



EIERMELDING

2024–2030

**Utvikle
ansatte,
bransjen og
innbyggerne**

**Ta miljø-
og
klimaansvar**

**Skape
verdier av
ressurser**

**Sikre
ansvarlig og
økonomisk
drift**

MNA
MIDTRE NAMDAL AVFALLSSELSKAP



Eiermelding MNA 2024–2030

- På vegne av eierkommunene har MNA IKS utarbeidet ny eiermelding for perioden 2024–2030. Dette er en overordnet plan som tar utgangspunkt i 5 utvalgte bærekraftsmål innenfor de tre dimensjonene miljø, økonomi og sosiale forhold. Planen skal fungere som en rettesnor for virksomhetens videre arbeid med strategi- og handlingsplaner. Planen er bygd opp med fire fokusområder, og under hvert av disse er det angitt ulike forpliktelser og målsettinger.

I forbindelse med utarbeidelsen har følgende kommuner blitt invitert til å delta:

– Namsskogan, Nærøysund, Overhalla, Grong, Flatanger og Namsos.

Disse kommunene ble valgt ut etter geografisk lokalisering og innbyggertall. Vi mener vi med dette fikk et representativt utvalg av våre eierkommuner med i arbeidet.

Internt i MNA har hele ledergruppa bestående av 5 personer deltatt i arbeidet, samt 4 ansatte fra Barlia og Stormyra.



Ta miljø- og klimaansvar

Redusere vår klimapåvirkning og forurensing

Vi befinner oss midt i en natur- og klimakrise, og det er avgjørende at samfunnet tar i bruk og tilrettelegger for nye løsninger som kan føre til markant lavere utslipp. MNA skal jobbe for å redusere vår negative påvirkning på miljøet fra egne kjøretøy, anlegg og avfallshåndtering. Samtidig skal vi jobbe for å redusere faren for akutt forurensning.

Ren og effektiv energi

Verden står overfor en enorm omstilling av energisystemet der fossile energikilder må erstattes av fornybare, samtidig som den totale tilgjengelige energimengden må økes betydelig. MNA er aktivt engasjert i å optimalisere vår egen energiproduksjon og øke andelen fornybar energi. Dette innebærer en satsing på utvikling av bygg og infrastruktur med lang levetid, fokus på gjenbruk, og ta i bruk energieffektive løsninger.

Være rustet for klimaendringer

Økningen i klimagassutslipp medfører en økt risiko knyttet til klimaendringer, både i form av overgangsrisiko og fysisk risiko. MNA skal opprettholde kontinuerlig innsikt i klimarisikoen selskapet står overfor, og å innføre tiltak for å redusere denne risikoen. På denne måten ønsker vi å sikre vår kritiske samfunnsfunksjon og bidra til å skape arbeidsplasser med lav risiko.

Opprettholde naturmangfoldet

Uforsvarlig utnyttelse av naturressurser, overproduksjon og utslipp av miljøgifter har resultert i tap av biologisk mangfold, habitat og karbonlagringspotensial. Det er stort behov for tiltak som ivaretar naturen for kommende generasjoner, og MNA vil med sin posisjon i avfallsbransjen jobbe aktivt for at vi skal kunne ta vare på naturmangfoldet.



MNAs forpliktelser:

MNA skal ta miljø- og klimaansvar og spille en ledende rolle i overgangen til et nullutslippssamfunn. Vi skal redusere vår egen drifts påvirkning, samt søke å påvirke utover vår egen verdikjede. Dette inkluderer tiltak som overgang til fornybare energikilder og delta i arbeidet med bevaring av naturmangfoldet.

Tilknyttede bærekraftstema:

- Redusere vår klimapåvirkning
- Effektiv og rent energiforbruk
- Være rustet for klimaendringer
- Bidra til ansvarlig forbruk og produksjon
- Redusere forurensing
- Bidra til opprettholde naturmangfoldet

Prioriterte målsettinger:

- Kutte i direkte og indirekte klimagassutslipp
- Bidra i produksjonen av fornybar energi
- Øke andelen fornybar energi i vår virksomhet
- Være en pådriver innenfor bioøkonomi

Relevante bærekraftsmål



Skape verdier av ressurser

Fremme sirkularitet og optimalisere ressursutnyttelsen

Samfunnets enorme forbruk er en vesentlig bidragsyter til økte klimagassutslipp og knapphet på ressurser. Det er avgjørende å etablere en sirkulær økonomi som fremmer langsiktig gjenvinning av ressurser. MNA skal videreutvikle løsninger for gjenbruk, fremme resirkulering, forbedre kvaliteten på sortering av materialer, og innføre tiltak for å redusere både eget og samfunnets avfallsvolum.

