

Årsrapport 2024 til IN-kommunene Indre Namdal barnevern og PPT

Innholdsfortegnelse

INNLEDNING	2
ADMINISTRASJON, ORGANISERING OG KOMPETANSE.....	2
Ansatteoversikt	2
Møtevirksomhet 2024	3
kompetanseheving 2024	5
UTVIKLINGSTILTAK	6
Barnevern	9
PPT	10
INTERKONTROLL OG AVVIK.....	11
Barnevern/PPT	11
PPT	11
Barnevern	11
ØKONOMI	12
Regnskap	12
Fordeling driftskostnader	15
NÆRVÆR OG HMS	16

INNLEDNING

Avdelingen har valgt ut noen sentrale områder i forsøk på å gi et oversiktsbilde fra året som har vært.

ADMINISTRASJON, ORGANISERING OG KOMPETANSE

Felles enhet for Indre Namdal barneverntjeneste (INB) og Indre Namdal pedagogiske psykologiske tjeneste (PPT) ble etablert fra 1.januar 2009.

Avdelingen var fra oppstart lokalisert på Grong kommunehus, og flyttet i 2014 inn i nye lokaler i bygg ved Monter. Røde Kors-huset ble i tillegg leid fra juni 2017. Avdelingen flyttet i juni/september 2022 tilbake til 2.etasje på Grong kommunehus.

Ansatteoversikt

Ansatte pr 02.01.2025

Stilling	Navn	Mobil	St.størrelse pr 02.01.25
Avdelingsleder	Trine Gartland Gåsbakk	971 98 970	80
Nesteleder avd./ Fagleder PPT	Tone Dahl	414 44 408	80
Rådgiver PPT	Monica Fjerstad	913 37 058	80
Rådgiver PPT	Aud Tørstad	954 40 089	100
Rådgiver PPT	Oddveig R. Amdal	954 30 067	100
Rådgiver PPT	Grethe L. S. Paasche	953 68 882	100
Barnevernleder/ teamleder omsorg	Bente Jakobsen	481 46 185	100
Teamleder US/Tiltak	Solgunn Moen	468 91 063	100
Kontaktperson BV	Inger Lise Due	481 87 442	100
Kontaktperson BV	Linn Terese Duun	482 12 307	100
Kontaktperson BV	Ingeborg Olea Husås	954 13 310	100
Kontaktperson BV	May Storøy	98 24 60 61	100
Kontaktperson BV	Marte Myrvold	918 84 550	100
Kontaktperson BV	Frida Lian	477 62 430	100
Veileder BV	Jorunn Eide	904 72 367	100
Veileder BV	Elise Tobola	415 64 487	100
Tilsynskoordinator	Anne Margrethe Tyldum	913 71 078	30
Merkantil	GK servicekontor	743 12 100	50

I tillegg kjøper PPT logopedtjenester 50% fra Namdal Rehabilitering i 2024.

Indre Namdal barnevern og PPT er en interkommunal tjeneste med Grong kommune som vertskommune. Tjenesteyterne er ansatt hos Grong kommune. Tjenesten innbefatter kommunene Grong, Høylandet, Lierne, Namsskogan og Røyrvik.

Tjenestens fagansatte reiser mye innenfor og utenfor tjenstedistriktet Indre Namdal og er i kontakt med barn/ungdom, familier/nettverk og samarbeidsparter som skoler, barnehager, helsestasjoner, psykiatri, flyktningetjeneste, NAV, lege, oppfølgingstjenesten, BUP, HAB, Statped, Bufetat, rettsinstanser, politi, krisesenter m.fl.

Fagansatte er derfor ikke tilgjengelige til enhver tid. PPT og barnevern har mandager som interndag. Dette for å kunne møte hverandre og for å gjennomføre fagmøter og andre internmøter. Alle ansatte er tilgjengelige via mobiltelefoner og Teams. Merkantile funksjoner ble fra 1.1.2021 lagt til Servicekontoret ved Grong kommune.

Møtevirksomhet 2024

I tillegg til oppfølging av enkeltbarn innunder barnevern og PPT, har det blitt gjennomført/deltatt i bl.a. følgende systemmøter/andre møter med variert formål gjennom 2024, internt og eksternt:

- Ledelse: Kommunemøter med kommunedirektør i hver samarbeidskommune.
- Ledelse: Budsjettmøte med kommunedirektører i IN-kommunene
- Ledelse: Informasjon i kommunestyre/formannskap
- Ledelse: «vikar» på ledersamling GK med PWC
- Ledelse: Medledelses-møter internt annenhver måned, samt andre møter med TV og VO.
- Ledelse: Avdelingsledermøter internt annenhver måned
- Ledelse: Ledersamlinger vertskommune
- Ledelse: Avdelingsledermøter i vertskommunen, oppvekstsektor
- Ledelse: Medarbeidersamtaler alle ansatte
- Ledelse: leder for prosjektgruppe Onboarding, foredrag LEAN-konferanse
- Ledelse: Ledernetverk for barnehager
- Ledelse: rep.skap FO
- Felles: Personalmøter, vernerunder
- Ledelse: Evalueringsmøter med GK servicekontor
- Ledelse: Oppvekstlederforum IN
- Ledelse: evalueringsmøter- logopedavtale Namdal Rehabilitering
- Felles: Fagdag vertskommune og Høylandet ad BTI
- Felles: Tverrfaglig samarbeidsmøter/ Tverrfaglig team i IN
- BV og PPT: BTI-nettverksmøter
- BV og PPT (hver for seg): Rydding av papirarkiv
- BV og PPT (hver for seg): Fagmøter internt ukentlig
- Ledelse/PPT: interne organisasjonsmøter

