

Samarbeidsavtale om etablering av Selbu Vekst AS som felles utviklingsarena i Selbu

Inngått mellom Selbu kommune og Selbu Vekst AS

Bakgrunn:

I løpet av 2016 ble det gjennomført et samfunnsutviklingsprosjektet «Velkommen til Lykkelandet» med bred deltakelse fra kommunen (både politisk og administrativt), og i fra næringslivet, kulturorganisasjoner samt ungdomsrådet. Overordna mål for prosjektet var knyttet til målsettingen i kommunens samfunnsplan om minimum 0,5% folketallsøkning årlig.

I prosjektet ble det fra flere hold etterlyst en samlet utviklingsarena i Selbu. På bakgrunn av dette innstilte styringsgruppa i prosjektet enstemmig på at etablering av nevnte utviklingsarena bør være er prioritert nummer en i kommunens oppfølging av prosjektet. Selbu kommune ved hovedutvalg for samfunnsutvikling sluttet seg enstemmig til dette i møte 25. august 2016.

Selbu tomteselskap AS (eid av kommunen, Selbu Sparebank og Selbu energiverk) endret på generalforsamling den 29. april navn til Selbu Vekst AS og fikk gjennom vedtektsendring et utvidet mandat ift å jobbe med samfunnsutvikling. På ekstraordinær generalforsamling 4. oktober ble styret utvidet fra 3 til 5 personer og 3 nye personer ble valgt inn i styret. Styreleder i selskapet har varslet at styret straks etter vil igangsette en prosess i samråd med eierne og Selbu Næringsforum med sikte på å komme frem til en felles strategi for at Selbu Vekst AS kan etableres og fylle rollen som den helhetlige utviklingsarenaen som er etterspurt. I tillegg til mål, prioriterte områder og strategier, er det også sentralt at prosessen avklarer hvilke utviklingsressurser som selskapet skal rå over, hvilke virkemidler som stilles til disposisjon, samt nødvendige kjøreregler for at samarbeidet og arbeidsfordeling mellom hovedaktørene skal gå gli så knirkefritt som mulig.

Selbu kommune ved rådmannen har i tråd med konklusjonen i fra samfunnsutviklingsprosjektet, og parallelt med endringsprosessene hos Selbu Vekst AS, gjennomført en organisasjonsgjennomgang av sektor samfunnsutvikling. Rådmannens konklusjonen er bl.a. å ikke tilsette noen i den vakante stillingen som sektorsjef for sektor samfunnsutvikling, noe som i praksis innebærer at sektor samfunnsutvikling opphører som egen administrativt sektor. Underliggende enheter går inn i rådmannens stab, og det administrative ansvaret for samfunnsutvikling legges til rådmannen. Videre har rådmannen konkludert med at utviklingsoppgaver innen næring og kultur, samt tilhørende utviklingsressurser, overføres til Selbu Vekst AS i egen avtale. Utviklings-selskapet overtar samtidig rollen som førstelinjetjeneste innen områdene næring- og kulturutvikling slik at det blir klart for aktørene innen næring/kultur hvor de skal henvende seg med utviklings spørsmål.

Rene forvaltningsoppgaver skal i utgangspunktet ligge igjen i kommunen, og grenseoppgangen mellom forvaltning/utvikling gjennomgås nærmere med sikte på å oppnå så tydelig oppgave- og rollefordeling som mulig. Dette for å skape mest mulig utviklingskraft, oppnå tydelighet og unngå dobbeltkompetanse. Da skillet mellom forvaltning/utvikling ikke nødvendigvis er helt klart innen dette feltet, må grenseoppgangen så langt som mulig/hensiktsmessig trekkes opp i denne avtalen.