Sikring av bærekraftige innkjøp

Oppnåelse av FNs bærekraftsmål krever at bedrifter tar ansvar for å sikre bærekraftige praksiser gjennom hele sin verdikjede. MNA forplikter seg til å være en ansvarlig aktør som stiller tydelige krav til egne leverandører angående sosiale forhold, klima, miljø og god forretningspraksis. Dette inkluderer kontinuerlig revisjon av leverandørenes overholdelse av kravene, støtte til å oppfylle kravene, og iverksettelse av konsekvenser ved brudd på disse kravene.

Innovasjon og samarbeid

For å oppnå FNs bærekraftsmål er tillitsfulle og effektive samarbeid som fremmer innovasjon og vedvarende gode resultater avgjørende. MNA skal ta lederskap som initiativtaker og aktiv deltaker i ulike samarbeid og innovasjonsarbeid på regionalt og nasjonalt nivå.

Lokal verdiskaping

Trøndelag og Namdalen har en sentral rolle i Norges verdiskaping og utnyttelse av ressurser. MNA skal være en positiv pådriver i den regionale utviklingen og bidra til å styrke lokalsamfunnet. MNA skal innta en aktiv rolle som formidler av kunnskap, og informere innbyggere om hvordan de kan bli mer bærekraftige.



MNAs forpliktelser:

MNA skal ta miljø- og klimaansvar og spille en ledende rolle i overgangen til et nullutslippssamfunn. Vi skal redusere vår egen drifts påvirkning, samt søke å påvirke utover vår egen verdikjede. Dette inkluderer tiltak som overgang til fornybare energi-kilder og delta i arbeidet med bevaring av naturmangfoldet.

Tilknyttede bærekraftstema:

- Redusere vår klimapåvirkning
- Effektiv og rent energiforbruk
- Være rustet for klimaendringer
- Bidra til ansvarlig forbruk og produksjon
- Redusere forurensing
- Bidra til opprettholde naturmangfoldet

Prioriterte målsettinger:

- Økt utsortering for materialgjenvinning i tråd med nasjonale føringer
- Stille krav til miljømessig og sosial bærekraft i alle våre innkjøp
- Bidra til innovasjon i egen verdikjede, og være en pådriver for sirkulære nettverk
- Økt fokus og satsing på ombruk
- Være en pådriver for bærekraftig utvikling lokalt og regionalt

Relevante bærekraftsmål



Ansvarlig og økonomisk drift

Ansvarlig eierstyring og ledelse

Virksomhetens eierstyring og selskapsledelse har stor påvirkning på virksomhetens kultur, prioriteringer, effektivitet, risikohåndtering og grad av måloppnåelse. For MNA er det viktig å ha gode relasjoner til eiere og sentrale interessenter. For å sikre god oppfølging av bærekraftsarbeidet skal det etableres gode strukturer for styring, rapportering og risikostyring.

God forretningspraksis

Overholdelse av menneskerettigheter og lovpålagte etiske retningslinjer er av avgjørende betydning for å opprettholde tilliten i samfunnet, og MNA anser høy etisk standard som et ufravikelig krav. I tillegg til å etablere solide strukturer for etterlevelse, vil MNA legge til rette for åpenhet, transparens og god dialog både internt og eksternt.

Krav fra myndigheter og sentrale interessenter

MNA erkjenner at gjeldende lover og reguleringer stiller økte krav til virksomhetens bærekraftsarbeid og rapportering. MNA må derfor ha grundig innsikt i de kravene virksomheten møter og være aktiv i å imøtekomme disse.

Samfunnskritisk og nødvendig drift

Det stilles strenge krav og høye forventninger til at tjenester som anses som samfunnskritiske er rustet til å opprettholde driften tilnærmet uavhengig av uforutsette hendelser. MNA skal arbeide aktivt med å identifisere faktorer som utgjør risiko for brudd på kontinuerlig drift og innføre tiltak for å redusere denne risikoen. Dette inkluderer også håndtering av klima- og miljørelaterte risikoer.

Ansvarlig kommunikasjon og transparens

MNA legger vekt på å ha åpen, ærlig og proaktiv kommunikasjon. Åpenhet rundt selskapets bærekraftsarbeid og resultater er avgjørende for å bygge tillit. MNA forplikter seg til deling av nøyaktig og omfattende rapportering.