- Ledelse/Barnevern: planleggingsmøter med Familiebasen-felles veiledernettsverk
- Ledelse/Barnevern: Arbeidsmøter Landsomfattende tilsyn (LOT)
- Ledelse/Barnevern: arbeidsmøter ad Visma Flyt barnevern-økonomimodul
- Barnevern: Barnevernledelsesmøter internt, ukentlig
- Barnevern: Ledernettsverk i Trøndelag. I samarbeid med Statsforvalteren
- Barnevern: styringsgruppemøter barnevernvakta
- Barnevern: læringsnettsverk med Midtre og Ytre Namdal barnevern
- Barnevern: temainnlegg for Sommerprogrammet-voksenopplæringa
- Barnevern: samarbeidsmøte med familievernkontoret
- Barnevern: studentpraksis i perioden januar-mai
- PPT: Skoleledermøter IN
- PPT: Nettsverksmøter for Spesialpedagogisk koordinering IN
- PPT: Veiledningsmøter vedr. Sammensatte vansker, Ervervet hjerneskade, Kreft, sjeldne diagnoser, Karlstad modellen/ASK og matematikkvansker i regi av Statped.
- PPT: Dialogmøte med statsforvalter, statped
- PPT: Kommunal organisasjonsveiledning vedr. skole og barnehage.
- PPT: Systemmøter og analytisk veiledning i skole vedr. Klassemiljø, mobbing(9A), klasseledelse.
- Samlinger i forbindelse med oppstart i fellestiltaket i Trøndelag for spesialpedagogikk og inkluderende praksiser.
- PPT: Kompetansenettsverk IN REKOM/DEKOM/ Kompetanseløftet
- PPT: Koordineringsansvar for Kompetanseløftet i IN
- PPT: Arbeidsmøter i Kompetanseløftet med Rekom/Dekom og NORD universitet, Statped og DMMH(Dronning Maud).
- PPT: arbeidsmøter ang. Tiltaket for KL i IN-Sosioemosjonelle vansker, herunder psykisk helse, skolevegning, autisme, ADHD og høyfrekvente utfordringer.
- PPT: Koordinering og deltagelse i opplæringen med Inkluderingsanalysen.
- PPT: Samarbeidsforum Rekom og Dekom Trøndelag
- PPT: Samarbeidsforum Kompetanseløftet
- PPT: Arbeidsgruppe for fellestiltak i Kompetanseløftet for Trøndelag; Inkluderende praksiser.
- PPT: Arbeidsgruppe for langsiktig kompetanseplan for Rekom/Dekom/Kompetanseløftet i IN
- PPT: Namdalsnettsverk
- PPT: PP-Ledernettsverk i Trøndelag
- PPT: FFO Trøndelag skole og oppvekstnettsverk
- PPT: Veiledet student fra Nord U
- PPT: Arbeidsgruppe i Trøndelag - høring til alle barnehager i fylket: behov for desentralisert etter- og videreutdanning i spes.ped. for barnehagelærere.

kompetanseheving 2024

- Ledelse: webinarer: Dokumentfangst og arkivering, tverrfaglig helsekartlegging, nasjonal barnevernkonferanse, veiledningsplikt barnevernansatte, Visma Flyt barnevern, turnover, samarbeid og taushetsplikt
- Barnevern: felles fagdager med Ytre og Midtre Namdal barnevern: Bekymring, risiko og vurderinger
- Barnevern: Videreutdanning 3 ansatte: juss i barnevernfaglig arbeid 30 stp. og 1 ansatt: barnevernfaglig veiledning 30 stp.
- Barnevern: veileder grunnkurs i PYC- en sertifisering
- Barnevern: veiledningssamlinger for praksisveiledere
- Barnevern: 4 samlinger samarbeid med Midtre og Ytre Namdal barnevern, Ledelse barnevern. OU midler via KS.
- Barnevern: Dagsamling kontaktpersoner, felles med Midtre og Ytre Namdal barnevern, KS konsulent- OU-midler.
- Barnevern: Opplæring og implementeringsstøtte Familieråd
- Barnevern: felles ½ dag med Familiebasen GK: psykisk sykdom/lidelse
- Barnevern: intern kompetanseheving, prioriterte tema jfr årsplan
- Barnevern: orientering fra NOK senteret
- Barnevern: kurs gjennom Visma Veilederen: ansatte har totalt bestått 84 kurs totalt (fordelt på mange kursmoduler)
- Barnevern: Diverse webinarer: dokumentfangst og arkivering, tverrfaglig helsekartlegging, visma-program, SOLID-opplæringsprogram fosterforeldre tilknytningsforstyrrelser, rus og vold
- Barnevern: Fagdag i samarbeid med Midtre og Ytre Namdal barnevern -bruk av omsorgspakken
- Barnevern: Implementeringsstøtte omsorgspakken, prosjektgruppa omsorgspakken.
- Barnevern nyansatte: intern opplæringspakke
- PPT: videreutdanning 3 ansatte: Lese og skrivevansker i sakkyndighetsarbeid, 15 stp.
- PPT: webinarer: dokumentfangst og arkivering, faglig oppdatering PPT
- PPT: Oppstart fellestiltaket- veiledningsrollen
- PPT: Fagdag med statsforvalteren
- PPT: Fagdag PPT nettverk Namdalen
- PPT: Faglig oppdatering/lese uke
- PPT: ASK-dag
- PPT: TRØNSDK: LK-20: God undervisningspraksis og vurderingspraksis
- PPT: Deltatt i deler av Statped-konferansen, web.opptak.
- PPT: kurs: pedagogiske tiltak Autismespekter-forstyrrelser, Tourette syndrom og ADHD
- PPT: Deltatt på kursdag for PP-ledere med KS – Framtidens PP-tjeneste.
- Erfaringskonferansen for Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksiser i Bodø.

