

Kilde: Kommunalsjefen

TO FAKTURAER TIL

PWC har i 2022 også fakturert Skaun kommune

• 102.000 kroner for ei bemaningsanalyse eksklusive moms, 60 timer til 1.700 kroner per time

• 40.000 for ei vurdering av finansreglementet

• mens de resterende sju fakturaene gjelder lerutviklingsprogramma

Kilde: Innsynet til Nettavisen

plegget skulle være tilsvarende. Men kommunen gikk for et tilbud fra PWC på 400.000 kroner. Kommuneledelsen mener å ha holdt seg godt innenfor reglene om offentlige anskaffelser.

Omstilling skal også ha blitt kobla på som tematikk.

Det samlingsbaserte programmet ble gjennomført mellom juni 2023 og februar 2024.

- Veldig vanlig

- Hvor vanlig er det i en kommune å leie inn konsulenter for å holde lederkurs?

- Det er veldig vanlig. Det er bare å spørre andre kommuner rundt oss. Mange kommuner gjør dette med jevne mellomrom.

Det bekreftes for øvrig av et søk ST gjør i databasen for offentlige anskaffelser. Doffin, at mange kommuner har lagt ut lignende utlysninger.

- Etter dette har vi også sjøl drevet mer med lederutvikling og styrka kompetansen vår på det, legger Landrø til.

Hun svarer også at politikerne er orientert om programma gjennom administrasjonsutvalget, formannskapet og kommunestyret - om enn ikke pengesummene som er brukt.

- Styrker og hjelper oss nå

Landrø svarer at kommunen ikke hadde bestilt lederutviklingsprogramma i dag, gitt kommunen sin økonomiske situasjon, men at hun er glad for å ha dem i bagasjen i omstillinga kommunen skal gjennom.

- Det styrker og hjelper oss nå, mener hun.

- Hva handla kursa om?

- Det handla om lederutvikling, endringsprosesser, vi har blitt styrka i å ta opp den vanskelige samtalen, håndtere motstand, stå i endringer og håndtere endringer i ansattegruppa, svarer Landrø.

Hun legger til at samarbeidet på tvers i kommunen har blitt bedre.

- Nettopp på grunn av dette har vi bedre forutsetning for omstillinga vi nå skal gjennom, sier hun om kursa.

tormod.ytrehus@avisa-st.no
98033107



Arne Morten Lundhaug Johnsen (SV) stiller spørsmål ved om det siste oppdraget til PWC burde vært lyst ut offentlig, og om formannskapet burde fått diskutert saken. Foto: Tormod Ytrehus

● Lederkurs:

Stiller spørsmål ved prosessen og pengebruk

En annen politiker mener lederkurs er helt uproblematisk.

SKAUN
TORMOD YTREHUS

Arne Morten Lundhaug Johnsen i SV stiller spørsmål ved innkjøpsprosessen, der kommunen valgte ikke å lyse ut en ny anbudskonkurranse for det siste av de to programma.

- Relatert eller sammenhengende arbeid skal vurderes under ett, så jeg stusser på det.

Han forklarer at det andre innkjøpet kunne vært lagt inn i den opprinnelige kostnadsramma eller lyst ut i ei runde to.

- Konkurrentene eller de som fikk oppdraget hadde nok også vært positive om ramma var større. Det kunne ført til at flere hadde meldt seg eller en annen pris. De vurderingene finner jeg ikke dokumentert noe sted.

tormod.ytrehus@avisa-st.no
98033107



Vegard Sem (Høyre) har tiltro til at prosessen har vært god og mener andre løsninger trengs for å berge økonomien i Skaun. Foto: Tormod Ytrehus

Om økonomien var utfordrende på tidspunktet, mener han også at det er naturlig at formannskapet hadde diskuterte om innkjøpet skulle gjøres nå eller utsettes.

- Jeg er nysgjerrig på om det er gjort på riktig måte og om det har vært bevissthet rundt pengebruken, sier Johnsen.

Vegard Sem i Høyre reagerer sånn etter å ha lest Nettavisen/Ga- ula og ST sine saker:

- Jeg har all grunn til å tro at kommunen har hatt en fornuftig prosess i forkant her. Det gjør også at jeg synes kritikken til enkelte treffer veldig svakt.

- At kommunen bruker midler på lederkurs i en periode hvor det skal nedbemannes, er for meg helt uproblematisk, fortsetter han.

Sem vil heller diskutere andre løsninger på den økonomiske situasjonen i Skaun, framfor å kritisere utvikling av gode ledere.