Datasikkerhet

God datasikkerhet omfatter beskyttelse av sensitiv og konfidensiell informasjon som kan forårsake skade ved uautorisert offentliggjøring, samt sikring av tilgang til styringsdata som potensielt kan forårsake driftsforstyrrelser eller anleggssvikt. MNA forplikter seg til å etablere robuste strukturer og rutiner for personvern og datasikkerhet.

MNAs forpliktelser:

MNA skal være en pålitelig aktør i samfunnet. Dette betyr at MNA opprettholder kritisk viktige tjenester for samfunnet, og sikrer at både egen virksomhet og verdikjeden opererer i samsvar med etiske standarder og lovpålagte krav.

Tilknyttede bærekraftstema:

- Ansvarlig eierstyring og ledelse
- Overholde myndighetskrav
- Etisk forretningspraksis
- Opprettholde nødvendig og samfunnskritisk drift
- Ansvarlig kommunikasjon og transparens
- God datasikkerhet

Prioriterte målsettinger:

- Miljømessig-, økonomisk- og sosialbærekraft integreres i MNAs risikostyring
- Fokus på digitalisering for økt effektivitet, målstyring og datasikkerhet
- Sikre åpen og tilgjengelig informasjon

Relevante bærekraftsmål



Utvikle ansatte, bransjen og innbyggerne

Utvikling av felles kultur

Kulturen i en virksomhet omfatter felles verdier, normer og holdninger. MNA legger vekt på å skape en felles kultur preget av god internkommunikasjon, samarbeid og kunnskapsdeling i organisasjonen, samt en felles forståelse av mål, verdier og normer.

Kontinuerlig læring og utvikling

Læring og utvikling er avgjørende for trivsel og bidrag fra de ansatte i virksomheten. Muligheten til læring og utvikling anses som en viktig faktor for å tiltrekke og beholde kompetente ansatte. MNA skal legge til rette for at medarbeiderne kan tilegne seg og anvende ny kunnskap, samt utforske nye utfordringer innenfor virksomheten. Dette inkluderer å bygge den nødvendige kompetansen MNA trenger, sikre gode prosesser for ansettelse og avvikling, og øke det generelle kompetansenivået i organisasjonen.

Ivaretagelse av HMS, mangfold og anstendige arbeidsforhold

Bransjer som opererer i utfordrende områder eller situasjoner må ha solide strukturer og rutiner for å sikre medarbeidernes helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. MNA skal arbeide systematisk for å skape en helsefremmende arbeidsplass og redusere risikoen for ulykker og skader.

Mangfold og likestilling bidrar til økt produktivitet, innovasjon og høyere medarbeidertilfredshet. MNA skal skape et trygt og inkluderende arbeidsmiljø der ulike egenskaper blir verdsatt og oppmuntret.

Norge har som samfunn godt utviklede holdninger, lover og strukturer som sikrer anstendige arbeidsforhold. I tillegg til å overholde lover og forskrifter, skal MNA utvikle klare retningslinjer for håndtering av konflikter, varslingsrutiner og etiske retningslinjer for sine ansatte.

Holdningsskapende arbeid for innbyggere og bransje

For å nå målet om økt utsortering og materialgjenvinning er vi avhengige av at hele samfunnet engasjeres. MNA skal være aktive med holdningsskapende arbeid mot husholdninger og næringsliv.

MNAs forpliktelser:

MNA har som mål å være en attraktiv arbeidsplass. Vi skal ta vare på og utvikle våre ansatte ved å fremme en kultur preget av fellesskap, mangfold og samarbeid. Vi arbeider kontinuerlig for å ivareta helse, sikkerhet og trivsel, samt å fremme læring og kompetanseutvikling. MNAs holdningsskapende arbeid skal videreføres overfor innbyggere og næringsliv.

Tilknyttede bærekraftstema:

- Kontinuerlig læring og utvikling
- Utvikling av felles kultur
- Høyt fokus på HMS
- Sikre mangfold og anstendige arbeidsforhold
- Holdningsskapende arbeid for innbyggere og næringsliv for bedre måloppnåelse
- Utvikle bransjen gjennom utstrakt samarbeid

Prioriterte målsettinger:

- Skape «Vi-følelse» i hele virksomheten
- Øke kompetanse og kunnskap hos alle ansatte
- Øke kunnskapen til innbyggerne og næringslivet
- Sikre mangfold og anstendige arbeidsforhold
- Økt nærvær
- Utvikle bransjen gjennom regionale og nasjonale samarbeidsfora

Relevante bærekraftsmål