- Erfaringskonferansen i Trøndelag for inkluderingsanalysen og veien videre.
- PPT: intern opplæring diverse PPT
- Felles: opplæringsdag internt BTI

UTVIKLINGSTILTAK

TILTAK	Link samfp mål	Kommentarer
<p>Indre Namdal barnevern og PPT: Viser til vedlegg budsjettforslag PPT og barnevern for mer utfyllende beskrivelse av utviklingsmål og tiltak. Felles utviklingstiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidra til å fremme samarbeid mellom hverandres tjenester og tiltak gjennom uformelle og formelle samtaler. • Bidra til tydelig kommunikasjon om avklaring av eget faglig mandat med andre samarbeidspartnere. 	2.2, 3.4, 4.5, 4.8	<p>Barnevern jobber for å øke fokus på eget bidrag til å bedre samarbeid på tvers av tjenester og mellom kommunene i IN.</p> <p>Barnevern har gjennomført samarbeidsmøter hver 14 dag i vertskommune for å styrke arbeidet med tidlig innsats, forebygging og fokus på samordnet familie støttende arbeid.</p> <p>PPT jobber systematisk med utviklingsmål for bedre samarbeid på tvers av tjenester og mellom kommunene i IN. Blant annet er det laget forslag til ny tjenestemodell og veiledningsmodell for tjenesten. PPT startet et veiledningsløp gjennom fellestiltaket i Trøndelag, Inkludering i praksis i 1,5 år med støtte og opplæring fra UH i praksisfeltet.</p>
Barnevern:		
Planarbeid barnevernlov: Gjennom tjenestestøtteprogrammet jobbe med alle deler av planarbeid jf barnevernlov, slik som tiltaksplaner, omsorgsplaner og samværsplaner	2.4, 4.8	Tjenestestøtteprogrammet ble avsluttet for Indre Namdal av statsforvalter. Det er likevel tilkommet nye maler fra Visma Flyt Barnevern som er inntatt i tjenesten, gjennomgått og tatt i bruk i tjenesten. Etter egenrevisningstilsyn på undersøkelse er det avdekket behov for å jobbe nærmere med undersøkelsesplaner. Det er gjennom internkontroll avdekket at behov for fokus på oppfølgingsplan for foreldre som har mistet omsorgen for sine barn.
Implementere og tilby omsorgspakke for nye fosterhjem og biologiske hjem.	4.4, 4.8	Implementering av omsorgspakken fosterhjem er godt i gang. Barnevern har hatt god støtte i prosjektgruppe

		<p>for innføring av omsorgspakken i Trøndelag. Det er utarbeidet nytt materiell som blir benyttet opp mot barn og fosterforeldre. Det er enighet om ønsket implementeringsstøtte ut 2025. Nyansatte får i tillegg tilbud om opplæringsdager på tvers av tjenester i Trøndelag.</p> <p>Barnevern har deltatt på fagdag med erfaringsdeling sammen med barneverntjenestene i Namdalen. Barnevern har få nye plasseringer, men alle barn, foreldre og fosterhjem med ny plassering har fått tilbud om omsorgspakken i 2024.</p>
Øke medvirkningen og samarbeid mellom barn, foreldre og fosterforeldre.	4.8	Se kommentarer på øvrige tiltak, bl.a. Familieråd, omsorgspakke mm.
Barnevernet skal fortsatt ha trykk på bruk av familieråd, i alle faser av en barnevernssak. I omsorgssaker skal man ha fokus på familieråd som en metode for brobygging mellom foreldre og fosterforeldre slik at foreldre fortsatt kan være en viktig del av barnets hverdag, også etter en fosterhjemsplassing.	3.4, 4.4, 4.5, 4.8	<p>Barnevernet benytter familieråd i alle deler av en barnevernssak. For at det skal bli et enda større trykk på metodebruken internt er egne måltall inntatt i medarbeidersamtale for ansatte. Implementeringsstøtte og internt sterkt fokus har gjort at flere familier får tilbud, det er gjort avtale om fortsatt implementeringsstøtte i 2025.</p> <p>I alle hastesaker er det tilbudt familieråd for å avhjelpe situasjon istedenfor at barn flyttes langt av sted, i alle plasseringssaker er det tilbudt familieråd for mulig å rekruttere fosterhjem i barn og familiens nettverk.</p>
Implementere og ta i bruk nye rutiner og maler i tråd med utviklingsarbeidet som blir gjort i 2023.	4.4, 4.8	De aller fleste rutiner og maler er revidert og justert etter nye lovkrav. Implementering av ferdig utarbeidet maler er godt i gang. Alle revideringene som er foretatt er faglig kvalitetssikret og lagt inn i avvikssystemet. Noen få rutiner er ikke ferdig utarbeidet enda, det foreligger likevel en plan for at dette skal være på plass innen ferieavvikling 2025.