Kort omtale om forholdet til Selbu Næringsforum:

Inngåelse av denne avtalen forutsetter tilsvarende prosess mht roller/oppgaver gjennomføres med Selbu Næringsforum. Kommunens samarbeidsavtale med Selbu Næringsforum vil som følge av denne avtalen bli bragt til opphør, da utviklingsmidler fremover kanaliseres til Selbu Vekst AS.

Med ovennevnte bakgrunn og formål, inngås følgende avtale:



I. Utgangspunkt

1. Selbu Vekst AS er et lokalt utviklingselskap med formål om å bidra til å skape vekst og utvikling i Selbu. Gjennom ulike prosjekter skal selskapet arbeide for å styrke Selbu som attraktivt bo- og arbeidsområde.
2. Selskapet skal drives som en profesjonell utviklingsorganisasjon, med fokus på offensive utviklingsmål og utviklingsoppgaver. Selskapet gjennomfører tiltak som blir initiert fra eierne eller som er naturlig for å oppnå utvikling av Selbusamfunnet.

II. Eierforhold, avtaleparter og avtalens gjenstand

3. Avtalen parter er Selbu kommune og Selbu Vekst AS
4. Selbu kommune, Selbu Energiverk AS og Selbu Sparebank er eiere av selskapet.
5. Denne avtalen er i utgangspunktet ikke ment å regulere eiermessige forhold selv om den på enkelte punkter omtaler eiermessige forhold.
6. Eventuelt behov for aksjonæravtale mellom eierne av Selbu Vekst AS vurderes av selskapet. Dersom den prosessen viser at det er behov for å justere samarbeidsavtalen, så skal denne avtalen revideres i nødvendig utstrekning.

III. Roller

7. Selbu kommune – planmyndighet og utviklingsansvarlig.

Selbu kommune er planmyndighet og gjennom kommuneplan legges det rammer for framtidig utvikling av Selbu. Kommuneplanens arealdelen er nylig revidert og vedtatt arealstrategi legges til grunn for selskapets arbeid. Kommuneplanens samfunnsdel ble sist vedtatt i 2005, og skal revideres i løpet av 2017. Hovedmålet i gjeldene samfunnsdel er økt befolkningsvekst, og det var også hovedmålet i det nylig gjennomførte samfunnsutviklingsprosjektet.

Inntil nye hovedmål fastsettes som en del av arbeidet med ny samfunnsplan, skal hovedmål i gjeldende planverk legges til grunn, bl.a. følgende:

- Kommuneplanens samfunnsdel, vedtatt 2005
- Kommuneplanens arealdel, vedtatt 2014
- Næringsplan for Selbu, vedtatt 2007
- Kulturplan Selbu, vedtatt 2009
- Strategisk næringsplan i Værnesregionen, vedtatt 2012, inkl. tiltaksliste 2015

Da gjeldende planverk er av eldre dato, og under revidering, bør det settes opp en handlingsplan med prioritert tiltaksliste som inntil videre legges til grunn for selskapets virksomhet.

Andre mål enn det som fremgår av dette skal uttrykkelig inntas i denne avtalen og godkjennes av kommunestyret.

- Det er enighet om at Selbu kommune har det overordnede ansvaret for samfunnsutviklingen og målet om at Selbu skal være et attraktivt bo- og arbeidsområde/attraktivt lokalsamfunn med god tilgang på nærings- og kulturliv. Kommunen har ansvaret for at det gjennomføres et målrettet næringsarbeid for å skape nyetableringer og gi gode utviklingsmuligheter for eksisterende næringsliv. Kommunen har videre det overordnede ansvaret for at bygda har tilgang på et variert og bolystskapende kulturliv.

For Selbu kommune er videre etableringen av Selbu Vekst AS som helhetlig samfunnsutviklingsarena en oppfølging av og iverksettelse av konklusjonene i samfunnsutviklingsprosjektet. Disse vurderes å være i tråd med gjeldende kommuneplan.

