



Saksframlegg

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
	13.03.2025	Kommunestyret

Omorganisering Oppdal kommune

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Kommunestyret tar kommunedirektørens nye administrative hovedorganisering av Oppdal kommune til orientering.

Vedlegg

1 Organisasjonskart 2025 - Oppdal

Saksopplysninger:

Oppdal kommune vedtok 26/10-23 nytt delegeringsreglement. Reglementet delegerer myndighet til kommunedirektøren å organisere kommunen ref: *Kommunedirektøren kan også vedta endringer i sin organisasjon, opprette, omgjøre og nedlegge stillinger innenfor budsjettets ramme.*

Det er direktørens ansvar å til enhver tid se om organisasjonen er riktig organisert for å ivareta de oppgaver de folkevalgte vedtar. Når en eller flere nøkkelroller blir ledig, er det helt naturlig å vurdere kommunens hovedorganisering.

Oppdal kommune vokser. Vokser både i folketall og kompleksitet. Kommunen har bl.a. opprettet en ny enhet, Bo og mestring, og Kulturhuset er innlemmet inn i driften, i tillegg til de økende kravene fra samfunnet generelt.

Det er utfordrende for kommunedirektøren å ha direkte oppfølging, daglig kontakt og et nært samarbeid med over 20 medarbeidere i kompliserte og hektiske jobber, i tillegg til å ha kontakt med kommunens folkevalgte.

Med bakgrunn i dette har Kommunedirektøren konkludert med at det er tid for Oppdal kommune å innføre et sektorledd, slik at kommunedirektøren på en bedre måte kan følge opp og styre kommunen. Myndighetsnivået til enhetsleder blir uendret. Enhetsleder skal fremdeles ha budsjett- og personalansvar, samt fagutviklingen for sin enhet, uendret fra slik det er i dag. Det som er nytt er at det innføres et ledd mellom enhetsleder og kommunedirektør, der enhetsleder rapporterer til sektorleder i stedet for kommunedirektør. Sektorleder får delegert kommunedirektørens myndighet for sin sektor.

Det har vært helt vesentlig at en omorganisering må være en åpen prosess med medvirkning fra både enhetsledere og tillitsvalgte. Gjennom vinteren er det gjennomført fire workshops for i

fellesskap finne den riktige organiseringen innenfor de vedtatte økonomiske rammene. For å gjennomføre prosessen har Næringshagen ved Ida Sørby vært engasjert som prosessveileder.

Som et resultat av denne prosessen opprettes det nå tre sektorer i Oppdal kommune, Oppvekst, Helse og omsorg og Samfunn. Hver av disse vil bli ledet av en sektorleder. Organisasjonen ellers er uendret, men vi vil fremover vurdere om det skal foretas endringer på enhetsnivå, samt stab/ støtte.

Denne vurderingen vil ikke starte før vi har fått på plass sektorleder nivået.

Vurdering

Innføring av sektorledd vil gi mye klarere styringslinjer fra kommunedirektør og videre ned i organisasjonen. Dette innebærer også at resurser kan prioriteres mer på tvers av enheter, samt at silotankegang minimeres.

For å møte de utfordringene som ligger foran oss må vi starte å jobbe annerledes, og ha endringsvilje noe denne organiseringen vil gi åpning for.

Konklusjon og anbefaling:

Kommunestyret tar kommunedirektørens nye administrative hovedorganisering av Oppdal kommune til orientering.

Kommunestyrets behandling av sak 13/2025 i møte 13.03.2025:

Behandling

Kommunedirektørens forslag til vedtak

Kommunestyret tar kommunedirektørens nye administrative hovedorganisering av Oppdal kommune til orientering.

For forslaget stemte 25: Eirin Heggvold (AP), Ingrid Skrøvseth (AP), Magni Øveraas (AP), Tor Snøve (AP), Trond Mesloe (AP), John Gisnås (Frp), Olav Kvam (Frp), Arvid Langseth (H), Eli Dahle (H), Linda Blindheim (H), Thorvald Storli (H), Alf Morten Olsen (KrF), Arne Rønning (MDG), Heidi Aarsheim Bøe (SP), Odd Arne Hoel (SP), Ola Husa Risan (SP), Ola Skarsheim (SP), Tore Aasheim (SV), Elisabeth Hals (V), Hans Bøe (V), Haakon Nordseth (V), Ingrid Husdal Dørum (V), Iver Vammervold (V), Odin Sande (V), Åshild Megarden (V)

Dermed ble kommunedirektørens forslag vedtatt.

Vedtak

Kommunestyret tar kommunedirektørens nye administrative hovedorganisering av Oppdal kommune til orientering.