Kompetanseheving av ansatte jf. kompetansekrav fra 2031 i Oppvekstreform; bl.a. gjennom nasjonale tilskudds-baserte videreutdanninger: planlagt oppstart jusstudiet 3 ansatte høsten -23, 1 barnevernfaglig veiledning- oppstart høsten -23.	3.4, 4.8	Det er 4 ansatte som har gjennomført videreutdanning våren -24. Kompetanseplan for 2024 som både beskriver kompetansebehov og prioritering, er gjennomført så langt det har vært mulig. Etter en gjennomgang av kompetanseplan 2024 er det utarbeidet kompetanseplan for 2025 hvor enkelte kompetansehevingstiltak er videreført.
Utvide metodeportefølje til tiltaksteam for å møte oppvekstreformens mål og hensikt.	2.1, 3.4, 4.8	Jfr kompetanseplan har en veileder fått gjennomført teoretisk opplæring/studie i veiledningsmetoden PYC. På grunn av manglede familier med behov i etterkant av gjennomført teoretisk opplæring gjenstår en (obligatorisk) praktisk del får sertifisering er på plass.
PPT		
PPT ønsker å jobbe med faglig og organisatorisk utvikling i tjenesten, og sammen med samarbeidsparter.	2.1, 2.3, 2.4, 3.3, 3.4, 4.4, 4.8	Oppstart av <u>fellestiltaket i Trøndelag, spor 3-hvordan støtte og hjelpe enhetene i deres arbeid og org. utvikling</u> . Dette sees i sammenheng med tidligere utarbeidet <u>tjenestemodell</u> , for å få en omforent <u>veiledningsmodell</u> .
Videreføre arbeidet med <u>Inkluderingsanalysen</u> som verktøyet i IN.	2.3, 3.3, 3.4, 4.8	Delta i fellestiltaket: Inkludering i praksis, en videreføring av fellestiltaket med inkluderingsanalysen fra Statped.
Tjenesten skal jobbe for å ha ny og oppdatert informasjon på hjemmesiden til vertskommunen. Informasjonen og innhold skal fremstå som mer brukervennlig for brukere, foresatte og alle samarbeidsparter.	4.2, 4.8	Flere pågående endringsprosesser som går parallelt. Oppdatering av hjemmeside, utarbeidelse av rutiner, informasjon og samskappingsprosesser m.m.
PPT vil søke sine rådgivere inn på etter –og videreutdanning, kurs og webinarer. Statped trekker seg ut av en del områder som de tidligere har hatt ansvar for i kommunene, og PPT skal overta deler av dette ansvaret.	2.3, 3.4, 4.4, 4.8	Ledelse av framtidens PPT (KS m/OU- godkjenning). Hele tjenesten skal motta støtte, veiledning og opplæring gjennom KL med oppstart 1.nov 2024 <ul style="list-style-type: none"> Hvordan jobbe effektivt og mest mulig forebyggende

Ny OPL 010824 krever annen type kompetanse i tjenesten på hvordan arbeide mere veiledende og støttende i det forebyggende arbeidet, og behov for juridisk oppdatering tilknyttet sakkyndighetsarbeidet i tjenesten.		for å sikre gode inkluderende praksiser. <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan sikre nok kompetanse til å samarbeide og gi støtte til organisasjonsutvikling i barnehager og skoler • Hvordan øke evnen til kommunikasjon som fremmer samhandling, samskaping og samarbeid på tvers av tjenester, skole og barnehage.
---	--	--

FAGLIGE NØKKELTALL

Barnevern

Internrapportering: Utplukk av noen nøkkeltall om avvik fra halvårsrapporteringene til Statsforvalter 2024. Tall på tre eller færre, er valgt utelatt av hensyn til personvern.

