



KONSEK TRØNDELAG IKS

Postboks 2564
7735 STEINKJER

Kommunens svar på oppfølging av forvaltningsrevisjon om eldrestrategi

Vi viser til Deres brev av 26.februar hvor det bes om tallfesting av punkt 3 i kommunestyrets vedtak:

3. Kommunestyret ber om at Kommunedirektøren tallfester kapasitetsmanglene som er påpekt både når det gjelder tilbud og bemanning. Det samme gjelder også utviklingen i sykefraværet generelt og korttidssykefraværet spesielt, som rapporten påpeker som en hovedårsak til manglende måloppnåelse når det gjelder færre ansatte å forholde seg til for tjenestemottakerne.

Gjennom dialog med dere er vi blitt enige om å svare ut vedtaket slik:

Ventelister

Dato	Antall på venteliste	Tjenester i på vente: hjemmebaserte	Tjenester i på vente: Heldøgnstjenester	Oppfølging mens de er på venteliste	
2024					
4.juni	8	2	6	Gis forsvarlig helsehjelp av hjemmebaserte tjenester	
2.juli	14	4	10		
6.august	14	5	9		
3.september	11	4	7		
1.oktober	9	3	6		
5.novmber	6	1	5		
3.desember	8	2	6		
2025					
7.januar	6	1	5		
4.februar	4	0	4		
4.mars	1	0	1		
8.april	3	1	2		

Fravær Oppdal helsesenter

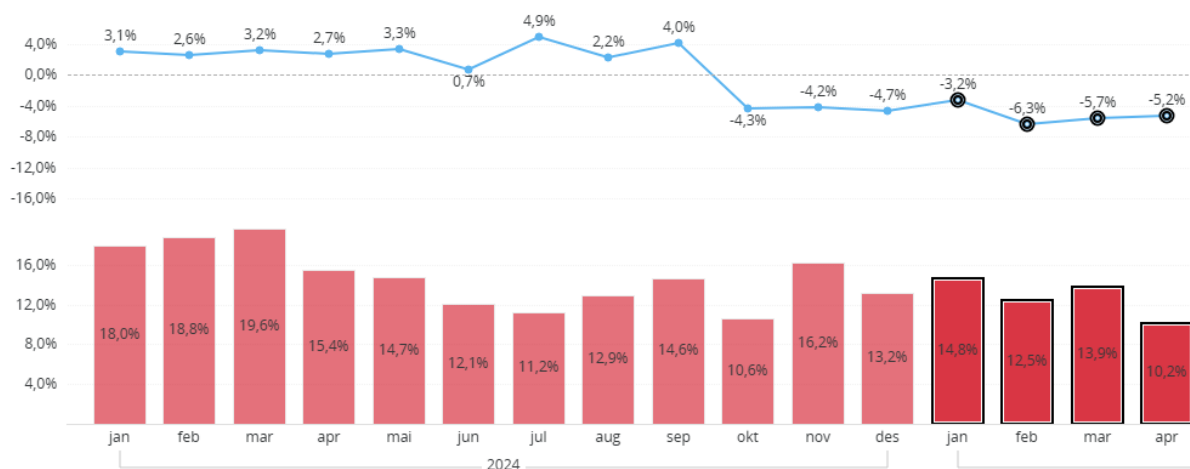
Fraværet ved Oppdal helsesenter har det siste året vært høyere enn ønsket. Vi har i tillegg avdekket at den rapportering som er gjort ikke har vært korrekt da programvaren som gir fraværstatistikk ikke hensyntar sju dagers turnus på en måte som gjør at fraværprosenten blir korrekt. Dette er det nå tatt tak i sammen med programvareleverandøren.

Sykefraværet for hele 2025 så langt er i gjennomsnitt 12,9%. Fraværet er redusert med om lag fem prosentpoeng fra januar i år til 10,2% i dag. Dette er vi tilfredse med. Vi mener at grunnen til forbedringen er det systematiske arbeidet arbeidsgiver og arbeidstakere sammen har gjort for å redusere sykefraværet.

Fraværet, slik det fremkommer i rapporteringsmodulen Visma Enterprise Plus BI viser slikt fravær:

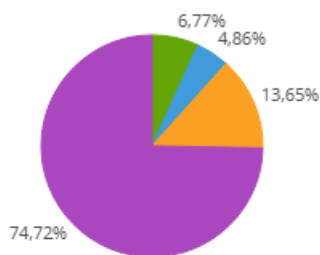
Sentralbord: 72 40 10 00 | Adresse: Postboks 1, 7341 OPPDAL | www.oppdal.kommune.no

Linje viser endring i % fra i fjor og stolper viser fravær pr. mnd

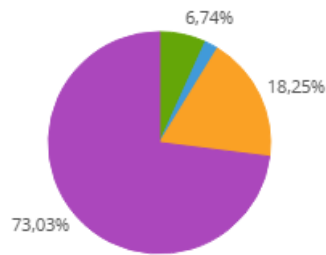


Fravær fordelt på varighet er slik:

2024:



2025:



Vi håper dette svarer ut vedtakets punkt 3.

Med hilsen

Morten Johan Johansen
kommunedirektør

Richard Sandnes
controller økonomikontoret

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen underskrifter

Du kan svare direkte fra din digitale postkasse.

Vedlegg

- 1 Kommunens svar på oppfølging av forvaltningsrevisjon om eldrestrategi

Kopi til:

Thomas Elier Sandvik

stabssjef

Snorre Noralf Johansen

enhetsleder Oppdal helsesenter