8. Selbu Vekst AS
Selbu Vekst AS er et lokalt utviklingsselskap som gjennom ulike prosjekter arbeider for å styrke Selbu som attraktivt bo- og arbeidsområde. Selskapet gjennomfører tiltak som blir initiert fra eierne eller som er naturlig for å oppnå utvikling av Selbusamfunnet.

Det framgår av avtalen at Selbu Vekst AS skal ivareta rollen som en helhetlig samfunnsutviklingarena, herunder utgjøre Selbu kommunes førstelinje innen nærings- og kulturutvikling og ivareta de funksjoner som tilligger disse områdene.

IV. Finansiering

9. Selbu kommune tar hovedansvar for finansieringen av selskapets drift. Det forventes en årlig deltagelse (grunnfinansiering) med ramme på kr. 1.100.000.
10. I tillegg bevilger Selbu kommune hvert år i forbindelse med budsjettbehandlingen ramme for det som:
- Kommunen ønsker å bruke til kjøp av tjenester i Selbu Vekst AS
 - Selbu Vekst AS kan disponere som tilskudd til eksterne (f. eks bedrifts-/markedsutvikling)

For 2017 er rammen: 1.900.000 kr.

Overføring skjer etter søknad med budsjett fra Selbu Vekst AS.

11. Selbu kommune delegerer til styret i selskapet å disponere bevilgningen innenfor de føringer som er lagt av kommunestyret. Størrelsen på bevilgningen, jf punkt 9 og 10, fastsettes via kommunestyrets/hovedutvalget samfunnsutvikling sitt årlige budsjettvedtak.
12. Det forventes at selskapet kan tilføres eksterne midler gjennom prosjektfinansiering. Partene skal aktivt samarbeide for å utløse slik finansiering.
13. Det er forventning at eierne av Selbu vekst AS er innstille på å skape framtidige økonomiske rammer for et offensivt utviklingsarbeid i selskapet. Det forutsetter årlige budsjettprosesser hvor selskapet involverer eierne.
14. Det er et mål at selskapets virksomhet og budsjett på sikt skal økes gjennom egne inntekter og salg av tjenester.

V. Oppgaver og satsingsområder

15. I arbeidet med nærings- og samfunnsutvikling utvikling er det naturlig å dele oppgavene slik:
- Utviklingsoppgaver – oppgaver med resultatmål på prioriterte områder
 - Forvaltningsoppgaver – oppgaver med forvaltning og fordeling, og prosessmål innen bestemte områder
 - Foreningsoppgaver – oppgaver med mål å underbygge kollektive interesser, eks fellesaktiviteter
16. Selbu Vekst AS skal prioritere utviklingsoppgaver. Det forventes at selskapet retter innsatsen mot prioriterte hovedoppgaver og har fokus på å initiere og lede gjennomføringen av viktige utviklingsprosjekter.
17. Som planmyndighet og utviklingsansvarlig har Selbu kommune en rekke utbyggings- og utviklingsoppgaver hvor det er naturlig at kommune og utviklingsselskap samarbeider. Innenfor dette samarbeidet skal
- Selbu kommune ha ansvaret for forvaltningsoppgavene, og
 - Selbu Vekst AS ha fokus på utviklingsdelen av prosjektene