	Grong	Høylandet	Lierne	Namsskogan	Røyrvik	Totalt
Meldinger:						
Antall gjennomgåtte meldinger 2024	60	19	15	14	6	114
Antall fristbrudd gjennomgang meldinger 2024	*	*	*	*	*	1
Undersøkelser:						
Antall avsluttede undersøkelser 2024	10	9	8	12	3	42
Antall fristbrudd undersøkelser 2024	4	*	*	*	*	1
Hjelpetiltak: Av 15 hjelpetiltakssaker pr rapporteringstidspunkt:						
Antall barn uten tiltaksplan pr. 31.12.24	*	*	*	*	*	2
Omsorgstiltak:						
Antall barn under omsorg som mangler omsorgsplan pr 31.12.24	*	*	*	*	*	0
Oppfølging fosterhjem						
Antall fosterbarn som ikke har fått oppfylt lovkrav om 4 / 2 oppfølgingsbesøk siste 12 mnd	*	*	*	*	*	1
Tilsynsbarn:						
Antall tilsynsbarn bosatt i kommunen som ikke har fått oppfylt lovkrav om 4 eller 2 tilsyn siste 12 mnd	*	*	*	*	*	*

Rapportering fra Barnevernvakta i Steinkjer og omegn

Barneverntjeneste	Totalt 2024	Telefon	Tilsyn/ Kontroll- besøk	Utrykning
Indre Namdal	35	21	6	8
Ytre, Indre og Midtre Namdal barnevern	215	184	19	21
Alle bv.tjenester i gamle Nord Trøndelag (- Stjørdal), eksl. Namdalen	471	309	69	65
Alarmtelefon	58	58	-	-
Sum	744	551	88	86

Kommentar: Barnevernvakta er forholdsvis lite benyttet i Indre Namdal regionen, men vi ser likevel at vi har en relativt høy prosent utrykninger sett opp mot andre barneverntjenester. Hva gjelder kolonnen- tilsyn/ kontrollbesøk- faktureres dette den enkelte kommune særskilt og er en aktivitet barnevernvakta kan utføre på vegne av kommunenes barnevern, utenfor ordinære åpningstid, dersom barnevernvakta har anledning/ kapasitet. Barnevernvakta tar også imot henvendelser som går til alarmtelefon- dette kan være knyttet til alle de ulike barneverntjenestene.

PPT

Antall saker i 2024, Nøkkeltall pr.31.12.24

Person saker	Systemsaker	Over frist
102(105)	20(5)	1(0)

Kommentar:

- over frist= over 3 mnd behandlingstid, dvs sakkyndig vurderingsarbeid etter mottatt forespørsel om sakkyndig vurdering
- Tall for 23 står i parentes

I perioden 01.01.24 t.o.m. 31.12.24 hadde vi, ved spørring i Visma PPT flyt den 23.02.25, totalt:

Registrert som Ny	Registrert som Avslutta	Registrert som Under arbeid
50 (57)	*49 275(229)	144(154)

*Kommentar: Det ble oppdaget feil med avlevering til arkiv i forbindelse med avslutning av saker i VFPPT i 2022-23, og i den forbindelse er det gjort noe opprydding med tanke på avslutta saker. Tall for 2024 er riktig.

INTERKONTROLL OG AVVIK

Barnevern/PPT

Avdelingen har i noen år jobbet med å få kultur på å melde evt HMS-avvik via Compilo der hver enkelt ansatt har ansvar selv. Dette har vært gjentatte tema både i personalmøter og i medarbeidersamtaler de siste årene. Ansatte har meldt opp slike avvik via Compilo disse årene. Likevel er det nok viktig å ha dette som et tema jevnlig for å sikre at rapportering skjer fra ansatte når det er riktig. Antall innmeldte avvik økt i 2024 sammenlignet med tidligere, noe som hovedsakelig årsaksforklares i økt bevissthet om det å melde ifra.

PPT

PPT har avviksmelding på følgende fagområde ut fra det juridiske kravet som foreligger: Sakkyndig vurdering, saksbehandling skal ikke overskride 3 mnd. etter mottatt forespørsel om sakkyndig vurdering.

PPT har i 2024 ett avvik.

Barnevern

Barnevern har fått utarbeidet og etablert gode rutiner for en god praksis på egen internkontroll og opplever større grad mer og mer kontroll på det faglige arbeidet. Barnevernet rapporterer evt. kvartalsvis faglige avvik via avvikssystemet Compilo. Internrapportering er gjennomført for 2.kvartal 2024, hvor det er meldt om marginale avvik på området undersøkelse og hjelpetiltaksarbeid, samt et eksternt avvik når det gjelder plasserte barn. Barnevern startet så vidt med å foreta ROS analyser og har ut fra det valgt å ha fokus på barnets beste og barns medvirkning, som en del av dette har man valgt å gjennomføre en spørreundersøkelse til barn- den vil bli gjennomført i løpet av 2025.

Barnevern deltar i egenrevisjons tilsyn((LOT2024/225- Landsomfattende Tilsyn) via helsetilsynet og statsforvalteren, på område undersøkelse i barnevernet. Dette som en oppfølging av landsomfattende tilsyn i 2020/2021 samt landsomfattende tilsyn i 2008/2009. Det er utarbeidet en plan for gjennomføring av arbeidet og det er foretatt et utvalg av aktuelle saker, samt en gjennomgang av disse. Egenrevisningstilsynet startet opp i oktober 2024 og vil strekke seg ut over inngangen på 2026. Barnevern ser dette som en god mulighet for opplæring av ansatte samtidig som man ønsker at flere skal få større eierskap til bakgrunnen for mulige avvik samt fokus på kvalitet og kvantitet i barnevern faglig arbeid. Dette i stedet for en systemrevisjon foretatt uten fra hvor ansatte får en noe dårligere forhold til tall og avvik som fremkommer. Tjenesten kommer derfor til å prioritere dette som neste ROS.

ØKONOMI

Regnskap

Under rammeområde 7 føres diverse særregnskap, herav virksomheter som drives av Grong kommune etter vertskommunemodellen, mot full refusjon av utgiftene. Regnskapene er innlemmet i Grong kommunes regnskap, anvisningsmyndighet tilligger i utgangspunktet kommunedirektøren, men videre delegeres i all hovedsak. Alle ansvar regnskapsførers på rammeområde 7 i null. De forholdsmessige utgifter som Grong kommune skal dekke, regnskapsførers på respektive rammeområder. For de enkelte ansvar er regnskapsresultatet i 2024 slik:

Ansvar		Regnskap	Budsjett inkl. endring *	Avvik i NOK	Avvik i %
RAMME 7:					
7020	PP-tjenesten i Indre Namdal	0	265	-265	99,96
7020	Utgifter	6 211 879	6 370 455	-158 576	-2,49
7020	Inntekter	-6 211 879	-6 370 190	158 311	-2,49
7040	Regional barneverntjeneste	0	-12	-12	-101,25
7040	Utgifter	8 662 157	9 091 418	-429 261	-4,72
7040	Inntekter	-8 662 157	-9 091 430	429 273	-4,72
7041	Tilsynsordning plasserte barn i Indre Namdal barnevern	0	-221	221	-100
7041	Utgifter	267 534	263 779	3 755	1,42
7041	Inntekter	-267 534	-264 000	-3 534	1,34
7042	Tiltak innenfor familien Indre Namdal barnevern	0	16	-16	-97,56
7042	Utgifter	1 469 709	1 691 356	-221 647	-13,1
7042	Inntekter	-1 469 708	-1 691 340	221 632	-13,1
7043	Barnevernsvakt	0	0	0	0
7043	Utgifter	417 507	391 000	26 507	6,78
7043	Inntekter	-417 507	-391 000	-26 507	6,78
7050	Barnevern i familien - Røyrvik	137 673	198 627	-60 954	-30,7
7051	Barnevern utenfor familien - Røyrvik	0	0	0	0
7054	Barnevern i familien - Høylandet	460 957	457 158*	3 799	0,82*
7055	Barnevern utenfor familien - Høylandet	3 963 751	979 918*	2 983 833*	304,5*
7056	Barnevern i familien - Namsskogan	200 977	463 037*	-262 060*	-78,2*
7057	Barnevern utenfor familien - Namsskogan	666 011	1 106 052*	440 041*	-39,8*
7058	Barnevern i familien - Lierne	764 598	514 142*	250 710*	48,8*
7059	Barnevern utenfor familien - Lierne	0	0	0	0
RAMME 2:					

2731	Barnevern i familien	625 996	751 436	125 440	16,7
2732	Barnevern i fosterheim	9 180 069	9 388 100	208 031	2,2

- *Budsjett inkl. endring*: der cellen er markert med *, er det fra IN Barnevern og PPT meldt om endring av behov til kommunene i kommunenes tiltaksbudsjetter barnevern, men der kommunene ikke har ønsket at endringsbehovet reguleres i vertskommunens budsjetter. Kommunene har da tatt dette endringsbehovet til etterretning.*

Ansvar	Merknad:
7020	Interkommunalt Pedagogisk Psykologisk tjeneste der Grong er vertskommune. Innbefatter kommunene Grong, Lierne, Høylandet, Namsskogan og Lierne. Fordelingsprosenten mellom samarbeidskommunene i budsjett beregnes ut fra 20% likt/80% folketall. Ansvar 7020 hadde et mindre forbruk på kr 159', dvs -2,49% ift budsjett. Positivt avvik årsaks forklares i bl.a. redusert forbruk pga kjøpestopp, ingen annonsering stillinger, samt lavere faktiske pensjonskostnader enn budsjettert.
7040	Interkommunalt barnevern tjeneste der Grong er vertskommune. Innbefatter kommunene Grong, Lierne, Høylandet, Namsskogan og Røyrvik. Fordelingsprosenten mellom samarbeidskommunene i budsjett beregnes ut fra forrige års fordeling av faktisk medgått tid. Ansvar 7040 hadde et mindre forbruk på kr 429', dvs -4,72% ift. budsjett. Positivt avvik årsaks forklares hovedsakelig med lavere faktiske pensjonskostnader enn budsjettert, samt redusert noe forbruk pga kjøpestopp. Det er videre lagt inn inntekt på om lag 500.000 (sykepenger) for å balansere utgift til «fastvikar»- pga forventninger om sykmelding/vakanser/permisjoner/dekke opp vikarbehov ifm. tilskuddsbaserte videreutdanninger. "Fastvikar"-utgift balanseres i 2024 opp av inntekt sykepenger/vakanser og inntekt fra tilskuddsmidler kompetanseheving- slik tiltaket er tenkt. For budsjett 2025 er det vedtatt ny fordelingsnøkkel som er basert på erfaringstall.
7041	Tilsynsordning plasserte barn i Indre Namdal. Refusjonsbasert budsjett. Underskudd/overskudd internføres opp imot driftsansvar barnevern 7040 for å dekke adm. utgifter tilknyttet tilsynsordningen (husleie, strøm, PC, leiebil, adm. etc). I 2024 ble inntektsgrunnet mindre enn budsjettert, og måtte med kr 28' balanseres opp imot tilsvarende utgift på ansvar 7040.
7042	Tiltak innenfor familien: 200% tiltaksstilling. Regnskap viser et mindre forbruk på i overkant av kr 200'. Det skyldes hovedsakelig en vakanse i starten av året, samt lavere faktiske pensjonskostnader enn budsjettert. I tillegg ble det økt inntekt pga salg av tjenester tilknyttet enkeltsak i annen barneverntjeneste. Fordelingsprosenten mellom samarbeidskommunene er ut fra faktisk medgått tid i 80% (likt i 20%) og balanseres opp imot kommunenes tiltaksansvar.