18. Selbu Vekst AS skal ivareta følgende funksjoner/oppgaver:
- Ansvar for å gjennomføre prioriterte tiltak i omforent handlingsplan
 - Kommunens førstelinjetjeneste i nærings- og utviklingsaker, bl.a. løpende tiltaksarbeid, herunder kontakt med næringslivet om utviklingsprosjekter
 - Aktiv næringsutvikling og økte rammevilkår for næringslivet
 - Etablererbistand og rådgivning ovenfor nye og eksisterende bedrifter
 - Kompetanseheving og utvikling av relevante studietilbud i samarbeid med Nea ressurscenter
 - Kultur- og arrangementsutvikling
 - Kommunens førstelinjetjeneste for Innovasjon Norge (ikke saker innen primærnærings)
 - Kommunens førstelinjetjeneste ift tilskudd fra næringsfond (ikke saker innen primærnærings)
 - Herunder veiledning til søkere og uttalelse/anbefaling ovenfor kommunen
19. Selskapet skal bidra til kommunens planlegging ved blant annet å:
- Utvikle langsiktige strategier for eget ansvarsområde og videreformidle disse til kommunen
 - Komme med innspill i planprosesser og fremme begrunnede forslag til satsninger innen samfunnsutviklingsområdet
 - På eget initiativ eller etter ønske fra kommunen utrede samfunnsutviklings spørsmål som har sammenheng med kommunens planlegging og strategiarbeid
20. Selskapet skal videre:
- Være kontaktledd og samarbeidspartner mellom det lokale næringsliv og kommunen
 - Medvirke som rådgiver/høringsinstans i forbindelse med planlegging og salg/bortfesting av kommunale tomter til næringsformål
 - Markedsføre Selbu som et aktuelt etableringssted – både for bosetting og næringsformål
 - Utføre andre næringsrettede oppgaver for Selbu kommune etter nærmere avtale
21. Kommunens rolle som bestiller av tjenester skal i utgangspunktet utøves av hovedutvalg for samfunnsutvikling som ivaretar kommunens overordnede ansvar for samfunnsutvikling. Rollen og utøvelsen av den skal være forankret i formannskapet som er kommunens politiske eierorgan og en viktig arena for eierstyring.
22. Selbu Vekst AS kan få delegert myndighet når det gjelder tildeling av tilskudd fra næringsfondet. Dersom kommunestyret gjør det skal kommunestyret også gi retningslinjer for den delegerte myndigheten, og forutsetningene skal framgå av et årlig tildelingsbrev.
- Tildeling av midler fra næringsfondet forutsettes å skje med utgangspunkt i vedtatt handlingsprogram med prioritert tiltaksliste
 - Ansvar, roller og finansiering av prosjekter innenfor hvert satsningsområde skal være beskrevet
 - Tilskuddsmidler forutsettes disponert iht gjeldende retningslinjer for næringsfondet
23. Selbu Vekst AS skal gi løpende informasjon til rådmannen om selskapets virksomhet, prosjekter og saker. Denne informasjon, og gjensidige drøftinger mellom selskapet og rådmann, skal gi oversikt og sikre samarbeid om fellesområder og viktige utviklingstiltak.
- Selbu Vekst AS skal delta når strategiske nærings spørsmål er tema i rådmannens ledergruppe.
- Selbu Vekst AS skal jevnlig møte (1 gang pr tertial) i hovedutvalg for samfunnsutvikling for å orientere angående selskapets virksomhet og måloppnåelse ift overordnede mål.
24. Selbu Vekst AS rapporterer via rådmannen årlig til kommunestyret, og halvårlig til formannskapet i forhold til ressursbruk og resultater med utgangspunkt i kommunens bestillinger.

VII. Denne avtale

25. Denne avtalen er bindende for Selbu kommune og Selbu Vekst AS.




26. Denne avtalen gjøres kjent for alle eierne, og for de til enhver tid valgte styremedlemmer og varamedlemmer.
27. Denne avtale, og intensjonene i den, skal være retningsgivende for selskapets styremedlemmer og ledelse.
28. Denne avtale gjelder fra og med 01.03.2017. Avtalen kan fra en av partene sies opp tidligst fra og med budsjettåret 2020. Avtalen kan sies opp med 12 måneders skriftlig varsel, første gang pr 31.12.2019. Om ikke avtalen sies opp gjelder den videre for ett år av gangen.
29. Denne avtalen skal godkjennes av Selbu kommunestyre og Selbu Vekst AS.

Selbu, den 01.03.2017

Selbu kommune



Rådmann

Ordfører

Selbu Vekst AS



Daglig leder

Styreleder