-
- 7043 Barnevernvakt N-Trøndelag: Budsjettert etter folketall. Steinkjer er vertskommune. Regnskapsmessig underskudd totalt på kr omtrent 27' ift budsjett- som fordeles mellom IN-kommunene. Økt kostnad årsaks forklares med lønnsoppgjør i 2024.
-
- 7050 – Generell kommentar på alle tiltaksbudsjett:
- 7059, Tiltaksbudsjett barnevern for kommunene Lierne, Høylandet, Namsskogan, 2731, Røyrvik og Grong. Mindre forbruk eller merforbruk skyldes mindre bruk av 2732 tiltak og /eller tjenester med økonomiske konsekvenser enn antatt innenfor året. Det er store variasjoner/uforutsigbarhet i utgiftene i disse tjenestene fordelt på et uforutsett antall barn gjennom året. Utfordrende budsjett å beregne/vurdere reguleringer på. Resultat av egenandel styrt av fordelingsnøkkel medgått tid, vil også på tampen av året gjøre utslag på disse budsjett-ansvarene. Ved særlige store økonomiske endringer grunnet enkeltsaker, så er dette kommunisert til kommunene gjennom året. På noen av ansvarene ble det meldt om endring i budsjettbehov gjennom året etter dialog og avtale med den enkelte kommune. Der det har kommet tilbakemelding fra kommunene med ønske om budsjettregulering i budsjett, er det utført budsjettregulering i vertskommunens budsjett. Se kommentarer nedfor ift disse tiltaksansvarene.
-
- Kommentar til tiltaksansvar barnevern, der fra IN Barnevern er meldt om endring av behov gjennom året til kommunene/utført faktisk budsjettregulering:
- 7054: Meldt om endringsbehov 23.04.24: mindre behov på ca kr 200.000 totalt. 03.10.24: meldt om endringsbehov på kr 226.000 totalt- altså et regulert budsjettbehov på kr 231'. Resultat viser et merforbruk på kr 4'- men her er feilført faktura på kr 274', som skulle vært ført på ansvar 7055 i stedet. Trekker man fra feilført faktura på kr 274', er regnskapsresultat på kr 187'. altså et mindre forbruk på 270' på opprinnelig budsjett og et mindre forbruk på kr 44' ift meldt endringsbehov.
- 7055: Meldt om endringsbehov 23.04.24: merbehov på ytterligere ca kr 2.778' totalt. 03.10.24: meldt om endringsbehov for 2024 til å bli kr 4.238' i stedet for opprinnelig lagt budsjett på kr 980' totalt. Resultat viser forbruk på kr 3964'. Her er «mangler» imidlertid feilført faktura på kr 274', som skulle vært ført på ansvar 7055 i stedet for på ansvar 7054. Legger man til denne faktura på kr 274', kan man tenke at reelt forbruk her er på kr 4.237'. Ut fra endringsbehov meldt gjennom året, ansees derfor dette ansvaret å være i balanse.
- 7056: Meldt om endringsbehov 23.10.24: forventet mindre forbruk på kr 200'.

- Regnskapsmessig mindre forbruk på kr 260', men ut fra meldt endringsbehov et mindre forbruk på kr 60'.
- 7057: Meldt om endringsbehov 23.10.24: forventet mindre forbruk på kr 300'.
Regnskapsmessig mindre forbruk på kr 440', men ut fra meldt endringsbehov et mindre forbruk på kr 140'.
- 7058 Meldt om endringsbehov 23.10.24: forventet merforbruk på om lag kr 200'.
Regnskapsmessig merforbruk på kr 251', men ut fra meldt endringsbehov et merforbruk på kr 51'.
- 2731 Budsjetregulert i mai fra kr 519' til kr 751', altså et merbehov på kr 232'.
Regnskap viser et mindre behov på kr 125' med utgangspunkt i regulert budsjett. Avvik forklares med inntekt/refusjon på 187' i november-24 som ikke var forventet/regulert.
- 2732 Budsjetregulert i mai fra kr 8.353' til kr 9.388', altså et merbehov på kr 1.035'. Ny vurdering i månedsskifte september/oktober, viser omtrent lik vurdering som i mai, men med forventning om et noe mindre forbruk- uten at man foretok regulering pga usikkerhet totalt. Regnskap viser et mindre behov på kr 208' med utgangspunkt i regulert budsjett.

Fordeling driftskostnader

Fordelingsnøkkel på PPT er 20% likt/80% etter folketall

Fordelingsnøkkel på Barnevern er 10% fordeles likt/90% etter medgått tid:

	Hele året 2024	
	Barnevern	
Fordeling på Oppdragsgiver:	Timer	%
0 - Felles alle kommuner	2808,55	20,80 %
1 - Grong kommune	4719,87	34,95 %
2 - Høylandet kommune	2188,88	16,21 %
3 - Lierne kommune	1590,62	11,78 %
4 - Namsskogan kommune	1259,1	9,32 %
5 - Røyrvik kommune	936,75	6,94 %
Sum	13503,77	0,00 %
Fordeling på Handling:	Timer	%
0 - Felles (kurs, veiledning, permisjon, matpauser, ferie, reisetid innenfor IN, administrasjon, daglig drift for kontaktpersoner)	2806,4	20,96 %
1 - Arbeid relatert til den enkelte kommune (også interne saksdrøftinger i fagmøter o.l)	10580,82	79,04 %
Sum	13387,22	100,00 %

Kommune:	Barnevern 2024 Beregning av timeforbruk sett i sammenheng med budsjettfordeling i %			
	Budsjett%	Medgått tid		
		Timer	%	Avvik fra budsjett %
1 - Grong kommune	36,43 %	4719,87	44,13 %	-7,70 %
2 - Høylandet kommune	25,70 %	2188,88	20,47 %	5,23 %
3 - Lierne kommune	11,46 %	1590,62	14,87 %	-3,41 %
4 - Namsskogan kommune	15,38 %	1259,1	11,77 %	3,61 %
5 - Røyrvik kommune	11,04 %	936,75	8,76 %	2,28 %
		10695,22	100,00 %	

NÆRVÆR OG HMS

Sykefravær (egenmeldt og legemeldt)

År:	1. kv.	2. kv.	3. kv.	4. kv.	årssnitt
2013	3,6	30,9	25,9	30,8	22,8
2014	7,6	11,9	3,1	11,6	6,65
2015	9,3	11,0	14,1	17,3	12,9
2016	20,5	18,9	3,7	4,2	11,8
2017	4,2	8,3	1,2	7,9	5,4
2018	9,6	3,7	1,6	5,0	5
2019	10,6	17,3	32,3	31,5	22,9
2020	26,9	21,2	17,6	10,2	18,9
2021	7,3	5,4	6,9	12,7	8
2022	7,1	3,7	2	6,2	4,75
2023	10,4	8,6	6,7	11,3	9,25
2024 BV	10,8	6,5	7	8,5	8,2
2024 PPT	5,5	3,7	2,5	8,3	5

Kommentar:

2021 og 2022 var det i snitt et økende nærvær sett ift 2020. I 2023 har man hatt noen langtidssykemeldinger, som ikke var arbeidsrelatert, på begge fagenhetene. I 2024 har avdelingen hatt et par legemeldte sykefraværperioder. Ingen av disse sykemeldingen har vært/er arbeidsrelaterte. Nærværet har svært mye å si for måloppnåelser/oppgaveløsning i drift.

Avdelingen har hatt mer stabilitet i bemanning de siste årene sammenlignet med for noen år tilbake. Det er iverksatt ulike tiltak de siste årene for å oppnå mer stabilitet og høyere nærvær. Av tiltak kan særlig nevnes: effekten av innføring av hjemmekontormulighet, har

vist seg å være høy. Ansatte gir sterkt uttrykk for at denne fleksibiliteten gir høyere grad av tilfredshet og motivasjon- noe som videre har betydning for rekruttering og behold av ansatte spesielt med tanke på at mange av ansatte har pendlervei. Hjemmekontor ble i oktober 2024 formalisert gjennom utarbeidet policy og tilhørende individuelle avtale. Videre kan nevnes innføring av "fast-vikar" i barnevern som særlig sentralt som tiltak. Dette er fortsatt en viktig prioritering for å kompensere for utfordringer over år med tanke på årlige langvarige sykemeldinger, årlige vakanse-perioder pga. turn-over/oppsigelser i barneverntjenesten, samt fødselspermisjoner o.l. Denne fastvikarressursen er også viktig for å kompensere vikarbehov når ansatte tar videreutdanning i årene fremover – dette for å kunne innfri kompetansekravene som trer i kraft fra 2031. Denne stillingen tenkes i stedet for å kjøpe tjenester av private foretak eller forholdsmessig forsøke å skaffe vikar i slike perioder. Det er fortsatt store utfordringer innad fagmiljø barnevern i Namdalen å skaffe kompetente fagpersoner-særlig med erfaring fra kommunalt barnevern. Vi er spent på resultatet/utfall av arbeidet som Namdal regionråd og Namdal studiesenter (samt med flere universiteter, høyskoler og andre studiesentre) jobber med- for å kunne tilby fleksible utdanninger innenfor sosialfag med utgangspunkt i Namsos som kan kombineres med jobb.

24.02.25

Trine Gartland Gåsbakk

Avdelingsleder Indre Namdal barnevern og PPT